

## ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 1

к Соглашению между Кричевским районным исполнительным комитетом и Кричевским районным объединением профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси на 2021–2024 годы

«18» ~~сентября~~ 2022 г.

г. Кричев

Кричевский районный исполнительный комитет в лице председателя Кричевского районного исполнительного комитета Седукова А.Н., Кричевского районного объединения профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, в лице председателя Кричевского районного объединения профсоюзов Сербенковой О.О., именуемые в дальнейшем Стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение № 1 к Соглашению между Кричевским районным исполнительным комитетом и Кричевским районным объединением профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси на 2021–2024 годы (далее – дополнительное соглашение) и договорились внести в Соглашение между Кричевским районным исполнительным комитетом и Кричевским районным объединением профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси на 2021–2024 годы (далее - Соглашение) следующие изменения:

1. в подпункте 1.13 пункта 1 слова «заработной платы» заменить словами «размеров оплаты их труда»;

2. часть первую пункта 5 изложить в следующей редакции:

«5. Обеспечить реализацию подпрограммы «Содействие занятости населения» Государственной программы о социальной защите и содействии занятости населения на 2016–2020 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 января 2016 г. № 73, Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы, утвержденной постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 30 декабря 2020 г. № 777, а также региональных комплексов мероприятий, направленных на содействие занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда.»;

3. в пункте 12:

в подпункте 12.7:

слова «уровня заработной платы» заменить словами «размеров оплаты труда»;

слова «с соблюдением опережающего темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы» исключить;

подпункт 12.8 изложить в следующей редакции:

9  
08.08 22

«12.8. обеспечивает поддержание уровня соотношения заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, и заработной платы работников в целом по Могилевской области до уровня не ниже 80 процентов;»;

4. подпункт 13.1 пункта 13 исключить;

5. в пункте 17:

подпункт 17.2 изложить в следующей редакции:

«17.2. обеспечивает объемы жилищного строительства в соответствии с показателями прогноза на 2021–2024 годы.

Принимает меры по недопущению повышения средней стоимости 1 кв. метра общей площади жилья, строящегося с государственной поддержкой (без учета индивидуальных застройщиков), над уровнем номинальной начисленной среднемесячной заработной платы по Могилевской области;

внести подпункт 17.9 следующего содержания:

«17.9. сохраняет ежегодно в 2021–2024 годах гарантированные объемы бесплатной медицинской помощи населению не ниже уровня предыдущего года;»;

6. подпункт 20.7 пункта 20 дополнить словами «, Государственной программы «Рынок труда и содействие занятости» на 2021–2025 годы»;

7. пункт 29 изложить в следующей редакции:

«29. Наниматели:

29.1. признают профсоюзные комитеты первичных организаций профсоюзов, входящих в Федерацию профсоюзов Беларуси, представителями, уполномоченными вести коллективные переговоры;

29.2. распространяют действие коллективного договора на работников, являющихся членами профсоюза, установив, что:

29.2.1. независимо от выражения согласия (заявлений) работников, в том числе в заключенных трудовых договорах (контрактах), действие коллективных договоров (их положений, условий, обязательств) распространяется в следующем порядке:

положения коллективного договора о рабочем времени и времени отдыха, регулировании внутреннего трудового распорядка, нормах труда, формах, системах, размерах оплаты труда, сроках выплаты и порядке индексации заработной платы, охране труда, гарантиях и компенсациях, предоставляемых в соответствии с законодательством, применяются в отношении всех работников организации;

положения коллективного договора, установленные сверх законодательства (улучшающие положение работников в сравнении с законодательством), в том числе о выплатах всех видов материальной

помощи, выходных пособий, доплат, а также об условии ограниченной материальной ответственности и иных льготах, компенсациях, подарках, выплатах, предусмотренных коллективным договором, применяются только для членов профсоюза;

29.2.2. работники организации, не являющиеся членами профсоюза, не вправе претендовать на гарантии и льготы, защиту прав и интересов, а также выплаты из профсоюзного бюджета, предоставляемые профсоюзной организацией по обязательствам, взятым на себя коллективным договором;

29.3. устанавливают доплаты за счет средств организаций не освобожденным председателям профсоюзных комитетов, общественным инспекторам по охране труда;

29.4. не освобожденным от работы председателям профсоюзных комитетов предоставляют свободное время с сохранением среднего заработка для выполнения общественных обязанностей в интересах коллектива на период краткосрочной профсоюзной учебы, для участия в работе вышестоящих профсоюзных органов.»;

8. в пункте 31:

подпункт 31.2 изложить в следующей редакции:

«31.2. установление в коммерческих организациях гибких условий оплаты труда, направленных на усиление мотивации работников по повышению производительности труда;»;

в подпункте 31.3 слова «тарифной ставки первого разряда» заменить словами «тарифной ставки (тарифного оклада)»;

в абзаце первом подпункта 31.10, подпунктах 31.14 и 31.15 слова «трудовой и исполнительской» заменить словами «производственно-технологической, исполнительской и трудовой»;

подпункт 31.11 после слов «препятствующей выполнению работы по контракту,» дополнить словами «поступления на военную службу по контракту,»;

подпункт 31.12 изложить в следующей редакции:

«31.12. заключение (продление) контрактов с работниками, добросовестно работающими и не допускающими нарушений производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины, которым до достижения общеустановленного пенсионного возраста осталось три (и менее) года – на срок не менее чем до достижения ими указанного возраста;»;

подпункты 31.16 и 31.17 изложить в следующей редакции:

«31.16. по окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работника, не допускающего нарушений производственно-технологической, исполнительской

и трудовой дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок, при этом не снижать такому работнику достигнутый размер оплаты труда;

31.17. случаи расторжения трудового договора по инициативе нанимателя с предварительного согласия профсоюза, за исключением расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным абзацами третьим, седьмым и восьмым пункта 7 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь;»;

подпункт 31.30 изложить в следующей редакции:

«31.30. дополнительное премирование работников бюджетных организаций, осуществление в порядке и на условиях, определяемых в соглашениях, коллективных договорах, выплат ранее работавшим в организации ветеранам, семьям умерших работников, а также выплат на удешевление стоимости путевок в оздоровительные, спортивно-оздоровительные лагеря с круглосуточным пребыванием детям работников из внебюджетных средств в части сумм превышения доходов над расходами, остающихся в распоряжении бюджетной организации, при условии отсутствия просроченной кредиторской задолженности бюджетной организации (без учета бюджетных обязательств, зарегистрированных в установленном порядке территориальными органами государственного казначейства) по платежам в бюджет, государственные внебюджетные фонды, оплате товаров (работ, услуг);»;

в подпунктах 31.36 и 31.37 слово «(оклада)» заменить словами «(тарифного оклада), оклада»;

в подпункте 31.41 слова «профессиям (должностям)» заменить словами «должностям служащих (профессиям рабочих)».

9. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с даты его подписания Сторонами.

10. Настоящее дополнительное соглашение составлено в 3-х экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному для каждой из Сторон и один экземпляр – для регистрирующего органа.

Настоящее дополнительное соглашение подписали от имени:

Кричевского районного  
исполнительного комитета

Председатель  
Кричевского районного  
исполнительного комитета

А.Н.Седуков

Кричевского районного  
объединения организаций  
профсоюзов, входящих в  
Федерацию профсоюзов Беларуси

Председатель  
Кричевского районного  
объединения профсоюзов

О.О.Сербенкова