

13.1. обеспечивает поддержку социально значимой роли профсоюзов и нанимателей в проведении согласованной социально-экономической политики и развитии социального партнерства;

13.2. в пределах компетенции принимает меры по соблюдению законности в социально-трудовой сфере, сотрудничает по данному вопросу со СТОРОНАМИ, развивает систему урегулирования коллективных трудовых споров;

13.3. при подготовке проектов нормативных правовых актов, затрагивающих социально-трудовые и связанные с ними экономические интересы работников и нанимателей, направляет СТОРОНАМ в лице сопредседателей районного Совета по трудовым и социальным вопросам соответствующие проекты для рассмотрения и внесения замечаний и предложений и рассматривает их позицию до принятия райисполкомом этих нормативных правовых актов.

#### 14. ОБЪЕДИНЕНИЕ ПРОФСОЮЗОВ:

14.1. участвует в разработке социально-экономических программ Славгородского района, вносит предложения в райисполком по жизненно важным аспектам с учетом мнения отраслевых профсоюзов и первичных профсоюзных организаций;

14.2. через полномочных представителей участвует в работе коллегиальных органов районных органов управления, органов управления организаций (наблюдательных советов) и учреждений, в том числе:

объединение профсоюзов – в заседаниях райисполкома, отделов, комиссий и советов структурных подразделений райисполкома;

районные отраслевые профсоюзы – в работе органов управления организаций независимо от форм собственности;

профсоюзные комитеты организаций – в работе органов управления организаций независимо от форм собственности;

14.3. при координации деятельности организаций профсоюзов по заключению соглашений и коллективных договоров учитывают необходимость постоянного повышения экономической эффективности работы организаций, роста производительности труда, снижения издержек производства, повышения мотивации к труду, укрепления дисциплины, порядка и организованности на производстве.

#### 15. ПРОМЫШЛЕННИКИ И ПРЕДПРИНИМАТЕЛИ:

15.1. принимают меры, которые содействуют обеспечению оплаты труда и социальных гарантий, охраны труда и здоровья работников на производстве;

15.2. в целях дальнейшего совершенствования системы социального партнерства, сбалансированного распределения ответственности социальных партнеров в сфере коллективных трудовых отношений

