

СОГЛАШЕНИЕ

между Бобруйским районным исполнительным комитетом, Бобруйским районным объединением организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, и Бобруйской районным советом нанимателей на 2020-2023 годы.



Бобруйский районный исполнительный комитет (далее – райисполком) в лице заместителя председателя райисполкома Воронко Т.А., Бобруйское районное объединение профсоюзов, входящее в состав Федерации профсоюзов Беларуси (далее – Объединение профсоюзов), в лице председателя Бобруйского районного объединения профсоюзов Балакер Л.Г., Бобруйским районным советом нанимателей от имени нанимателей (далее – Наниматели) в лице председателя Бобруйского районного совета нанимателей Стрижевского М.Н., именуемые в дальнейшем Стороны, руководствуясь интересами населения Бобруйского района, в целях создания на основе принципов социального партнерства необходимых условий для достижения параметров достойного труда, гармоничного развития видов экономической деятельности, на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, Указа Президента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Генерального соглашения между Правительством, Республики Беларусь, республиканскими объединениями нанимателей и профсоюзов на 2020 – 2023 годы заключили настоящее Соглашение (далее – Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по основным направлениям регулирования социально-трудовых отношений в ходе проведения социально-экономической политики в 2020 – 2023 годах и совместные действия по его реализации.

ГЛАВА 1

ЭКОНОМИЧЕСКАЯ ПОЛИТИКА, РАЗВИТИЕ ЭКОНОМИКИ, УКРЕПЛЕНИЕ ЭКОНОМИЧЕСКОГО И ФИНАНСОВОГО ПОЛОЖЕНИЯ ОРГАНИЗАЦИЙ

1. Совместными усилиями Сторон добиваться развития экономики, укрепления экономического и финансового положения ее отраслей путем осуществления следующих мер:

1.1. достижение параметров прогноза социально-экономического развития Бобруйского района, обеспечение выполнения программ социально-экономического развития Бобруйского района;

1.2. развитие промышленного производства, сферы услуг, малого и среднего предпринимательства;

1.3. повышение уровня конкурентоспособности экономики на основе структурной перестройки, технико-технологического перевооружения и реструктуризации производства с минимизацией негативных социальных последствий, в том числе обеспечивая максимально возможную занятость работников и достойный уровень оплаты труда, путем применения в процессе модернизации организаций методики проведения социально ответственной реструктуризации;

1.4. содействие реструктуризации и реформированию хозяйствующих субъектов, обеспечивающих модернизацию производства, максимальную занятость работников, достойную оплату труда;

1.5. принятие действенных мер по реформированию организаций, прежде всего, неэффективно работающих, проведению реструктурирования долгов этих организаций, созданию рабочих мест для высвобождаемых работников;

1.6. содействие стимулированию экспорта товаров и услуг, защите и укреплению положения отечественных товаропроизводителей на внешних рынках, обеспечивающих положительное сальдо во внешней торговле;

1.7. развитие малого и среднего бизнеса как основы увеличения объемов производства товаров, продукции (работ, услуг) и создания новых рабочих мест;

1.8. недопущение снижения бюджетного финансирования образования, здравоохранения, социального обеспечения, культуры и спорта, мероприятий государственной молодежной политики;

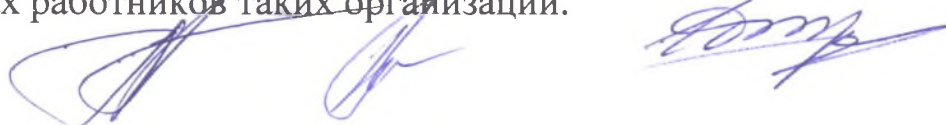
1.9. содействие инновационно-структурному обновлению территориальной экономики, стимулированию разработки и реализации эффективных инвестиционных проектов преимущественно на основе прямых иностранных инвестиций, созданию и быстрому освоению конкурентоспособной продукции;

1.10. стимулирование энергосбережения, рационального использования материальных ресурсов;

1.11. обеспечение применения ресурсо- и энергосберегающих технологий, внедрение в производство инновационных технологий;

1.12. обеспечение обязательного исполнения минимальных социальных стандартов по обслуживанию населения;

1.13. проведение постоянной работы по финансовому оздоровлению организаций, обеспечению их безубыточной работы в целях сохранения постоянной занятости работников, повышения заработной платы, анализ производственно-хозяйственной деятельности убыточных организаций, оказание необходимой помощи по улучшению их экономического положения и обеспечению стабильной социальной обстановки в коллективах работников таких организаций.



2. Райисполком:

2.1. проводит в пределах своей компетенции государственную политику по предупреждению экономической несостоятельности (банкротства);

2.2. в установленном порядке подводит итоги работы организаций Бобруйского района, вносит предложения по поощрению организаций, добившихся лучших результатов по условиям соревнований.

3. Объединение профсоюзов:

3.1. изучает экономическое положение организаций и социальную обстановку в коллективах работников. При необходимости вносит соответствующие предложения в государственные и профсоюзные органы;

3.2. обобщает и распространяет опыт работы профсоюзных комитетов и нанимателей по повышению заинтересованности и ответственности коллективов, отдельных работников в качественном и производительном труде, снижении издержек производства, укреплении трудовой и производственной дисциплины, сохранности государственной собственности;

3.3. организует в коллективах работников:

разъяснительную работу, направленную на экономию всех видов ресурсов;

совместно с нанимателями – соревнования, конкурсы, смотры на лучшие достижения по экономии ресурсов и повышению эффективности их использования.

4. Наниматели оказывают:

4.1. содействие организациям в реализации инвестиционных программ и проектов, направленных на техническое перевооружение, развитие производств на основе новых и высоких технологий, ориентированных на выпуск наукоемкой и конкурентоспособной продукции (работ, услуг), обеспечивающих стабилизацию финансового положения организаций;

4.2. на консультативной основе помощь нанимателям, индивидуальным предпринимателям в реализации мер, направленных на финансово-экономическое укрепление организаций, обеспечение эффективности и конкурентоспособности производства, создание новых рабочих мест.

ГЛАВА 2

СОДЕЙСТВИЕ ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ, ЗАРАБОТНАЯ ПЛАТА

5. Обеспечить реализацию подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73, а также разработку и реализацию районных мероприятий,

направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда.

Содействовать занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств.

6. Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора.

7. Принимать меры по вовлечению в экономическую деятельность незанятого населения.

Проводить стимулирование нанимателей, развивающих собственную учебную базу, создающих для работников условия для получения профильного профессионального образования.

Развивать в организациях систему непрерывного профессионального обучения (в том числе внутрипроизводственного обучения), профессиональной подготовки и переподготовки кадров с учетом приоритетов развития экономики.

Содействовать развитию системы профессионального образования и обучения, а также обеспечению соответствия трудовых ресурсов потребностям экономики путем развития опережающего профессионального обучения.

8. Осуществлять профессиональную ориентацию незанятого населения в целях оказания практической помощи в выборе профессии, смене рода занятий и повышении квалификации с учетом профессиональных предпочтений, склонностей, интересов личности и потребностей рынка труда.

9. Осуществлять мониторинг рынка труда, в том числе мониторинг использования рабочего времени на производстве, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени.

10. Развивать систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров и тарифных соглашений.

11. Стороны обеспечивают:

11.1. своевременную выплату заработной платы в соответствии с законодательством;

11.2. государственный и общественный контроль за своевременностью выплаты начисленной заработной платы в организациях всех форм собственности и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь от 17 июля 2002 г. № 124-З «Об установлении и порядке повышения размера минимальной заработной платы»;

11.3. своевременную индексацию заработной платы работникам на условиях, предусмотренных законодательством для работников бюджетных организаций.

12. Райисполком:

12.1. предусматривает меры по содействию занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств;

12.2. обеспечивает уровень регистрируемой безработицы в Бобруйском районе к численности экономически активного населения в соответствии с законодательством. В случае превышения уровня безработицы более 1,5–2 процентов экономически активного населения с участием Объединения профсоюзов и Нанимателей принимает необходимые меры по предотвращению массовой безработицы;

12.3. принимает конкретные меры по обеспечению занятости и трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, и которым государство предоставляет дополнительные гарантии в области содействия занятости;

12.4. оказывает содействие безработным в организации самозанятости, в том числе путем предоставления в установленном порядке финансовой поддержки в виде субсидий;

12.5. обеспечивает предоставление в установленном законодательством порядке социальной поддержки безработным;

12.6. обеспечивает в 2020 – 2023 годах темпы роста реальной и номинальной среднемесячной заработной платы в Бобруйском районе в соответствии с показателями, доведенными в установленном порядке;

12.7. принимает меры по повышению уровня заработной платы с соблюдением опережающего темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы и сокращению количества организаций, имеющих среднюю заработную плату ниже уровня 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь;

12.8. принимает меры по обеспечению сокращения разрыва в уровне среднемесячной заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, до уровня не ниже 80 процентов;

12.9. обеспечивает:

выплату заработной платы работникам бюджетной сферы не реже двух раз в месяц;

предоставление субсидий топливно-сбытовым организациям, реализующим в соответствии с законодательством твердое топливо, топливные брикеты и дрова населению района по фиксированным



розничным ценам, в пределах средств, предусмотренных в бюджете района.

13. Наниматели обеспечивают:

13.1. применение эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

13.2. выплату заработной платы работникам в сроки и порядке, установленные в коллективных договорах;

13.3. повышение качества нормирования труда в организациях независимо от формы собственности за счет повышения эффективности действующих норм труда, их максимального приближения к необходимым затратам, пересмотра устаревших норм, своевременной их замены или обновления с использованием новейших разработок отраслевых и межотраслевых нормативных материалов;

13.4. при проведении процедур банкротства субъектов хозяйствования выплату заработной платы и компенсаций, предусмотренных трудовыми договорами, соглашениями и коллективными договорами;

13.5. в первоочередном порядке трудоустройство работников, предполагаемых к высвобождению в связи с сокращением численности или штата.

ГЛАВА 3

СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА, СОЦИАЛЬНЫЕ ГАРАНТИИ И СОЦИАЛЬНОЕ СТРАХОВАНИЕ

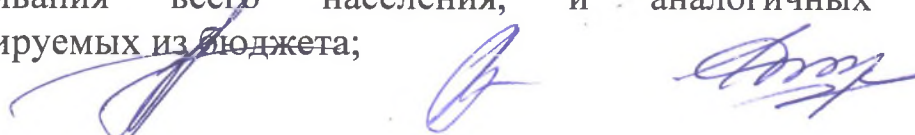
14. Установить, что повышение тарифов на жилищно-коммунальные услуги, на перевозки в пригородном транспорте производится в соответствии с законодательством с принятием соответствующих мер по социальной защите. Райисполком информирует население через средства массовой информации о принятии соответствующих решений.

15. Райисполком:

15.1. обеспечивает объемы жилищного строительства в соответствии с Государственной программой «Строительство жилья» на 2016 – 2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 21 апреля 2016 г. № 325.

15.2. сохраняет в 2020 – 2023 годах гарантированные виды бесплатной медицинской помощи населению не ниже уровня 2019 года;

15.3. обеспечивает в установленном законодательством порядке и в пределах своей компетенции применение одинаковых тарифов на коммунальные услуги для ведомственных, в том числе профсоюзных, учреждений здравоохранения, культуры и спорта, открытых для обслуживания всего населения, и аналогичных учреждений, финансируемых из бюджета;



15.4. сохраняет в 2020 – 2023 годах на уровне не ниже достигнутого количество бесплатных и льготных путевок в загородных детских оздоровительных учреждениях для детей, нуждающихся в социальной поддержке;

15.5. направляет ежегодно средства на летнее оздоровление детей работников бюджетных организаций и доплату до полной стоимости путевки для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, находящихся на содержании и воспитании в детских интернатных учреждениях, подготовку детских оздоровительных лагерей к летнему оздоровительному периоду в соответствии с законодательством;

15.6. предусматривает выделение средств на приобретение новогодних подарков для детей в рамках проводимой ежегодно новогодней благотворительной акции «Наши дети»;

15.7. содействует развитию внебюджетного сектора здравоохранения.

16. Объединение профсоюзов:

16.1. в установленном порядке осуществляет общественный контроль за соблюдением нанимателями, собственниками или уполномоченными ими органами управления законодательства о труде, об охране труда, о социальной защите населения, жилищного законодательства, выполнением коллективных договоров и соглашений;

16.2. принимает участие в работе по реализации намеченных планов и программ по внедрению и выполнению системы государственных социальных стандартов по обслуживанию населения и осуществляет контроль за их соблюдением;

16.3. оказывает практическую помощь профсоюзным организациям, входящим в районное объединение профсоюзов, по заключению коллективных договоров и соглашений, установлению в них дополнительных трудовых, социально-экономических прав и гарантий работникам, участию профкомов и коллективов работников в управлении организациями, стимулировании производства, укреплении трудовой и производственной дисциплины;

16.4. проводит правовое и экономическое обучение профсоюзного актива района;

16.5. принимает участие в проведении мероприятий по развитию физической культуры и спорта;

16.6. принимает участие в проведении республиканских, областных и районных смотров, фестивалей, праздников народного творчества, отчетных концертов ведущих самодеятельных коллективов района на подтверждение наименований «народный», «образцовый», соревнований и спартакиад;

16.7. организует совместно с нанимателями и районными организациями профсоюзов отраслевые смотры народного творчества в

коллективах работников, не имеющих клубных учреждений, межотраслевые спартакиады;

16.8. обеспечивает контроль за функционированием и содержанием детско-юношеских спортивных школ и сооружений, подведомственных профсоюзам;

16.9. в рамках благотворительной акции «Профсоюзы – детям» ежегодно предусматривает выделение средств на оказание помощи детским домам, школам-интернатам, социальным приютам, где воспитываются дети-сироты, дети, оставшиеся без попечения родителей.

Ежегодно в дни новогодних и рождественских праздников проводит благотворительные мероприятия для детей-сирот, детей оставшихся без попечения родителей, инвалидов, детей из малообеспеченных семей.

17. Наниматели обеспечивают:

17.1. продолжительность рабочей недели не менее 20 рабочих часов на протяжении не более трех месяцев в году в случаях введения с согласия работников и профсоюзного комитета неполного рабочего времени в связи с обоснованными причинами производственного, организационного или экономического характера;

17.2. информирование профсоюзных комитетов не позднее, чем за три месяца о проведении массового сокращения численности или штата работников и разработку совместных мероприятий по обеспечению занятости высвобождаемых работников;

17.3. создание первичным организациям общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи», «Белая Русь», ветеранов, «Белорусский союз женщин» необходимых условий для эффективной работы с молодежью;

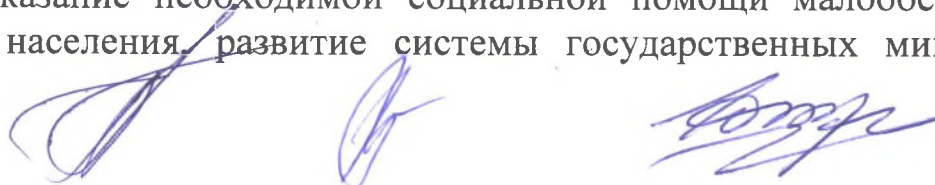
17.4. содействие в заселении в установленном законодательством порядке молодых специалистов на свободную жилую площадь в общежитиях организаций независимо от их ведомственной подчиненности;

17.5. принятие мер по привлечению средств организаций для финансирования жилищного строительства путем предоставления в установленном законодательством порядке работникам этих организаций, нуждающимся в улучшении жилищных условий, беспроцентных займов на строительство (реконструкцию) или приобретение жилых помещений.

18. Наниматели и профсоюзные комитеты организаций принимают участие в удешевлении путевок в детские оздоровительные лагеря для работников соответствующих организаций.

19. Стороны:

19.1. продолжают работу, направленную на повышение уровня жизни, оказание необходимой социальной помощи малообеспеченным группам населения, развитие системы государственных минимальных



социальных стандартов, повышение эффективности социальных программ;

19.2. в случаях массового высвобождения работников проводят оперативный анализ законности принятия такого решения, соблюдения требований законодательства при увольнении работников;

19.3. для повышения престижа среди молодежи рабочих профессий содействуют развитию профессионального обучения кадров по рабочим профессиям непосредственно на производстве методом наставничества.

Содействуют развитию трудового соперничества в коллективах работников.

Обеспечивают проведение смотров и конкурсов профессионального мастерства, в том числе среди рабочей молодежи и молодых специалистов разных профессий;

19.4. оказывают адресную социальную помощь малообеспеченным гражданам и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и по объективным причинам, нуждающимся в социальной поддержке со стороны государства;

19.5. осуществляют контроль за состоянием в организациях учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, и распределением жилья;

19.6. содействуют развитию и совершенствованию системы социального страхования, развитию схем добровольного страхования дополнительных пенсий и медицинских расходов, в том числе за счет средств организации добровольного дополнительного страхования в виде дополнительной пенсии работников и руководителей;

19.7. содействуют заключению коллективных договоров в организациях, где созданы профсоюзные организации.

ГЛАВА 4 ОХРАНА ТРУДА

20. В целях принятия совместных действий для обеспечения безопасных и здоровых условий труда на производстве Стороны договорились:

20.1. содействовать реализации в организациях профилактических мер, направленных на предупреждение производственного травматизма и профессиональных заболеваний, обеспечению работников средствами индивидуальной защиты;

20.2. способствовать внедрению и совершенствованию созданных в организациях систем управления охраной труда, обеспечивающих идентификацию опасностей, оценку профессиональных рисков, определение мер управления профессиональными рисками и анализ их результативности, реализации мероприятий по улучшению условий и охраны труда в соответствии с требованиями норм и правил;



20.3. обеспечивать в рамках компетенции финансирование мероприятий по охране труда;

20.4. принимать меры по проведению аттестации рабочих мест в организациях независимо от формы собственности в соответствии с законодательством, совершенствовать систему аттестации рабочих мест по условиям труда, в том числе развивать автоматизированные системы учета и анализа данных по вопросам условий и охраны труда;

20.5. осуществлять взаимодействие органов государственного надзора и общественного контроля по вопросам охраны труда, совершенствовать их взаимодействие;

20.6. учитывать положительный международный опыт в области охраны труда, предупреждения производственного травматизма и профессиональных заболеваний;

20.7. осуществлять реализацию мероприятий, предусмотренных подпрограммой «Охрана труда» Государственной программы социальной защите и содействию занятости на 2016 – 2020 годы;

20.8. анализировать состояние травматизма и заболеваемости на производстве в организациях независимо от формы собственности, принимать меры по их предупреждению;

20.9. обеспечивать соблюдение законодательства об охране окружающей среды.

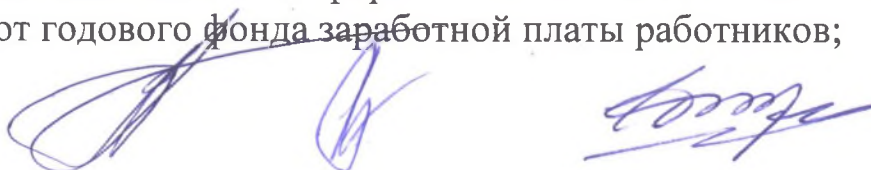
21. Стороны:

21.1. призывают организации, в рамках политики по обеспечению охраны труда, применять принципы Концепции «нулевого травматизма» и ее семи «золотых правил», а именно:

- 1) стать лидером – показать приверженность принципам;
- 2) выявлять угрозы – контролировать риски;
- 3) определять цели – разрабатывать программы;
- 4) создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- 5) обеспечить безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- 6) повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- 7) инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

21.2. рекомендуют предусматривать в коллективных договорах разделы (главы), посвященные охране труда, предусматривающие, в том числе:

21.1. мероприятия по созданию здоровых и безопасных условий труда, окружающей среды, безопасности дорожного движения. Осуществлять финансирование этих мероприятий в коммерческих организациях независимо от формы собственности в объеме не менее 2 процентов от годового фонда заработной платы работников;



21.2. внедрение в организациях независимо от формы собственности талонной системы контроля за соблюдением требований безопасности труда на производстве;

21.3. перечни категорий работников, имеющих право на бесплатное лечебно-профилактическое питание за особо вредные условия труда;

21.4. перечни рабочих мест по профессиям и должностям, на которых по результатам аттестации подтверждены особые условия труда, соответствующие требованиям списков производств работ, профессий, должностей и показателей, дающих право на пенсию по возрасту за работу с особыми условиями труда, дающие право на доплату и дополнительный отпуск за работу с вредными и (или) опасными условиями труда; работа в которых дает право на сокращенную продолжительность рабочего времени;

21.5. применение мер поощрения и материального стимулирования работников за соблюдение требований по охране труда.

22. Райисполком:

22.1. осуществляет в пределах предоставленных прав и полномочий управление охраной труда на территориальном уровне;

22.2. организует обучение и проверку знаний по вопросам охраны труда руководителей и специалистов организаций без ведомственной подчиненности.

23. Объединение профсоюзов:

23.1. оказывает помощь профсоюзным комитетам в организации общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда;

23.2. участвует:

в специальных расследованиях несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

в государственной экспертизе и подготовке заключений по фактической занятости работников за периоды работы, в течение которых по вине нанимателя не проведена аттестация рабочих мест по условиям труда.

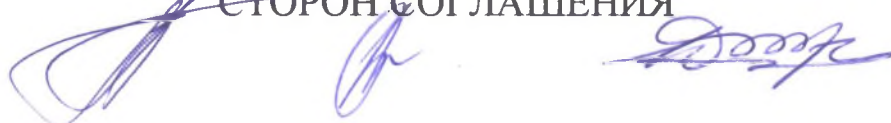
24. Наниматели:

24.1. принимает меры по внедрению нанимателями систем управления охраной труда с целью обеспечения здоровых и безопасных условий труда на производстве;

24.2. совместно с профсоюзами проводят обучение общественных инспекторов по охране труда и обеспечивает предоставление им возможности для осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда.

ГЛАВА 5

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО И КООРДИНАЦИЯ ДЕЙСТВИЙ СТОРОН СОГЛАШЕНИЯ



25. Стороны обязуются принимать меры, направленные на дальнейшее развитие системы социального партнерства и повышение его эффективности, в том числе:

25.1. строить свои отношения на принципах социального партнерства, закрепленных в законодательстве, оказывать постоянное содействие по этому вопросу нанимателям и профсоюзным организациям на местах;

25.2. содействовать созданию первичных профсоюзных организаций, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, в организациях независимо от форм собственности;

25.3. содействовать сохранению действующей профсоюзной организации при реорганизации, смене формы собственности организации.

В случае приватизации организации и приобретения права собственности инвесторами предусматривать в договорах обязательства по сохранению в течение 3 месяцев занятости, работающих на том же уровне, что и до приватизации, а также гарантий и льгот, не ниже предусмотренных действующим соглашением, коллективным договором;

25.4. проводить предварительное обсуждение предложений по подготовке проектов нормативных правовых актов по вопросам социально-экономической политики, трудовых отношений и социального партнерства;

25.5. принимать все зависящие от них меры по предотвращению и конструктивному урегулированию коллективных трудовых споров, возникающих в социально-трудовой сфере.

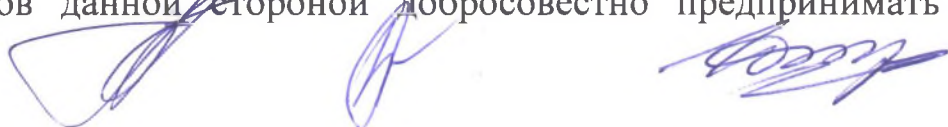
26. В целях совершенствования порядка ведения коллективных переговоров, заключения коллективных договоров Стороны договорились:

заключать в организации (обособленном подразделении организации) один коллективный договор;

предусматривать участие в работе комиссии для ведения коллективных переговоров представителей всех профсоюзных организаций, действующих в организации, по решению их выборных органов;

количество представителей профсоюзных организаций, включаемых в состав комиссии для ведения коллективных переговоров, определять пропорционально численности членов профсоюзов в составе этих организаций, но не менее одного человека от каждой из них (с правом замены);

решения стороны работников в рамках комиссии для ведения коллективных переговоров выработать с учетом предложений всех профсоюзных организаций. При наличии разногласий у стороны работников данной стороной добросовестно предпринимать шаги по



выработке согласованного решения. В случае если согласие не достигнуто, решение принимается большинством голосов стороны после дополнительного обсуждения;

в тексте коллективного договора со стороны работников указывать все профсоюзные организации, представители которых включены в состав комиссии для ведения коллективных переговоров. Данные организации являются участниками заключенного коллективного договора;

от стороны работников коллективный договор подписывать уполномоченным представителем наиболее многочисленной профсоюзной организации, если профсоюзные организации, участвовавшие в заключении коллективного договора, не договорились об ином порядке подписания коллективного договора. При этом сложившаяся в отдельных организациях на момент подписания Соглашения практика подписания коллективного договора представителями нескольких профсоюзов не меняется, если профсоюзные организации, участвовавшие в заключении коллективного договора, не договорились об ином порядке подписания коллективного договора.

27. Райисполком:

27.1. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюзов и нанимателей в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

27.2. при подготовке проектов нормативных правовых актов райисполкома, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и нанимателей, направляет Объединению профсоюзов и Нанимателям в лице сопредседателей районного Совета по трудовым и социальным вопросам соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений и рассматривает их позицию до принятия этих нормативных правовых актов;

27.3. в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному вопросу с Объединением профсоюзов и Нанимателями, развивает систему урегулирования коллективных трудовых споров.

28. Объединение профсоюзов:

28.1. принимают участие в реализации основных направлений социально-экономического развития района, вносит предложения в райисполком по жизненно важным аспектам с учетом мнения первичных профсоюзных организаций;

28.2. через полномочных представителей участвует в заседаниях местных исполнительных и распорядительных органов, их структурных подразделений, органов управления организаций (наблюдательных советов) и учреждений;



28.3. при координации деятельности организаций профсоюзов по заключению соглашений и коллективных договоров учитывают необходимость постоянного повышения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда, снижения издержек производства, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности на производстве.

29. Наниматели:

29.1. принимают меры, которые содействуют обеспечению оплаты труда и социальных гарантий, охраны труда и здоровья работников на производстве;

29.2. в целях дальнейшего совершенствования системы социального партнерства, сбалансированного распределения ответственности социальных партнеров в сфере коллективных трудовых отношений принимают меры по развитию структур объединений нанимателей и способствуют их активному участию в коллективно-договорных процессах;

29.3. оказывают методическую помощь нанимателям по выстраиванию их отношений с профсоюзными организациями на принципах социального партнерства.

30. Наниматели:

признают профсоюзные организации, входящие в Федерацию профсоюзов Беларуси, представителями, уполномоченными вести коллективные переговоры, и распространяют действие Соглашения и коллективного договора на работников, являющихся членами профсоюзов. Распространение действия коллективного договора на работников, от имени которых он не заключался (вновь принятых, не членов профсоюзов и других), производится по письменным заявлениям этих работников при условии согласия сторон, подписавших данный договор;

устанавливают доплаты за счет средств организаций не освобожденным председателям профсоюзных комитетов, общественным инспекторам по охране труда;

не освобожденным от работы председателям профсоюзных комитетов предоставляют свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива на период краткосрочной профсоюзной учебы, для участия в работе вышестоящих профсоюзных органов.

31. Стороны договорились:

31.1. принимать необходимые меры по выполнению Соглашения, а также отраслевых соглашений в пределах имеющихся полномочий;

31.2. содействовать организации безналичного перечисления профсоюзных взносов одновременно с выплатой заработной платы (в том



числе выплачиваемой за счет кредитов банков) в соответствии с законодательством;

31.3. о предоставлении на основании коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование профсоюзам помещений, оборудования, транспортных средств, средств связи, а также о создании иных необходимых для деятельности профсоюзов условий в соответствии с законодательством.

32. Полномочные представители профсоюзов и нанимателей в соответствии с законодательством участвуют в приватизации и преобразовании государственных унитарных предприятий в открытые акционерные общества.

33. В целях содействия реализации трудовых и социально-экономических интересов работников, в том числе предоставления работникам более льготных условий, чем это предусмотрено законодательством, укрепления трудовой дисциплины и повышения ответственности работников в части соблюдения установленных законодательством требований по охране труда, Стороны рекомендуют включать в коллективные договоры следующие положения:

33.1. выплату заработной платы работникам не реже двух раз в месяц, при этом окончательный расчет по заработной плате производить не позднее 25 числа месяца, следующего за отчетным;

33.2. применение в организациях независимо от формы собственности гибких систем оплаты труда работников, направленных на мотивацию высокопроизводительного труда;

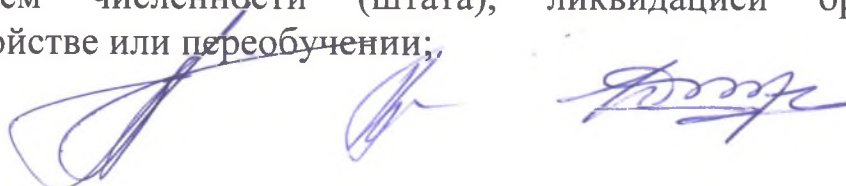
33.3. порядок установления, пересмотра размера тарифной ставки первого разряда работникам в период действия Соглашения;

33.4. применение для оплаты труда работников организаций независимо от формы собственности тарифной ставки первого разряда не ниже уровня тарифной ставки первого разряда, устанавливаемой Правительством Республики Беларусь для оплаты труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций;

33.5. при введении новых условий оплаты труда не допускать снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

33.6. повышение тарифной ставки (должностного оклада) и предоставление дополнительного отпуска при применении контрактной формы найма в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. № 29;

33.7. оказание помощи высвобождаемым работникам в связи с сокращением численности (штата), ликвидацией организации в трудоустройстве или переобучении;



33.8. производить ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам, распределенным (направленным) учреждением образования на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу;

33.9. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации;

33.10. предоставление преимущественного права (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

имеющим неполную семью (статья 63 Кодекса Республики Беларусь о браке и семье);

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет;

матери (отцу, опекуну, попечителю), воспитывающей (воспитывающему) троих и более детей в возрасте до восемнадцати лет;

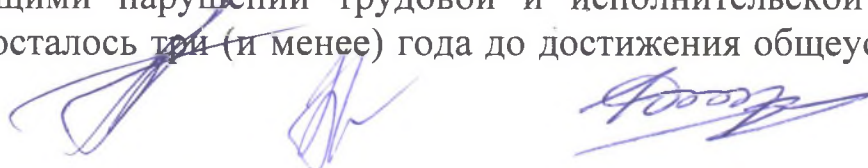
одному из двух работающих в организации родителей, воспитывающих несовершеннолетнего ребенка;

работников предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание на производстве;

33.11. осуществлять досрочное расторжение контракта по требованию работника в случае его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту, достижения общеустановленного пенсионного возраста, переезда на постоянное место жительства в другой населенный пункт, необходимости ухода за больным членом семьи, перевода одного из супругов на работу (военную службу) в другую местность, в связи с зачислением в учебное заведение для получения образования в дневной форме получения образования и по другим препятствующим выполнению работы уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором;

33.12. заключение (продление) контрактов с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного



пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

33.13. одновременное с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручение работнику проекта контракта;

33.14. с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, продление контрактов с их согласия – до истечения максимального срока действия контракта, заключение нового контракта с их согласия – на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок;

33.15. заключение нового контракта с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей(им) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия;

33.16. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, добросовестно проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;

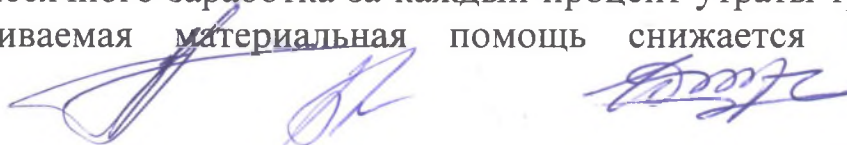
33.17. случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза;

33.18. лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, указанным в пунктах 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь, наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка;

33.19. производить выплату из средств нанимателя (за исключением бюджетных организаций):

семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника помимо установленного законодательством возмещения ущерба единовременной материальной помощи в размере не менее 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя, единовременной материальной помощи в размере среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально



степени вины потерпевшего, определенной в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

по согласию сторон коллективного договора – в других случаях, связанных с гибелью, утратой трудоспособности или профессиональным заболеванием работника.

Порядок и условия выплаты материальной помощи определяются коллективным договором;

33.20. применение гибких форм занятости (установление неполного рабочего времени, режима гибкого рабочего времени, надомный труд и другое) в отношении работников, воспитывающих детей в возрасте до 14 лет;

33.21. предоставление работникам, воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, отпуска в летнее или другое удобное для них время;

33.22. дополнительные меры социальной поддержки ранее работавших в организации ветеранов;

33.23. создание условий для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости;

33.24. установление, замену и пересмотр норм труда производить с участием профсоюзного комитета;

33.25. выплату выходного пособия при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта в случае, если такое решение принято нанимателем, работнику, не имеющему дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка;

33.26. выделение средств на содержание и ремонт спортивных объектов;

33.27. отчисление нанимателями денежных средств профсоюзным организациям в размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы (за исключением бюджетных организаций) для:

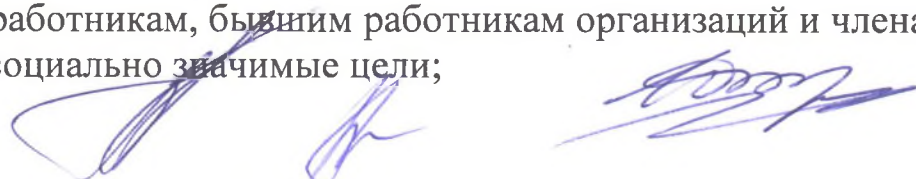
проведения физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой и культурно-воспитательной работы, культурно-массовых и спортивных мероприятий;

удешевления стоимости путевок, курсовок, детских новогодних подарков;

содействия деятельности в области охраны здоровья и пропаганды здорового образа жизни;

возрождения национальной культуры, поддержки народного творчества и народных промыслов, развития библиотечного и музейного дела;

оказания материальной поддержки нуждающимся в социальной помощи работникам, бывшим работникам организаций и членам их семей, на иные социально значимые цели;



33.28. применение мер морального и материального поощрения работников, участвующих в культурно-массовых и спортивных мероприятиях;

33.29. осуществление дополнительных выплат стимулирующего характера, оказание материальной помощи работникам бюджетных организаций из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетных организаций, при условии отсутствия просроченной задолженности бюджетных организаций по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате за товары (работы, услуги);

33.30. предоставление возможности (времени) членам профсоюзов участвовать в работе профсоюзных органов в качестве делегатов на конференциях, пленумах, съездах, в профсоюзной учебе с сохранением среднего заработка;


33.31. обучение общественных инспекторов по охране труда, создание условий для их эффективной работы и установление мер морального и материального поощрения;

33.32. расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, производят только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на учете. Срок контракта с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, не может быть менее срока их полномочий;

33.33. установление работникам, освобожденным от основной работы вследствие избрания их на выборные должности в профсоюзных органах, гарантий предоставления прежней или равноценной работы в организации после окончания полномочий на выборной должности в профсоюзном органе;

33.34. сохранение гарантий, предусмотренных для работников организации коллективными договорами, освобожденным от основной работы профсоюзным работникам, избранным на выборные должности профсоюзного органа в организации;

33.35. предоставление работникам с их согласия отпуска с сохранением заработной платы в размере не менее 2/3 тарифной ставки (оклада) при необходимости временной приостановки работ или временного уменьшения их объема, а также при отсутствии другой работы, на которую необходимо временно перевести работника в соответствии с медицинским заключением;



33.36. в случаях простоя из-за временного отсутствия работы по причине производственного или экономического характера (выход из строя оборудования, механизмов, отсутствие сырья, материалов, электроэнергии и так далее) оплату простоя работникам производить в размере 100 процентов тарифной ставки (оклада) за весь период остановки производства в порядке, определяемом коллективным договором;

33.37. обязанность работников оказывать содействие и сотрудничать с нанимателем в деле обеспечения здоровых и безопасных условий труда, немедленно извещать своего непосредственного руководителя или иное уполномоченное должностное лицо нанимателя о неисправности оборудования, инструмента, приспособлений, транспортных средств, средств защиты, об ухудшении состояния своего здоровья;

33.38. с учетом финансово-экономического положения организации принимать меры по:

оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда. В состав комиссии по оздоровлению и санаторно-курортному лечению работников организации включать представителей профсоюза;

оказанию адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования;

33.39. порядок исполнения положений коллективного договора, устанавливающих выплаты работникам сумм, не предусмотренных законодательством или сверх размеров, предусмотренных законодательством, в случае невозможности их реализации в срок, определенный коллективным договором, по причинам экономического, производственного, организационного характера;

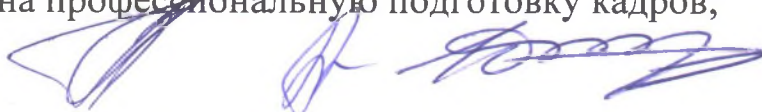
33.40. меры стимулирования работников, которые самостоятельно осуществляют подготовку, переподготовку и повышают свои квалификацию по профессиям (должностям), востребованным в организации;

33.41. развитие в организациях института наставничества;

33.42. установление случаев ограниченной материальной ответственности работников за ущерб, причиненный нанимателю;

33.43. в случае реорганизации предприятий путем выделения из них структур вспомогательных служб и производств и создания на их базе дочерних (унитарных) предприятий, при сокращении численности или штата работники головной (базовой) организации пользуются преимущественным правом трудоустройства в созданное дочернее (унитарное) предприятие, а работники дочернего (унитарного) предприятия – в головную (базовую) организацию;

33.44. организацию профессионального, экономического и правового обучения рабочих, специалистов и служащих за счет средств, предусмотренных на профессиональную подготовку кадров;



33.45. установление доплат к заработной плате потерпевшим, частично утратившим трудоспособность в результате несчастного случая, связанного с производством или профессиональным заболеванием, при переводе их согласно медицинскому заключению на другую нижеоплачиваемую работу;

33.46. меры стимулирования и поощрения профсоюзных работников и работников организаций за результативность воспитательной и профилактической работы среди работников, направленной на повышение трудовой дисциплины, ведение здорового образа жизни, выполнение своих трудовых и родительских обязанностей, в том числе с лицами, обязанными возмещать расходы, затраченные государством на содержание детей, находящихся на государственном обеспечении, а также с имеющими несовершеннолетних детей работниками, злоупотребляющими спиртными напитками и (или) потребляющими наркотические средства, психотропные, токсические и другие одурманивающие вещества;

33.47. возмещение работникам части расходов по их оздоровлению в санаторно-курортных учреждениях Республики Беларусь из средств нанимателей (за исключением бюджетных организаций) и профсоюзных комитетов;

33.48. организацию соревнования в коллективах, направленного на повышение производительности труда и качества выпускаемой продукции (выполняемых работ), экономию сырья, материалов, топливно-энергетических ресурсов;

33.49. мероприятия по выполнению программ, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан;

33.50. предоставление за счет прибыли, остающейся в распоряжении организации, беспроцентных займов на строительство (реконструкцию), приобретение жилых помещений работникам (с учетом очередности), нуждающимся в улучшении жилищных условий.

ГЛАВА 6

ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

34. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и действует по 31 декабря 2023 г.

По взаимному согласию Сторон в Соглашение могут вноситься изменения с учетом показателей социально-экономического развития района, иных заслуживающих внимания обстоятельств.

35. Каждая из Сторон несет ответственность за реализацию Соглашения в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

36. Стороны берут на себя обязательство не принимать несогласованных решений, ухудшающих или ущемляющих социальные



права работников и ограничивающих возможности Сторон для выполнения в полном объеме принятых обязательств.

В целях выработки согласованных решений по трудовым и социально-экономическим вопросам Стороны систематически проводят консультации, учитывают взаимные мнения и предложения, обмениваются информацией о ходе выполнения Соглашения.

37. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешения разногласий, возникающих в ходе их выполнения, осуществляет районный Совет по трудовым и социальным вопросам.

В случаях невыполнения или нарушения положений Соглашения каждая из Сторон может потребовать созыва районного Совета по трудовым и социальным вопросам с участием независимых экспертов или принять иные меры в соответствии с законодательством.

38. Соглашение действует в отношении всех нанимателей, профсоюзов, работников, студентов и учащихся учреждений образования района, обеспечивающих получение среднего специального и профессионально-технического образования.

39. Соглашение служит обязательной основой для заключения коллективных договоров.

40. Положения и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности работников.

По поручению Сторон подписали от:

Бобруйского районного
исполнительного
комитета

Бобруйского районного
объединения организаций
профсоюзов, входящих в
Федерацию профсоюзов
Беларуси

Бобруйского
районного Совета
нанимателей

Заместитель
председателя
райисполкома

Председатель Бобруйского
районного объединения
профсоюзов

Председатель
районного Совета
нанимателей



Т.А.Воронко



Л.Г. Балакер



М.И. Стрижевский

17.12.2020



О внесении изменений в Соглашение между Бобруйским районным исполнительным комитетом, Бобруйским районным объединением профсоюзов и Бобруйским районным советом нанимателей на 2020 - 2023 годы (далее – Соглашение).

В связи с изменением законодательства (Трудовой Кодекс Республики Беларусь, Указ Президента Республики Беларусь от 18 января 2019 г. № 27), приведением Соглашения в соответствие с Генеральным соглашением между Правительством Республики Беларусь, республиканскими органами нанимателей и профсоюзов на 2019 – 2021 годы, внести следующие изменения и дополнения в Соглашение:

1. изложить в следующей редакции:

1.1. пункт 30 главы 5:

Наниматели:

признают профсоюзные комитеты первичных организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, представителями, уполномоченными вести коллективные переговоры, и распространяют действие Соглашения и коллективного договора на работников, являющихся членами профсоюзов.

Положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации (часть вторая статьи 365 ТК РБ). Стороны коллективного договора вправе определить порядок и условия распространения действия коллективного договора (кроме положений, предусмотренных частью второй статьи 365 ТК РБ) на работников, от имени которых он не заключался, изложив их в отдельных нормах (глава, раздел, пункт) коллективного договора;

устанавливают доплаты за счёт средств организаций не освобожденным председателям профсоюзных комитетов, общественным инспекторам по охране труда;

не освобожденным от работы председателям профсоюзных комитетов предоставляют свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива на период краткосрочной профсоюзной учебы, для участия в работе вышестоящих профсоюзных органов.

1.2. пункт 33.4. главы 5:

оплата труда работников, за исключением работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, производится на основе тарифных ставок (тарифных окладов), определяемых коллективным договором, соглашением или нанимателем.

Оплата труда работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, производится на основе тарифной системы, включающей в себя базовую ставку и тарифную сетку.

Оплата труда государственных служащих производится на основе месячных должностных окладов, определяемых в соответствии с законодательством.

1.3. пункт 33.6. главы 5:

дополнительные меры стимулирования труда, в том числе:

предоставление дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка;

повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, - надбавку в размере не более 50 процентов оклада.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, размер указанной надбавки устанавливается (изменяется) в пределах средств, предусмотренных в соответствии с законодательством на оплату труда на соответствующий финансовый (календарный) год.

1.4. пункт 33.9. главы 5:

в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации (для работников бюджетных организаций – базовой ставки, установленной законодательством).

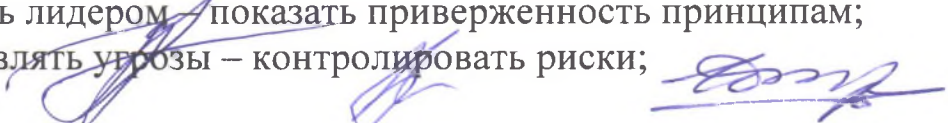
1.5. пункт 33.18. главы 5:

лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, указанным в пунктах 3 и 5 статьи 42 Трудового Кодекса Республики Беларусь наниматель выплачивает выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка.

2.3. главу 4 пунктом:

21. о поддержке разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) Концепции «нулевого травматизма» и ее семи «золотых правил», а именно:

- 1) стать лидером – показать приверженность принципам;
- 2) выявлять угрозы – контролировать риски;



- 3) определять цели – разрабатывать программы;
- 4) создать систему безопасности³ и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- 5) обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- 6) повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- 7) инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Дату подписания дополнительного соглашения считать стартом кампании в поддержку Концепции «нулевого травматизма» в Республике Беларусь и способствовать применению в организациях принципов этой Концепции, в том числе принимая на себя обязательства использовать имеющиеся у каждой из сторон возможности для информационного обеспечения кампании в поддержку Концепции «нулевого травматизма»; призывать организации применять принципы Концепции «нулевого травматизма» в рамках политики по обеспечению охраны труда и декларировать свою поддержку данной Концепции посредством онлайн-регистрации на сайте Концепции «нулевого травматизма» в глобальной сети Интернет.

2. дополнить:

2.1. пункт 7 главы 2 абзацем:

Способствовать расширению возможностей трудоустройства молодёжи, женщин, имеющих несовершеннолетних детей, лиц с ограниченными возможностями;

2.2. главу 3 пункт 19 подпунктами:

14. Содействовать расширению:

охвата социальным страхованием новых категорий работников; практики добровольного страхования дополнительной пенсии и медицинских расходов, в том числе за счёт средств организаций.

19.8. содействуют закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за предприятиями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, установлению над ними шефства со стороны молодежных общественных организаций и учреждений образования;

19.9. продолжают работу по созданию условий для обеспечения работников горячим питанием;

19.10. вопросы реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов рассматриваются с участием профсоюзов в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников;

2.3. главу 4 пунктом:

20.10. о поддержке разработанной Международной ассоциацией социального обеспечения (МАСО) Концепции «нулевого травматизма» и ее семи «золотых правил», а именно:

- 1) стать лидером – показать приверженность принципам;

- 2) выявлять угрозы – контролировать риски;
- 3) определять цели – разрабатывать программы;
- 4) создать систему безопасности и гигиены труда – достичь высокого уровня организации;
- 5) обеспечивать безопасность и гигиену на рабочих местах, при работе со станками и оборудованием;
- 6) повышать квалификацию – развивать профессиональные навыки;
- 7) инвестировать в кадры – мотивировать посредством участия.

Дату подписания дополнительного соглашения считать стартом кампании в поддержку Концепции «нулевого травматизма» в Республике Беларусь и способствовать применению в организациях принципов этой Концепции, в том числе принимая на себя обязательства использовать имеющиеся у каждой из сторон возможности для информационного обеспечения кампании в поддержку Концепции «нулевого травматизма»; призывать организации применять принципы Концепции «нулевого травматизма» в рамках политики по обеспечению охраны труда и декларировать свою поддержку данной Концепции посредством онлайн-регистрации на сайте Концепции «нулевого травматизма» в глобальной сети Интернет.

2.4. главу 5 пунктом:

33.51 меры по защите материальных прав работников, обеспечивающие выплату заработной платы в случае экономической несостоятельности (банкротства) организаций;

33.52 меры по добровольному страхованию дополнительной пенсии и медицинских расходов;

33.53 разработку локальных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права и интересы граждан, проводить с участием профсоюзов.

По поручению Сторон подписали от:

Бобруйского районного
исполнительного
комитета

Бобруйского районного
объединения организаций
профсоюзов, входящих в
Федерацию профсоюзов
Беларуси

Бобруйского
районного Совета
нанимателей

Заместитель
председателя
райисполкома

Председатель Бобруйского
районного объединения
профсоюзов

Председатель
районного Совета
нанимателей



Т.А.Воронко



Л.Л.Базакер



М.Н.Стрижевский