



ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к Соглашению между Бобруйским городским исполнительным комитетом, Бобруйским городским объединением профсоюзов и Бобруйской ассоциацией промышленников и предпринимателей на 2019–2021 годы

«31» декабря 2021 г.

г. Бобруйск

Бобруйский городской исполнительный комитет в лице заместителя председателя Бобруйского городского исполнительного комитета Жук О.Н., Бобруйское городское объединение профсоюзов от имени организационных структур отраслевых профсоюзов и профсоюзных организаций в лице председателя Бобруйского городского объединения профсоюзов Балакер Л.Г., Бобруйская ассоциация промышленников и предпринимателей от имени нанимателей в лице председателя Бобруйской ассоциации промышленников и предпринимателей Бочоришвили Т.Н., именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение № 2 к Соглашению между Бобруйским городским исполнительным комитетом, Бобруйским городским объединением профсоюзов и Бобруйской ассоциацией промышленников и предпринимателей на 2019–2021 годы (далее – дополнительное соглашение) и договорились о нижеследующем:

1. В соответствии с частью первой статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить срок действия Соглашения между Бобруйским городским исполнительным комитетом, Бобруйским городским объединением профсоюзов и Бобруйской ассоциацией промышленников и предпринимателей на 2019–2021 годы (далее – Соглашение) на период 2022–2024 годов с учетом представленных ниже изменений, вносимых дополнительным соглашением.

2. Внести в Соглашение следующие изменения:

- 2.1. в названии после слов «на 2019–2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022–2024 годы)»;
- 2.2. в преамбуле слова «в 2019–2021 годах» заменить словами «в 2019–2024 годах»;
- 2.3. в подпункте 1.13 пункта 1 слова «заработной платы» заменить словами «размеров оплаты их труда»;
- 2.4. часть первую пункта 5 изложить в следующей редакции:
«5. Обеспечить реализацию подпрограммы «Содействие занятости»

населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73, Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 777, а также городских мероприятий, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда.»;

2.5. в пункте 12:

в подпункте 12.6 цифры «2021» заменить цифрами «2024»;

в подпункте 12.7:

слова «уровня заработной платы» заменить словами «размеров оплаты труда»;

слова «с соблюдением опережающего темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы» исключить;

подпункт 12.8 изложить в следующей редакции:

«12.8. обеспечивает поддержание уровня соотношения заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, до уровня не ниже 80 процентов;»;

2.6. подпункт 13.1 пункта 13 исключить;

2.7. в пункте 15:

подпункт 15.1 изложить в следующей редакции:

«15.1. обеспечивает объемы жилищного строительства в соответствии с показателями прогноза на 2019–2024 годы.

Обеспечивает своевременное строительство объектов здравоохранения и образования, в том числе учреждений дошкольного образования, во вновь застраиваемых кварталах города Бобруйска;»;

подпункт 15.2 изложить в следующей редакции:

«15.5. сохраняет ежегодно в 2019–2024 годах гарантированные объемы бесплатной медицинской помощи населению не ниже уровня предыдущего года;»;

в подпункте 15.4 цифры «2021» заменить цифрами «2024»;

2.8. подпункт 20.7 пункта 20 дополнить словами «, Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы»;

2.9. пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Наниматели:

30.1. признают профсоюзные комитеты первичных организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси,

представителями, уполномоченными вести коллективные переговоры;

30.2. распространяют действие коллективного договора на работников, являющихся членами профсоюза, установив, что:

30.2.1. независимо от выражения согласия (заявлений) работников, в том числе в заключенных трудовых договорах (контрактах), действие коллективных договоров (их положений, условий, обязательств) распространяется в следующем порядке:

положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации;

положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии ограниченной материальной ответственности и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только для членов профсоюза;

30.2.2. работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, взятым на себя коллективным договором;

30.3. устанавливают доплаты за счет средств организаций не освобожденным председателям профсоюзных комитетов, общественным инспекторам по охране труда;

30.4. не освобожденным от работы председателям профсоюзных комитетов предоставляют свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива на период краткосрочной профсоюзной учебы, для участия в работе вышестоящих профсоюзных органов.»;

2.10. в пункте 33:

подпункт 33.2 изложить в следующей редакции:

«33.2. установление в коммерческих организациях гибких условий оплаты труда, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда;»;

в подпункте 33.3 слова «тарифной ставки первого разряда» заменить словами «тарифной ставки (тарифного оклада)»;

в абзаце первом подпункта 33.10, подпунктах 33.14 и 33.15 слова «трудовой и исполнительской» заменить словами «производственно-технологической, исполнительской и трудовой»;

подпункт 33.11 после слов «препятствующей выполнению работы по контракту,» дополнить словами «поступления на военную службу по контракту,»;

подпункт 33.12 изложить в следующей редакции:

«33.12. заключение (продление) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года – на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста;»;

подпункты 33.16 и 33.17 изложить в следующей редакции:

«33.16. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;

33.17. случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;»;

подпункт 33.29 изложить в следующей редакции:

«33.29. дополнительное премирование работников бюджетных организаций, осуществление в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также выплат на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг);»;

в подпунктах 33.35 и 33.36 слово «(оклада)» заменить словами «(тарифного оклада), оклада»;

в подпункте 33.40 слова «профессиям (должностям)» заменить словами «должностям служащих (профессиям рабочих)»;

2.11. в части первой пункта 34 цифры «2021» заменить цифрами «2024».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 4-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и один экземпляр – для регистрирующего органа.

Настоящее дополнительное соглашение подписали от имени:

Бобруйского
городского
исполнительного
комитета

Бобруйского
городского
объединения
профсоюзов

Бобруйской
ассоциации
промышленников и
предпринимателей

Заместитель
председателя
Бобруйского
городского
исполнительного
комитета

Председатель
Бобруйского
городского
объединения
профсоюзов

Председатель
Бобруйской
ассоциации
промышленников и
предпринимателей

О.Н.Жук

Л.Г.Балакер

Т.Н.Бочоришвили