

5.1. обеспечивает ежегодно разработку и реализацию районных мероприятий по обеспечению занятости населения, отдавая приоритет активным мерам политики занятости на рынке труда. Предусматривает меры по содействию занятости работников, находящихся под угрозой увольнения или высвобождаемых в результате модернизации, реструктуризации производств;

5.2. продолжит осуществлять профессиональную ориентацию незанятого населения в целях оказания практической помощи в выборе профессии, смене рода занятий и повышении квалификации с учетом профессиональных предпочтений, склонностей, интересов личности и потребностей рынка труда;

5.3. обеспечивает уровень регистрируемой безработицы в целом по району к численности экономически активного населения в соответствии с законодательством. В случае превышения уровня безработицы более 1,5–2 процентов экономически активного населения, с участием СТОРОН принимает необходимые меры по предотвращению массовой безработицы;

5.4. принимает конкретные меры по обеспечению занятости и трудоустройству граждан, особо нуждающихся в социальной защите и не способных на равных условиях конкурировать на рынке труда, и которым государство предоставляет дополнительные гарантии в области содействия занятости;

5.5. осуществляет мониторинг неполного рабочего времени работников организаций реального сектора экономики, принимает меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени;

5.6. оказывает содействие безработным в организации самозанятости, в том числе путем предоставления в установленном порядке финансовой поддержки в виде субсидий;

5.7. обеспечивает предоставление в полном объеме предусмотренной законодательством социальной поддержки безработным;

5.8. обеспечивает в 2020 – 2023 годах темпы роста реальной заработной платы и уровень средней заработной платы в соответствии с показателями, доведенными в установленном порядке;

5.9. принимает меры по повышению уровня заработной платы с соблюдением опережающего темпа роста производительности труда над темпом роста заработной платы;

5.10. принимает меры по обеспечению поэтапного сближения уровня среднемесячной заработной платы работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники которых приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций, к уровню заработной платы по Славгородскому району с целью достижения соотношения не менее 80 процентов;