

7.2.1. одновременное с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручение работнику проекта контракта;

7.2.2. сохранение трудовых отношений (продление контракта, заключение нового) с работниками (в том числе с работниками, о которых государство проявляет особую заботу), не допускающими нарушений трудовой дисциплины, если они выразили свое согласие на продолжение трудовых отношений, на срок не менее трех лет, а с имеющими высокий профессиональный уровень и квалификацию – пять лет;

7.2.3. заключение (продление) контрактов с работниками, которым осталось три и менее лет до достижения общеустановленного пенсионного возраста, добросовестно работающими и не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста;

7.2.4. заключение (продление) контрактов с работниками, избранными в состав выборных профсоюзных органов организации, на срок не менее чем до истечения срока их полномочий;

7.2.5. с согласия матери (отца, воспитывающего ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуна) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, – заключение нового контракта (продление контракта) на максимальный срок;

7.2.6. продолжение трудовых отношений с согласия работника, не допускающего нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавшего у данного нанимателя не менее 5 лет, после окончания срока действия контракта на условиях трудового договора на неопределенный срок, сохраняющего достигнутый уровень оплаты труда.

8. СТОРОНЫ:

8.1. продолжают работу, направленную на повышение уровня жизни, оказание необходимой социальной помощи малообеспеченным группам населения, развитие системы государственных минимальных социальных стандартов, повышение эффективности социальных программ;

8.2. в случаях массового высвобождения работников проводят оперативный анализ законности принятия такого решения, соблюдения требований законодательства при увольнении работников.

8.3. развивают систему регулирования оплаты труда на основе коллективных договоров и соглашений. При введении новых условий оплаты труда не допускают снижения размеров заработной платы работников на момент их введения;

