

Дополнительное соглашение №1
к Соглашению
между Чериковским районным
исполнительным комитетом,
Чериковским районным объединением
организаций профсоюзов, входящих в
Федерацию профсоюзов Беларуси,
нанимателями района на 2019-2021
ГОДЫ

г.Чериков

2022г.



Приложение
к решению
Чериковского районного
исполнительного комитета
26.01.2022 № 4-4

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Соглашению между Чериковским районным исполнительным комитетом, Чериковским районным объединением профсоюзов и нанимателями района на 2019-2021 годы

26 января 2022 г.

г. Чериков

Чериковский районный исполнительный комитет в лице председателя Чериковского районного исполнительного комитета Малышевского О.В., Чериковское районное объединение профсоюзов в лице председателя Чериковского районного объединения профсоюзов Сивцовой Ю.В., наниматели района в лице директора государственного лесохозяйственного учреждения «Чериковский лесхоз» Немкевича С.А., именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 к Соглашению между Чериковским районным исполнительным комитетом, Чериковским районным объединением профсоюзов и нанимателями района на 2019–2021 годы (далее – дополнительное соглашение) и договорились о нижеследующем:

1. В соответствии с частью первой статьи 367 Трудового кодекса Республики Беларусь продлить срок действия Соглашения между Чериковским районным исполнительным комитетом и Чериковским районным объединением организаций профсоюзов на 2019 – 2021 годы на период 2022 – 2024 годов с учетом представленных ниже изменений, вносимых настоящим Соглашением.

2. Внести в Соглашение между Чериковским районным исполнительным комитетом и Чериковским районным объединением организаций профсоюзов (далее – районное Соглашение) на 2019 – 2021 годы следующие изменения:

2.1. название районного Соглашения после слов «на 2019 – 2021 годы» дополнить словами «(продлено на 2022 – 2024 годы)»;

2.2. в преамбуле Соглашения после слов «на 2019 – 2021 годы» добавить слова «и дополнительного соглашения № 1 к нему»; слова «в 2019 – 2021 годах» заменить словами «в 2019 – 2024 годах»;

2.3. часть первую пункта 4 изложить в следующей редакции:
«4. Обеспечить реализацию подпрограммы «Содействие занятости

населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 – 2020 годы, Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы, а также районных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда.»;

2.4. в пункте 10:

в подпункте 10.9 слова «в 2019 – 2021 годах» заменить словами «в 2019 – 2024 годах»;

в подпункте 10.10 слова «уровня заработной платы» заменить словами «размеров оплаты труда»;

слова «с соблюдением опережающего темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы» исключить;

подпункт 10.11 изложить в следующей редакции:

«10.11. обеспечивает поддержание уровня соотношения заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, до уровня не ниже 80 процентов»;

2.5. подпункт 11.1 пункта 11 исключить;

2.6. в пункте 12:

подпункт 12.1 изложить в следующей редакции:

«12.1 обеспечивает объемы жилищного строительства в соответствии с показателями прогноза на 2019-2024 годы.»

подпункт 12.2 изложить в следующей редакции:

«12.2. сохраняет ежегодно в 2019 – 2024 годах гарантированные объемы бесплатной медицинской помощи населению не ниже уровня предыдущего года»;

в подпункте 12.5 слова «в 2019 – 2021 годах» заменить словами «в 2019 – 2024 годах»;

2.7. в пункте 16:

подпункт 16.7 дополнить словами: «Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы»;

2.8. пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Наниматели:

25.1. признают профсоюзные комитеты первичных организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, представителями, уполномоченными вести коллективные переговоры;

25.2. распространяют действие коллективного договора на работников, являющихся членами профсоюза, установив, что:

независимо от выражения согласия (заявлений) работников, в том числе в заключенных трудовых договорах (контрактах), действие

индивидуальных договоров (их положений, условий, обязательств) распространяется в следующем порядке:

положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации;

положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии ограниченной материальной ответственности и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только для членов профсоюза;

работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, взятым на себя коллективным договором;

25.3. устанавливают доплаты за счет средств организаций не освобожденным председателям профсоюзных комитетов, общественным инспекторам по охране труда;

25.4. не освобожденным от работы председателям профсоюзных комитетов предоставляют свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива на период краткосрочной профсоюзной учебы, для участия в работе вышестоящих профсоюзных органов.»;

2.9. в пункте 28:

подпункт 28.2 изложить в следующей редакции:

«28.2. установление в коммерческих организациях гибких условий оплаты труда, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда;»;

в подпункте 28.3 слова «тарифной ставки первого разряда» заменить словами «тарифной ставки (тарифного оклада)»;

в абзаце первом подпункта 28.10 подпунктах 28.14 и 28.15 слова «трудовой и исполнительской» заменить словами «производственно-технологической, исполнительской и трудовой»;

подпункт 28.11 после слов «препятствующей выполнению работы по контракту,» дополнить словами «поступления на военную службу по контракту,»;

подпункт 28.12 изложить в следующей редакции:

«28.12. заключение (продление) контрактов с работниками, избранными работавшими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года – на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста;»;

подпункты 28.16 и 28.17 изложить в следующей редакции:

«28.16. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключить с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;

28.17. случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;»;

подпункт 28.30 изложить в следующей редакции:

«28.30. дополнительное премирование работников бюджетных организаций, осуществление в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также выплат на увеличение стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг);»;

в подпунктах 28.36 и 28.37 слово «(оклада)» заменить словами «(тарифного оклада), оклада»;

в подпункте 28.41 слова «профессиям (должностям)» заменить словами «должностям служащих (профессиям рабочих)»;

2.10. в части первой пункта 29 цифры «2021» заменить цифрами «2024».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

подпункт 28.12 изложить в следующей редакции:

«28.12. заключение (продление) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года – на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста;»;

подпункты 28.16 и 28.17 изложить в следующей редакции:

«28.16. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать размеру работнику достигнутый размер оплаты труда;

28.17. случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;»;

подпункт 28.30 изложить в следующей редакции:

«28.30. дополнительное премирование работников бюджетных организаций, осуществление в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также выплат на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг);»;

в подпунктах 28.36 и 28.37 слово «(оклада)» заменить словами «(тарифного оклада), оклада»;

в подпункте 28.41 слова «профессиям (должностям)» заменить словами «должностям служащих (профессиям рабочих)»;

2.10. в части первой пункта 29 цифры «2021» заменить цифрами «2024».

3. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

4. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 4-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой Сторон и один экземпляр – для регистрирующего органа.

Настоящее дополнительное соглашение подписали от имени:

Чериковского
районного
исполнительного
комитета

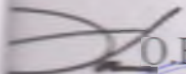
Чериковского
районного
объединения
профсоюзов

нанимателей

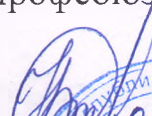
Председатель
Чериковского
районного
исполнительного
комитета

Председатель
Чериковского
районного
объединения
профсоюзов


Директор
государственного
лесохозяйственного
учреждения
«Чериковский лесхоз»

 О.В.Малышевский



 Ю.В.Сивцова



 С.А.Немкевич

