

Оплата труда государственных служащих производится на основе месячных должностных окладов, определяемых в соответствии с законодательством;»;

1.1.2. пункт 8.11.7. изложить в следующей редакции:

«8.11.7. в случае направления нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения работников, не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам в течение периода обучения за счет средств нанимателя осуществлять выплату заработной платы из расчета не менее 0,15 бюджета прожиточного минимума для трудоспособного населения, сохраняется денежное довольствие;»;

1.1.3. пункт 8.11.11. дополнить абзацем следующего содержания:

«участникам боевых действий на территории других государств;»;

1.1.4. пункт 8.11.32. дополнить абзацем следующего содержания:

«содействуют закреплению ветеранов, пожилых людей, инвалидов за предприятиями, в которых они работали и с которыми утратили связь, а также проживающих в учреждениях социального обслуживания, установлению над ними шефства со стороны молодежных общественных организаций и учреждений образования;»;

1.1.5. пункт 8.11.41. дополнить абзацем следующего содержания:

«вопросы реструктуризации, реорганизации, приватизации и ликвидации организаций, перепрофилирования, закрытия и отчуждения под иные цели социально-культурных объектов рассматриваются с участием профсоюзов в части защиты трудовых, социально-экономических прав и интересов работников.»;

1.1.6. дополнить подпунктами 8.11.42. – 8.11.44 следующего содержания:

«8.11.42. дополнительные меры стимулирования труда, в том числе:

предоставление дополнительного поощрительного отпуска до пяти календарных дней с сохранением среднего заработка;

повышение тарифной ставки (тарифного оклада) не более чем на 50 процентов, если больший размер не предусмотрен законодательством, а для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, - надбавку в размере не более 50 процентов оклада.

Для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, размер указанной надбавки устанавливается (изменяется) в пределах средств, предусмотренных в