

расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от работы, производят только с предварительного согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, избранными в состав профсоюзного органа, и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на учете.

22. Стороны принимают необходимые меры по выполнению Соглашения, а также отраслевых соглашений в пределах имеющихся полномочий.

23. Соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и служит обязательной основой для заключения районных отраслевых соглашений, коллективных договоров.

24. Соглашение действует в отношении всех нанимателей, профсоюзов, работников Славгородского района.

25. Каждая из Сторон, подписавшая Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

26. Стороны берут на себя обязательство не принимать несогласованных решений, ухудшающих или ущемляющих социальные права работников и ограничивающих возможности Сторон для выполнения в полном объеме принятых обязательств.

27. В целях выработки согласованных решений по трудовым и социально-экономическим вопросам Стороны систематически проводят консультации, учитывают взаимные мнения и предложения, обмениваются информацией о ходе выполнения Соглашения.

28. Контроль за ходом выполнения Соглашения, разрешения разногласий, возникающих в ходе их выполнения, осуществляет районный Совет по трудовым и социальным вопросам.

29. В случаях невыполнения или нарушения положений Соглашения каждая из Сторон может потребовать созыва районного Совета по трудовым и социальным вопросам с участием независимых экспертов или принять иные меры в соответствии с законодательством.

30. В Соглашение могут вноситься изменения и дополнения по соглашению Сторон путем подписания дополнительных соглашений.

Положения и гарантии, включенные в Соглашение, являются минимальными и не могут быть изменены в сторону снижения социальной, правовой и экономической защищенности работников.

По поручению Сторон Соглашение подписали от:

