

7.1. совместно с нанимателями обеспечивают:

7.1.1. применение эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника в конечные результаты деятельности организации и направленные на мотивацию высокопроизводительного труда;

7.1.2. выплату заработной платы работникам в сроки и порядке, установленные в коллективных договорах;

7.1.3. повышение качества нормирования труда в организациях независимо от формы собственности за счет повышения эффективности действующих норм труда, их максимального приближения к необходимым затратам, пересмотра устаревших норм, своевременной их замены или обновления с использованием новейших разработок отраслевых и межотраслевых нормативных материалов;

7.1.4. при проведении процедур банкротства субъектов хозяйствования выплату заработной платы и компенсаций, предусмотренных трудовыми договорами, соглашениями и коллективными договорами;

7.1.5. продолжительность рабочей недели не менее 20 рабочих часов на протяжении не более 3-х месяцев в году в случаях введения с согласия работников и профсоюзного комитета неполного рабочего времени в связи с обоснованными причинами производственного, организационного или экономического характера;

7.1.6. информирование профсоюзных комитетов не позднее чем за три месяца о проведении массового сокращения численности или штата работников и разработку совместных мероприятий по обеспечению занятости высвобождаемых работников;

7.1.7. создание первичным организациям общественного объединения «Белорусский республиканский союз молодежи» необходимых условий для эффективной работы с молодежью;

7.1.8. содействие в заселении в установленном законодательством порядке молодых специалистов на свободную жилую площадь в общежитиях организаций независимо от их ведомственной подчиненности;

7.1.9. обеспечивает в соответствии с законодательством денежную выплату иногородним молодым специалистам для компенсации расходов по найму жилья при невозможности их заселения в общежития;

7.1.10. в первоочередном порядке трудоустройство работников, предполагаемых к высвобождению в связи с сокращением численности или штата;

7.2. содействуют включению в коллективные договоры следующих дополнительных гарантий работникам при применении контрактной формы найма:

