

*Зареще приложено в
УФЗи с 30.09.2020
РМК 4543/2020
30.09.2020
С.И.Иванов Е.Б.*

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2

к Соглашению между Бобруйским районным исполнительным комитетом, Бобруйским районным объединением профсоюзов и Бобруйским районным советом нанимателей на 2020–2023 годы

Бобруйский районный исполнительный комитет (далее – райисполком) в лице заместителя председателя райисполкома Воронко Т.А., Бобруйское районное объединение профсоюзов, входящее в состав Федерации профсоюзов Беларуси (далее – Объединение профсоюзов), в лице председателя Бобруйского районного объединения профсоюзов Сидюка В.Н., Бобруйский районный совет нанимателей от имени нанимателей (далее – Наниматели) в лице председателя Бобруйского районного совета нанимателей Жука В.П., именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к Соглашению между Бобруйским районным исполнительным комитетом, Бобруйским районным объединением профсоюзов и Бобруйским районным советом нанимателей на 2020–2023 годы (далее – дополнительное соглашение) и договорились о нижеследующем:

1. Внести в Соглашение следующие изменения:

в подпункте 1.13 пункта 1 слова «зарботной платы» заменить словами «размеров оплаты их труда»;

часть первую пункта 5 изложить в следующей редакции:

«5. Обеспечить реализацию подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016 – 2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73, Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 777, а также разработку и реализацию районных мероприятий, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда.»;

в пункте 12:

в подпункте 12.7:

слова «уровня заработной платы» заменить словами «размеров оплаты труда»;

Т.А. Воронко

В.Н. Сидюк

В.П. Жук

слова «с соблюдением опережающего темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы» исключить;

подпункт 12.8 изложить в следующей редакции:

«12.8 обеспечивает поддержание уровня соотношения заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, и заработной платы работников в целом по Могилевской области до уровня не ниже 80 процентов;»;

в пункте 15:

подпункт 15.1 изложить в следующей редакции:

«15.1 обеспечивает объемы жилищного строительства в соответствии с показателями прогноза на 2020 – 2023 годы.

Принимает меры по недопущению повышения средней стоимости 1 кв. метра общей площади жилья, строящегося с государственной поддержкой (без учета индивидуальных застройщиков), над уровнем номинальной начисленной среднемесячной заработной платы по Могилевской области;»;

подпункт 15.2 изложить в следующей редакции:

«15.2. сохраняет ежегодно в 2020 – 2023 годах гарантированные объемы бесплатной медицинской помощи населению не ниже уровня предыдущего года;»;

подпункт 20.7 пункта 20 дополнить словами «, Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021 – 2025 годы;»;

пункт 30 изложить в следующей редакции:

«30. Наниматели:

30.1. признают профсоюзные комитеты первичных организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, представителями, уполномоченными вести коллективные переговоры;

30.2. распространяют действие коллективного договора на работников, являющихся членами профсоюза, установив, что:

30.2.1. независимо от выражения согласия (заявлений) работников, в том числе в заключенных трудовых договорах (контрактах), действие коллективных договоров (их положений, условий, обязательств) распространяется в следующем порядке:

положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке

 Т.А. Воронко

 В.Н. Сидюк

 В.П. Жук

индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации;

положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии ограниченной материальной ответственности и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только для членов профсоюза;

30.2.2. работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, взятым на себя коллективным договором;

30.3. устанавливают доплаты за счет средств организаций не освобожденным председателям профсоюзных комитетов, общественным инспекторам по охране труда;

30.4. не освобожденным от работы председателям профсоюзных комитетов предоставляют свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива на период краткосрочной профсоюзной учебы, для участия в работе вышестоящих профсоюзных органов.»;

в пункте 33:

подпункт 33.2 изложить в следующей редакции:

«33.2. установление в организациях независимо от формы собственности гибких условий оплаты труда, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда;»;

в подпункте 33.3 слова «тарифной ставки первого разряда» заменить словами «тарифной ставки (тарифного оклада)»;

в абзаце первом подпункта 33.10, подпунктах 33.14 и 33.15 слова «трудовой и исполнительской» заменить словами «производственно-технологической, исполнительской и трудовой»;

подпункт 33.11 после слов «препятствующей выполнению работы по контракту,» дополнить словами «поступления на военную службу по контракту,»;

подпункт 33.12 изложить в следующей редакции:

«33.12. заключение (продление) контрактов с работниками,

Т.А. Воронко



В.Н. Сидюк

В.П. Жук

добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года – на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста;»;

подпункт 33.16 изложить в следующей редакции:

«33.16. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;»;

подпункт 33.17 изложить в следующей редакции:

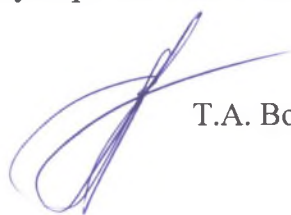
«33.17. случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;»;

подпункт 33.26 дополнить абзацем следующего содержания:

«оказание финансовой поддержки любительским коллективам художественного творчества, имеющим звание «заслуженный», наименование «народный» и «образцовый», независимо от их ведомственной принадлежности;»;

подпункт 33.29 изложить в следующей редакции:

«33.29. дополнительное премирование работников бюджетных организаций, осуществление в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также выплат на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг);»;



Т.А. Воронко



В.Н. Сидюк



В.П. Жук

в подпунктах 33.35 и 33.36 слово «(оклада)» заменить словами «(тарифного оклада), оклада»;

в подпункте 33.40 слова «профессиям (должностям)» заменить словами «должностям служащих (профессиям рабочих)»;

дополнить пункт подпунктами 33.54 – 33.57 следующего содержания:

«33.54. предоставление сокращаемому работнику времени на поиск новой работы с сохранением среднего заработка;

33.55. осуществление единовременной выплаты на оздоровление при предоставлении трудового отпуска работникам, пользующимся льготами граждан-участников ликвидации последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС, воинам-интернационалистам;

33.56. расторжение трудового договора (контракта) по инициативе нанимателя (кроме как за виновные действия) с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей до 5 лет, одинокими матерями;

33.57. осуществление единовременной выплаты работникам, не имевшим в течение определенного периода работы листов нетрудоспособности.».

2. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

3. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 4-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и один экземпляр для регистрирующего органа.

Настоящее дополнительное соглашение подписали от имени:

Бобруйского
районного
исполнительного
комитета

Заместитель
председателя
Бобруйского
районного
исполнительного
комитета



Т.А. Воронко

Бобруйского
районного
объединения
профсоюзов

Председатель
Бобруйского
районного
объединения
профсоюзов



В.Н. Сидюк

Бобруйского
районного
совета
нанимателей

Председатель
Бобруйского
районного
совета
нанимателей



В.П. Жук