

*Зарегистрировано
31.12.21 № 20
В. Редзман*

ОДОБРЕНО
Решение
Глусского районного
исполнительного комитета
31.12.21 № 19-16

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Соглашению между Глусским районным исполнительным комитетом, Глусским районным объединением профсоюзов и нанимателями района на 2019–2021 годы

«31» декабря 2021 г.

г.п. Глуск

Глусский районный исполнительный комитет в лице председателя Глусского районного исполнительного комитета Чечухи С.В., Глусское районное объединение профсоюзов от имени организационных структур отраслевых профсоюзов и профсоюзных организаций в лице председателя Глусского районного объединения профсоюзов Сличенка С.Ю. и от имени нанимателей района в лице директора ГЛХУ «Глусский лесхоз» Максимовича С.В., именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 к Соглашению между Глусским районным исполнительным комитетом, Глусским районным объединением профсоюзов и нанимателями Глусского района на 2019–2021 годы (далее – дополнительное соглашение) и договорились о нижеследующем:

1. В соответствии с частью первой статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить срок действия Соглашения между Глусским районным исполнительным комитетом, Глусским районным объединением профсоюзов и нанимателями района на 2019–2021 годы (далее – Соглашение) на период 2022–2024 годов с учетом представленных ниже изменений, вносимых дополнительным соглашением.

2. Внести в Соглашение следующие изменения:

2.1. в названии после слов «на 2019–2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022–2024 годы)»;

2.2. в преамбуле слова «в 2019–2021 годах» заменить словами «в 2019–2024 годах»;

2.3. в пункте 4:

подпункт 4.2 удалить;

подпункт 4.7 изложить в следующей редакции:

«4.7. обеспечивают проведение постоянной работы по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы в целях сохранения постоянной занятости работников, повышения размеров

оплаты их труда, анализ производственно-хозяйственной деятельности убыточных организаций, оказание необходимой помощи по улучшению их экономического положения и обеспечению стабильной социальной обстановки в коллективах работников таких организаций.»;

2.4. в пункте 5:

подпункты 5.1, 5.5 и 5.7 изложить в следующей редакции:

«5.1. обеспечивает реализацию Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 777, а также региональных комплексов мероприятий, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда.

Содействует занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации;

«5.5. оказывает содействие безработным в организации самозанятости, в том числе путем предоставления в установленном порядке финансовой поддержки в виде субсидий;»;

«5.7. обеспечивает темпы роста реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в Глусском районе в соответствии с показателями, доведенными в установленном порядке.»;

в подпункте 5.8:

слова «уровня заработной платы» заменить словами «размеров оплаты труда»;

дополнить подпунктами 5.15 - 5.22:

«5.15. принимает меры по повышению размеров оплаты труда и сокращению количества организаций имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

5.16. обеспечивает поддержание уровня соотношения заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, и заработной платы работников в целом по Глусскому району до уровня не ниже 80 процентов;

5.17. предусматривает меры по содействию занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств;

5.18. обеспечивает уровень регистрируемой безработицы в целом по Глусскому району к численности экономически активного населения в соответствии с законодательством. В случае превышения уровня безработицы более 1 процента экономически активного населения с участием объединения профсоюзов принимает необходимые меры по предотвращению массовой безработицы;

5.19. обеспечивает в первоочередном порядке трудоустройство работников, предполагаемых к высвобождению в связи с сокращением численности или штата;

5.20. сохраняет в 2022-2024 годах гарантированные виды и объемы бесплатной медицинской помощи населению не ниже уровня предыдущего года;

5.21. сохраняет в 2022-2024 годах на уровне не ниже достигнутого количество бесплатных и льготных путевок в детских оздоровительных учреждениях для детей, нуждающихся в социальной поддержке.»;

2.5. пункт 6 дополнить подпунктом 6.5 следующего содержания:

«6.5. в рамках благотворительной акции «Профсоюзы-детям» ежегодно предусматривает выделение средств на оказание помощи социальным учреждениям и приемным семьям, где воспитываются дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей, проведение благотворительных мероприятий для детей-сирот, детей оставшихся без попечительства родителей, инвалидов, детей из малообеспеченных семей.»;

2.6. в пункте 7:

дополнить подпунктом 7.1.10 следующего содержания:

«7.1.10. дополнительное премирование работников бюджетных организаций, осуществление в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также выплат на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг);»

часть первую подпункта 7.2.2 изложить в следующей редакции:

«с работниками, не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, продление контрактов с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;»

подпункты 7.2.3, 7.2.5 и 7.2.6 изложить в следующей редакции:

«7.2.3. заключение (продление) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой

дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года – на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста;»;

«7.2.5. заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей(им) нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;»;

«7.2.6. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;»;

2.7. в пункте 8:

подпункты 8.5.3, 8.5.4, 8.11, 8.11.4 - 8.11.6, 8.11.9, 8.11.10, 8.11.15, 8.11.21, 8.11.29 изложить в следующей редакции:

«8.5.3 дополнительные меры стимулирования труда, в том числе:

предоставление дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка;

повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, - надбавку в размере не более 50 процентов оклада;

для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, размер указанной надбавки устанавливается (изменяется) в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год;»;

«8.5.4. порядок и условия индексации заработной платы работников за счет средств организации в целях возмещения потерь от инфляции;»

«8.11. в целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, укрепления трудовой дисциплины и повышения ответственности работников в части соблюдения установленных законодательством требований по охране труда, Стороны рекомендуют

включать в коллективные договоры следующие положения:»

«8.11.4. установление в коммерческих организациях гибких условий оплаты труда, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда;»;

«8.11.5. порядок установления, пересмотра размера тарифной ставки (тарифного оклада) работникам в период действия соглашения;»;

«8.11.6. оплата труда работников, за исключением работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, производится на основе тарифных ставок (тарифных окладов), определяемых коллективным договором, соглашением или нанимателем.

Оплата труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и тарифную сетку.

Оплата труда государственных служащих производится на основе месячных должностных окладов, определяемых в соответствии с законодательством.;»;

«8.11.9. предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающих нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины: имеющим неполную семью, матери (отцу), воспитывающей ребёнка-инвалида; троих и более детей до 18 лет; одному из двух работающих в организации, работникам предпенсионного возраста; получившим трудовое увечье или профзаболевание на производстве;»;

«8.11.10. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;»;

«8.11.15. производить выплату из средств нанимателя (за исключением бюджетных организаций:

семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника помимо установленного законодательством возмещения ущерба единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине

нанимателя, единовременной материальной помощи в размере среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.

Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором;»;

«8.11.21. возмещение работникам части расходов по их оздоровлению в санаторно-курортных учреждениях Республики Беларусь из средств нанимателей (за исключением бюджетных организаций) и профсоюзных комитетов;»;

«8.11.29. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;»;

подпункт 8.11.8 после слов «препятствующей выполнению работы по контракту,» дополнить словами «поступления на военную службу по контракту, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования»;

в подпунктах 8.11.12 и 8.11.13 слово «(оклада)» заменить словами «(тарифного оклада), оклада»;

подпункт 8.11.13 дополнить словами «в порядке, определяемом коллективным договором;»;

в подпункте 8.11.14 слова «в пунктах 2 и 6» заменить на «в пунктах 3 и 5»;

в подпункте 8.11.26 слова «не менее тарифной ставки первого разряда» заменить словами «не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, сохранять денежное довольствие»;

дополнить подпунктами 8.11.33 - 8.11.45 следующего содержания:

«8.11.33. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и другое) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;

8.11.34. предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное время для них время;

8.11.35. установление, замену и пересмотр норм труда производить с

участием профсоюзного комитета;

8.11.36. при введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

8.11.37 порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера;

8.11.38. внедрение в организациях независимо от формы собственности талонной системы контроля за соблюдением требований безопасности труда на производстве;

8.11.39. с учетом финансово-экономического положения организации принимать меры по:

оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включать представителей профсоюза;

оказанию адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования;

8.11.40. выделение средств на содержание и ремонт спортивных объектов;

8.11.41. оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание «заслуженный», наименование «народный» и «образцовый», независимо от их ведомственной принадлежности;

8.11.42. применение мер морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях;

8.11.43. предоставление возможности (времени) членам профсоюзов участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах, в профсоюзной учебе с сохранением среднего заработка;

8.11.44. организацию профессионального, экономического и правового обучения рабочих, специалистов и служащих за счет средств, предусмотренных на профессиональную подготовку кадров;

8.11.45. обучение общественных инспекторов по охране труда, создание условий для их эффективной работы и установление мер морального и материального поощрения;».

2.8. в пункте 12:

подпункт 12.1 изложить в следующей редакции:

«12.1. осуществляют реализацию мероприятий, предусмотренных

подпрограммой «Охрана труда» Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы;

содействуют реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;

способствуют внедрению и совершенствованию созданных в организациях систем управления охраной труда, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с требованиями норм и правил;

обеспечивают в рамках компетенции финансирование мероприятий по охране труда;

осуществляют взаимодействие органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда, совершенствуют их взаимодействие;

применяют меры поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда»;

дополнить подпунктом 12.7 следующего содержания:

«12.7. поддерживают разработанную Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) Концепцию «нулевого травматизма».

2.9. пункт 13 дополнить подпунктом 13.3. следующего содержания:

«13.3. при подготовке проектов нормативных актов райисполкома, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и нанимателей, направляет районному объединению профсоюзов и представителю нанимателей соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений и рассматривает их позицию до принятия этих нормативных актов.»;

2.10. в пункте 15:

подпункт 15.1 дополнить подпунктами 15.1.1 - 15.1.4 следующего содержания:

«15.1.1. обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее повышение системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

15.1.2. строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и профсоюзным организациям;

15.1.3. проводить предварительное обсуждение предложений по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-экономической политики, трудовых отношений и социального партнерства;

15.1.4. принимать все зависящие от них меры по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере;»;

2.11. пункт 18 изложить в следующей редакции:

«18. Наниматели:

18.1. признают профсоюзные комитеты первичных организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, представителями, уполномоченными вести коллективные переговоры;

18.2. распространяют действие коллективного договора на работников, являющихся членами профсоюза, установив, что:

18.2.1. независимо от выражения согласия (заявлений) работников, в том числе в заключенных трудовых договорах (контрактах), действие коллективных договоров (их положений, условий, обязательств) распространяется в следующем порядке:

положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации;

положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии ограниченной материальной ответственности и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только для членов профсоюза;

18.2.2. работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, взятым на себя коллективным договором;

18.3. создают благоприятные условия для деятельности профсоюзных комитетов, предоставляют им в безвозмездное пользование помещения, инвентарь, оборудование, оргтехнику, транспортные средства, средства связи.»;

часть 4 пункта 19 изложить в следующей редакции:

«Расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобождёнными от основной работы с согласия профсоюзного органа, притом срок контракта с ними не может быть менее срока их полномочий;»;

в подпункте 20.1 слова «профессиям (должностям)» заменить

словами «должностям служащих (профессиям рабочих)»;

2.13. пункт 22 изложить в следующей редакции:

«22. Настоящее соглашение вступает в силу с момента подписания его Сторонами и действует по 31 декабря 2024 г.»

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 4-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и один экземпляр – для регистрирующего органа.

Настоящее дополнительное соглашение подписали от имени:

Глусского
районного
исполнительного
комитета

Председатель
Глусского районного
исполнительного
комитета



С.В.Чечуха

Глусского
районного
объединения
профсоюзов

Председатель
Глусского районного
объединения
профсоюзов



С.Ю.Сличенок

нанимателей
Глусского района

Директор ГЛХУ
«Глусский лесхоз»



С.В.Максимович