

Зарегистрирован
решением Министерства юстиции
Республики Беларусь
решение от 11 февраля 1991 года

Принят I Съездом
5 сентября 1990 года

Перерегистрирован
решениями Министерства юстиции
Республики Беларусь
от 21 декабря 1995 года, свидетельство о
государственной регистрации № 029, и
от 17 апреля 1999 года № 014, свидетельство
о государственной регистрации № 014.

Изменения и дополнения в Устав
(Устав в новой редакции) внесены
II Съездом 20 сентября 1995 года,
IV пленумом Республиканского комитета
12 февраля 1999 года

Изменения и дополнения, внесенные в Устав,
зарегистрированы
решениями Министерства юстиции
Республики Беларусь
от 9 декабря 2004 года,
от 31 августа 2005 года,
от 4 августа 2010 года, № 107,
от 13 декабря 2013 года № 191,
от 10 июля 2015 года № 132,
от 29 июня 2018 года № 144
свидетельство о государственной
регистрации № 014

Изменения и дополнения в Устав
(Устав в новой редакции) внесены
VI пленумом Республиканского комитета
27 февраля 2004 года,
IV Съездом 6 июля 2005 года,
V Съездом 4 июня 2010 года,
VI пленумом Республиканского комитета
30 октября 2013 года,
VI Съездом 4 мая 2015 года и
II пленумом Республиканского комитета
16 июня 2015 года,
VI пленумом Республиканского комитета
23 мая 2018 года

Міністэрства юстыцыі Рэспублікі Беларусь
ДЗЯРЖАЎНАЯ РЭГІСТРАЦЫЯ
змяненняў і (альбо) дапаўненняў, унесеных у статут,
здзейснена
Рашеннем ад 14.06.2019 № 112
У Адзіным дзяржаўным рэгістры
юрыдычных асоб і індывідуальных
прадпрыемстваў № 100621410
Пасведчанне аб рэгістрацыі № 014
Подпіс _____ М.П.

Изменения и дополнения в Устав
(Устав в новой редакции) внесены
VII пленумом Республиканского комитета
26 марта 2019 года

УСТАВ

Белорусского профессионального союза работников строительства и промышленности строительных материалов

Минск
2019

ГЛАВА 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Белорусский профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов (далее – Профсоюз работников строительства и промстройматериалов, Профсоюз) – добровольная общественная организация, объединяющая граждан Республики Беларусь, иностранных граждан и лиц без гражданства из числа занятых в проектировании, строительстве, деревообработке и промышленности строительных материалов и других отраслях, работающих в организациях независимо от форм собственности, работающих у индивидуальных предпринимателей и осуществляющих деятельность в соответствующих сферах, учащихся и работников учреждений образования, а также бывших работников, за которыми сохраняется членство в соответствии с положениями настоящего Устава, для защиты их трудовых и социально-экономических прав и законных интересов.

2. Профсоюз осуществляет свою деятельность на всей территории Республики Беларусь в соответствии с Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах», другими актами законодательства Республики Беларусь, а также нормами международного права, соглашениями и конвенциями, ратифицированными Республикой Беларусь, Уставом Профсоюза (далее – Устав) и руководствуется Уставом Федерации профсоюзов Беларуси.

3. Профсоюз в соответствии с законодательством Республики Беларусь при осуществлении своей деятельности сохраняет организационную, финансовую самостоятельность, независимость от государственных органов, нанимателей и их объединений, политических партий, других общественных объединений и организаций, им неподотчетен и неподконтролен. Взаимоотношения с ними Профсоюз строит на основе равноправного партнерства, диалога и сотрудничества в интересах своих членов.

Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свой устав, определяет свою структуру, организует свою деятельность, избирает необходимые для осуществления уставной деятельности органы, проводит собрания, конференции, пленумы, съезды.

4. Профсоюз является членской организацией Федерации профсоюзов Беларуси (далее – ФПБ), имеет права и обязанности, вытекающие из членства в ФПБ, признает приоритетность Устава ФПБ в случаях, не урегулированных настоящим Уставом Профсоюза.

5. Согласно уставным целям и задачам Профсоюз сотрудничает с соответствующими профсоюзами других стран, может вступать в международные профсоюзные объединения и организации.

Профсоюз имеет права и обязанности, вытекающие из членства в международных профсоюзных объединениях и организациях.

6. Профсоюз имеет свою символику, нагрудные и другие знаки, учрежденные и зарегистрированные в установленном законодательством порядке. Организационные структуры Профсоюза могут использовать символику Профсоюза.

7. Наименование Профсоюза:

на белорусском языке:

полное – Беларускі прафесійны саюз работнікаў будаўніцтва і прамысловасці будаўнічых матэрыялаў;

сокращенное – Прафсаюз работнікаў будаўніцтва і прамбудматэрыялаў;

на русском языке:

полное – Белорусский профессиональный союз работников строительства и промышленности строительных материалов;

сокращенное – Профсоюз работников строительства и промстройматериалов;

на английском языке:

полное – Belarusian Labor Union of Construction and Construction Materials Industry Workers;

сокращенное – Labor Union of Construction and Construction Materials Industry Workers.

Юридический адрес Профсоюза: проспект Победителей, 21, кабинет 1017, почтовый код (индекс) 220126, г. Минск.

ГЛАВА 2

ЦЕЛЬ, ЗАДАЧИ, МЕТОДЫ И ПРИНЦИПЫ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПРОФСОЮЗА

8. Целью деятельности Профсоюза является защита трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза.

9. В соответствии с целями Профсоюз решает следующие задачи:

9.1. обеспечивает защиту прав членов Профсоюза на труд, получение профессии, повышение квалификации, справедливую и своевременную оплату труда;

9.2. представляет и защищает права и интересы членов Профсоюза по вопросам индивидуальных и коллективных трудовых и связанных с

ними отношений перед нанимателями и их объединениями, в государственных органах, в судах;

9.3. совершенствует и развивает социальное партнерство, формы и методы взаимодействия Профсоюза и его организационных структур с нанимателями и их объединениями, государственными органами;

9.4. содействует охране здоровья, созданию здоровых и безопасных условий труда, обучению членов Профсоюза;

9.5. организует и осуществляет общественный контроль за соблюдением законодательства Республики Беларусь, затрагивающего трудовые, социально-экономические права и законные интересы членов Профсоюза;

9.6. укрепляет солидарность и единство действий, взаимопомощь организационных структур Профсоюза и членов Профсоюза.

10. Для реализации уставных целей и задач Профсоюз, его организационные структуры использует следующие методы:

10.1. проводят переговоры с органами государственного управления, местными исполнительными и распорядительными органами, нанимателями и их объединениями, заключает соглашения, коллективные договоры в интересах и от имени членов Профсоюза, добивается их выполнения;

10.2. участвуют в разработке предложений по совершенствованию государственной политики в области нормирования, условий и оплаты труда, стипендиального обеспечения, занятости, реализации мер по повышению квалификации и переподготовке работников, вносит предложения в проекты нормативных правовых актов, затрагивающих трудовые и социально-экономические права граждан;

10.3. создают правовую и техническую инспекции труда, профсоюзные юридические службы;

10.4. представляют законные интересы членов Профсоюза при рассмотрении индивидуальных трудовых споров;

10.5. участвуют в урегулировании коллективных трудовых споров (конфликтов), используя в соответствии с законодательством Республики Беларусь различные формы защиты трудовых и социально-экономических прав членов Профсоюза;

10.6. в установленном порядке принимают участие в работе коллегий и комиссий органов государственного управления, осуществляющих государственно-властные полномочия в соответствующей сфере, местных исполнительных и распорядительных органов;

10.7. оказывают бесплатную юридическую, консультационную, методическую, при необходимости материальную помощь членам Профсоюза;

10.8. изучают мнение членов Профсоюза по вопросам, затрагивающим права и законные интересы членов Профсоюза;

10.9. осуществляют для достижения уставных целей Профсоюза и соответствующую этим целям предпринимательскую и иную деятельность, не противоречащую законодательству Республики Беларусь;

10.10. организуют обучение профсоюзных кадров и актива;

10.11. используют в установленном законодательством порядке средства массовой информации, электронные средства связи для пропаганды своих целей, задач и деятельности;

10.12. взаимодействуют с другими профессиональными союзами и профсоюзными объединениями в соответствии с настоящим Уставом или на договорной основе;

10.13. участвуют в избирательных кампаниях в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

11. Средствами решения задач Профсоюза являются: соглашения; коллективные договоры; осуществление общественного контроля за соблюдением нанимателями законодательства Республики Беларусь о труде, через правовые и технические инспекции труда, а также через общественных инспекторов по охране труда; судебная защита нарушенных прав; массовые акции протеста; забастовки.

Профсоюз в своей деятельности использует для защиты членов Профсоюза любые средства решения задач, не противоречащие законодательству и международным договорам Республики Беларусь.

12. Профсоюз осуществляет свою деятельность на основе следующих принципов:

12.1. добровольности вступления в Профсоюз, равенства прав всех членов Профсоюза;

12.2. коллегиальности и взаимного доверия в деятельности всех организационных структур и профсоюзных органов;

12.3. выборности профсоюзных органов, гласности и отчетности в их работе;

12.4. уважения права на защиту, учета мнения каждого члена Профсоюза, разъяснения своей позиции, равноправного участия в выработке решений;

12.5. организационного единства, соблюдения внутрипрофсоюзной и финансовой дисциплины, обязательности решений вышестоящих органов Профсоюза для нижестоящих;

12.6. личной ответственности членов профсоюзных органов за выполнение принятых решений.

ГЛАВА 3 ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗА, ИХ ПРАВА И ОБЯЗАННОСТИ

13. Членами Профсоюза могут граждане Республики Беларусь, иностранные граждане и лица без гражданства, указанные в пункте 1 настоящего Устава, достигшие 14-летнего возраста, выполняющие решения вышестоящих профсоюзных органов.

Прием в Профсоюз с постановкой на профсоюзный учет осуществляется в соответствующей организационной структуре Профсоюза на основании личного заявления вступающего в Профсоюз. Решение о приеме в Профсоюз принимает профсоюзный комитет первичной профсоюзной организации, его президиум, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) – профсоюзное Собрание. Профсоюзное членство исчисляется с даты подачи заявления о приеме в Профсоюз, указанной в решении профоргана о приеме в Профсоюз. Учет членов Профсоюза осуществляет профсоюзный комитет (профорганизатор).

Постановка на профсоюзный учет в соответствующей организационной структуре Профсоюза осуществляется в отношении лиц, состоявших на профсоюзном учете в других организационных структурах Профсоюза и (или) организационных структурах других профсоюзов, входящих в ФПБ.

14. Решением руководящих органов организационных структур лицу может быть отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, если не истек год с момента применения в отношении указанного лица меры воздействия в виде исключения из Профсоюза, а также выхода из Профсоюза по собственному желанию.

Лицо, которому было отказано в приеме в Профсоюз, постановке на профсоюзный учет, имеет право обжаловать соответствующее решение в вышестоящий профсоюзный орган.

15. Член Профсоюза состоит на профсоюзном учете в первичной профсоюзной организации по месту основной работы (учебы).

Член Профсоюза может состоять на учете в первичной профсоюзной организации по месту работы по совместительству при отсутствии первичной профсоюзной организации по основному месту работы.

В случае отсутствия первичной профсоюзной организации по месту работы (учебы) член Профсоюза может состоять на профсоюзном учете в соответствующей областной, Минской городской организациях, другой

организационной структуре Профсоюза в период до создания первичной профсоюзной организации.

16. Профсоюзное членство сохраняется за:

уволенными работниками в период до их трудоустройства на новое место работы (не более 3-х месяцев после увольнения) и (или) рассмотрения трудовых споров в суде;

прекратившими трудовую деятельность по состоянию здоровья вследствие трудового увечья, профессионального заболевания, в связи с выходом на пенсию по инвалидности, необходимостью ухода за родственниками, являющимися инвалидами первой группы, а также достигшими 80-летнего возраста и нуждающимися согласно медицинскому заключению в постоянном уходе;

неработающими пенсионерами из числа бывших работников организации, уволенных из организации в связи с выходом на пенсию.

В случае ликвидации организации и (или) прекращения деятельности соответствующей первичной профсоюзной организации, изменения места жительства членов Профсоюза и наличии других объективных обстоятельств вопросы профсоюзного учета указанных в настоящем пункте категорий членов Профсоюза рассматриваются вышестоящими профсоюзными органами.

В исключительных случаях неработающий пенсионер на основании заявления может быть поставлен на профсоюзный учет в первичной профсоюзной организации по месту предыдущей работы до периода работы в организации, из которой он увольнялся в связи с выходом на пенсию, по решению профсоюзного комитета, его президиума.

17. Член Профсоюза имеет право в установленном порядке:

пользоваться помощью и поддержкой Профсоюза в защите своих трудовых и социально-экономических прав и интересов;

вносить предложения по трудовым и социально-экономическим вопросам, развитию профсоюзной организации;

участвовать в мероприятиях, проводимых Профсоюзом и его организационными структурами;

высказывать и отстаивать свое мнение, выступать с инициативами, соответствующими целям и задачам Профсоюза;

обращаться в профсоюзные органы с вопросами, относящимися к их компетенции, и получать ответы по существу своих обращений;

участвовать в заседании профсоюзного органа, на котором рассматривается его заявление, предложение и др.;

избирать профсоюзные органы, выдвигать свою кандидатуру в профсоюзные органы;

пользоваться имуществом Профсоюза;

получать от Профсоюза материальную помощь в соответствии с локальными актами Профсоюза и его организационных структур;

получать бесплатные юридические консультации и разъяснения по трудовым и социально-экономическим вопросам;

пользоваться иными правами, предоставленными отраслевыми тарифными и местными соглашениями, коллективными договорами и законодательством.

За активное участие в деятельности Профсоюза, ФПБ член Профсоюза может поощряться и награждаться в установленном порядке.

18. Член Профсоюза обязан:

выполнять настоящий Устав, решения профсоюзных органов, принятые в соответствии с Уставом Профсоюза;

уплачивать членские профсоюзные взносы в размере и порядке, установленных Уставом Профсоюза;

поддерживать деятельность Профсоюза и принимать участие в реализации его целей и задач;

проявлять солидарность и поддерживать коллективные действия, проводимые Профсоюзом и его организационными структурами в соответствии с настоящим Уставом;

лично участвовать в работе высших органов профсоюзных организаций в качестве участника Собрания, делегата Конференции, Съезда;

не допускать действий (бездействий), наносящих вред Профсоюзу и его организационным структурам.

19. Член Профсоюза не может одновременно состоять в другом профсоюзе.

20. Членство в Профсоюзе прекращается в случаях:

выхода из Профсоюза по собственному желанию;

исключения из Профсоюза;

постановки на профсоюзный учет в организационных структурах другого профсоюза, входящего в ФПБ;

не уплаты без уважительной причины членских профсоюзных взносов свыше 3-х месяцев.

21. За невыполнение норм Устава Профсоюза, решений руководящих органов Профсоюза к члену Профсоюза могут быть применены следующие меры воздействия:

замечание;

предупреждение;

исключение из Профсоюза.

22. Исключение из Профсоюза применяется в случае систематического неисполнения членом Профсоюза без уважительных

причин обязанностей, возложенных на него Уставом, если ранее к нему применялись меры воздействия.

23. Решение о применении к члену Профсоюза мер воздействия, предусмотренных пунктом 21 Устава, принимают руководящие органы организационной структуры Профсоюза, в которой член Профсоюза состоит на профсоюзном учете, или вышестоящий профсоюзный орган.

24. Лицо, исключенное из Профсоюза, должно быть письменно проинформировано о принятом решении в срок не позднее 15 дней с даты принятия соответствующего решения. Решение об исключении из Профсоюза может быть обжаловано путем подачи личного заявления в соответствующие вышестоящие профсоюзные органы.

25. Выход из Профсоюза по собственному желанию осуществляется на основании письменного заявления члена Профсоюза, поданного в профсоюзную организацию, в которой он состоит на профсоюзном учете.

Член Профсоюза считается вышедшим из Профсоюза по собственному желанию с даты подачи соответствующего заявления после его рассмотрения на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, а в малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) – на профсоюзном Собрании.

26. Лицо, исключенное, а также вышедшее из Профсоюза по собственному желанию, может быть повторно принято в Профсоюз не ранее чем через год со дня исключения из Профсоюза (выхода из Профсоюза по собственному желанию) в порядке, определенном настоящим Уставом.

27. Лицо, исключенное или вышедшее из членов Профсоюза по собственному желанию, а также снятое с профсоюзного учета ввиду смены места работы (учебы) и (или) членства в других профсоюзах, утрачивает все права члена Профсоюза, предусмотренные настоящим Уставом, уплаченная сумма членских профсоюзных взносов ему не возвращается.

ГЛАВА 4 ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПРОФСОЮЗА, ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНЫ

28. Профсоюз самостоятельно разрабатывает и утверждает свою структуру.

Профсоюз строится с учетом производственно-территориального принципа и включает в себя следующие организационные структуры:

первичные профсоюзные организации;

объединенные профсоюзные организации;
областные, Минская городская организации.

Минская городская организация обладает правами и обязанностями областной организации Профсоюза.

29. Взаимодействие организационных структур Профсоюза и организационных структур ФПБ осуществляется в соответствии с уставами Профсоюза и ФПБ, а также решениями их руководящих органов.

30. Высшими органами являются:

в первичной профсоюзной организации – Собрание (Конференция);
в объединенной профсоюзной организации, областной, Минской городской организациях – Конференция;
в Профсоюзе – Съезд.

Председатели, заместители председателей руководящих органов Профсоюза, его организационных структур, председатели ревизионных комиссий являются делегатами соответствующих Конференций, Съездов по должности.

31. В период между Собраниями, Конференциями, Съездами руководящими органами являются:

в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет, его президиум;

в объединенной профсоюзной организации – объединенный профсоюзный комитет, его президиум;

в областной, Минской городской организациях – областной, Минский городской комитет, его президиум;

в Профсоюзе – Республиканский комитет, его президиум.

При наличии объективных причин (территориальная разобщенность структурных подразделений организации, особенности организации труда, режима учебных занятий и др.) в первичной профсоюзной организации по согласованию с вышестоящим профсоюзным органом может избираться президиум профсоюзного комитета из состава профсоюзного комитета.

Руководящие профсоюзные органы подотчетны соответствующим высшим органам и подконтрольны соответствующим вышестоящим профсоюзным органам.

32. В целях выполнения решений руководящих органов Профсоюза, оперативного рассмотрения вопросов, требующих безотлагательного решения, может создаваться исполнительный орган – исполком Республиканского комитета Профсоюза.

Исполком Республиканского комитета Профсоюза действует в соответствии с настоящим Уставом и утверждаемым Республиканским комитетом Профсоюза Положением об исполкоме Республиканского

комитета Профсоюза работников строительства и промстройматериалов, определяющими в том числе порядок его формирования и компетенцию.

33. Ревизионным органом Профсоюза, его организационных структур является ревизионная комиссия.

В малочисленных первичных профсоюзных организациях (до 25 членов профсоюза включительно) избирается ревизор.

34. Сроки полномочий руководящих, рабочего исполнительного, ревизионного органов Профсоюза и его организационных структур составляют пять лет.

Внеочередные (досрочные) выборы профсоюзных органов, их руководителей проводятся по решению соответствующего или вышестоящего профсоюзного органа, по требованию не менее 1/3 членов Профсоюза или по требованию профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, в соответствии с решениями их высших органов.

35. Формирование профсоюзных и ревизионного органов осуществляется путем избрания на Собрании, Конференции, Съезде.

36. Председатели Профсоюза, его организационных структур избираются, как правило, на Съезде, Конференции, Собрании на срок полномочий профсоюзных органов.

Заместитель (заместители) председателя Профсоюза, его организационных структур избирается на Съезде, Конференции, Собрании на срок полномочий профсоюзных органов либо по поручению Съезда, Конференции, Собрания – на пленуме Республиканского комитета Профсоюза, заседании соответствующего комитета.

37. С лицом, избранным на должность председателя Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени Профсоюза подписывает лицо, уполномоченное избравшим его органом.

38. С лицом, избранным на должность председателя организационной структуры Профсоюза, заключается срочный трудовой договор, который от имени организационной структуры Профсоюза по решению Собрания, Конференции подписывает руководитель вышестоящей организации.

39. В состав профсоюзных органов избираются (делегируются) только члены Профсоюза.

40. Профсоюзное Собрание считается правомочным при участии в нем более половины членов Профсоюза, состоящих на учете в соответствующей профсоюзной организации.

Конференции организационных структур Профсоюза, Съезд Профсоюза считаются правомочными при участии в них не менее двух третей избранных делегатов.

Заседания руководящих профсоюзных органов считаются правомочными при участии в них более половины членов этих органов.

41. Решения Собрания, Конференции, Съезда считаются принятыми, если за них проголосовало более половины участников Собрания, делегатов Конференции, Съезда, принимающих участие в их работе, при наличии кворума.

Решения руководящих профсоюзных органов считаются принятыми, если за них проголосовало более половины членов профсоюзного органа, принимающих участие в заседании, при наличии кворума.

42. Решения руководящих органов организационных структур Профсоюза, принятые в нарушение Устава, противоречащие решениям вышестоящих профсоюзных органов, законодательству Республики Беларусь, могут быть отменены решением вышестоящего профсоюзного органа.

ГЛАВА 5 ПЕРВИЧНЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

43. Первичные профсоюзные организации являются основой Профсоюза, создаются и осуществляют деятельность в организациях, их филиалах, представительствах при наличии не менее 3 членов Профсоюза.

44. Решение о создании первичной профсоюзной организации и вхождении её в Профсоюз принимается на собрании, оформляется протоколно и направляется (в течение 5 календарных дней со дня учредительного собрания) в Профсоюз, областную, Минскую городскую организации Профсоюза для решения вопросов её дальнейшей регистрации (постановки на учет) в местных исполнительных и распорядительных органах.

Областные, Минская городская организации Профсоюза направляют соответствующие документы в Профсоюз для принятия решения о наделении (не наделении) правами юридического лица первичной профсоюзной организации.

На основании решения президиума Республиканского комитета Профсоюза о наделении (не наделении) правами юридического лица первичной профсоюзной организации соответствующий профсоюзный орган принимает решение о постановке на профсоюзный учет первичной профсоюзной организации в качестве организационной структуры Профсоюза, оформляет необходимые документы для регистрации (постановки на учет) первичной профсоюзной организации в местных исполнительных и распорядительных органах по месту нахождения первичной профсоюзной организации.

Вышестоящим профсоюзным органом на основании решения о регистрации первичной профсоюзной организации выдаются ей необходимые документы для открытия расчетного счета, изготовления печатей, постановки на учет в соответствующем налоговом органе, органе Фонда социальной защиты населения Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь.

45. Первичная профсоюзная организация самостоятельно определяет собственную структуру, с учетом производственной структуры организации, формирует свои выборные органы.

В структуру первичной профсоюзной организации могут входить цеховые профсоюзные организации структурных подразделений организации, профсоюзные группы.

Цеховая профсоюзная организация – добровольное объединение членов Профсоюза, работающих, как правило в одной структурной единице организации либо обучающихся в одной группе учреждения образования. Цеховая профсоюзная организация строится по производственному признаку и может состоять из профсоюзных групп.

Профсоюзные группы могут создаваться в производственных подразделениях организации, где работает менее 15 членов Профсоюза.

46. В случае вхождения нескольких организаций в производственное объединение, холдинг (холдинговую компанию), а также в организациях с территориально разобщенными структурными подразделениями, могут создаваться самостоятельные профсоюзные организации и входить в состав областной, Минской городской организации Профсоюза по территориальному признаку. В этом случае для координации действий данных первичных профсоюзных организаций по решению Республиканского комитета Профсоюза может создаваться Совет председателей первичных профсоюзных организаций на общественных началах, действующий на основании Положения, утверждаемого решением руководящего органа Профсоюза.

47. Для ведения текущей профсоюзной работы избираются:

в профсоюзной группе – профсоюзный групповой организатор (профгрупорг);

в цеховой профсоюзной организации структурного подразделения – цеховой комитет, его председатель, при необходимости заместитель;

в первичной профсоюзной организации – профсоюзный комитет, его председатель, ревизионная комиссия, при необходимости заместитель (заместители) и казначей.

48. В малочисленной первичной профсоюзной организации (до 25 членов Профсоюза включительно) для ведения текущей профсоюзной работы избираются профорганизатор, казначей, ревизор.

В малочисленной первичной профсоюзной организации решения принимаются профсоюзными Собраниями.

49. Профсоюзные Собрания (Конференции) в первичных, цеховых профсоюзных организациях, профсоюзных группах проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

50. К компетенции Собрания (Конференции) относятся:

определение приоритетных направлений работы первичной профсоюзной организации;

избрание руководящих органов, ревизионной комиссии первичной профсоюзной организации;

избрание председателя и при необходимости заместителя (заместителей) председателя, казначея первичной профсоюзной организации либо принятие решения об избрании заместителя (заместителей) председателя и казначея, а в исключительных случаях председателя первичной профсоюзной организации, на заседании профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации;

избрание делегатов на Конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских объединений профсоюзов, Съезд Профсоюза;

делегирование представителей первичной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

избрание членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших;

утверждение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации, а также отчета о её исполнении;

заслушивание отчета профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

оценка работы профсоюзного комитета за соответствующий период; рассмотрение других вопросов.

51. Заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

При избрании президиума профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания профсоюзного комитета – по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

К компетенции профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации относятся:

рассмотрение сметы доходов и расходов первичной профсоюзной организации с последующим ее утверждением на Собрании (Конференции);

избрание заместителя (заместителей), казначея первичной профсоюзной организации, а в исключительных случаях председателя первичной профсоюзной организации, по поручению отчетно-выборного Собрания (Конференции);

избрание делегированных членов профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решения Собрания (Конференции) соответствующей профсоюзной группы, цеховой профсоюзной организации;

избрание (освобождение от занимаемой должности) председателя, заместителя (заместителей) председателя первичной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными Собраниями (Конференциями);

утверждение структуры первичной профсоюзной организации;

утверждение штатного расписания первичной профсоюзной организации, установление условий оплаты труда штатных работников первичной профсоюзной организации, определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки – по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации и в соответствии с локальными актами Профсоюза;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов, а также ежегодных профсоюзных Собраний (Конференций);

делегирование прав председателю первичной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями профсоюзного комитета, его президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов профсоюзного комитета, создание комиссий профсоюзного комитета;

утверждение Положения о Фонде помощи первичной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзного Собрания (Конференции);

руководство текущей работой цеховых комитетов, профсоюзных групп, комиссий профсоюзного комитета, взаимодействие с другими общественными организациями;

организация выполнения решений Собрания (Конференции) первичной профсоюзной организации и решений вышестоящих профсоюзных органов;

реализация замечаний и предложений членов Профсоюза, информирование членов Профсоюза об их выполнении на Собрании (Конференции) первичной профсоюзной организации;

принятие решений по использованию финансовых средств на основании утвержденной Собранием (Конференцией) сметы расходов;

осуществление приема и учета членов Профсоюза;

проведение работы по мотивации профсоюзного членства;

участие в организации оздоровления членов Профсоюза и их семей, развитии массовой культуры, спорта, туризма, информирование в средствах массовой информации, сети Интернет о деятельности первичной профсоюзной организации;

организация выполнений обязательств первичной профсоюзной организации по коллективному договору.

Профсоюзный комитет может делегировать отдельные свои полномочия выборным органам структурных подразделений по согласованию с вышестоящей профсоюзной организацией.

В своей работе профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному Собранию (Конференции) и вышестоящему профсоюзному органу, представляет им статистические и финансовые отчеты и другую информацию о своей деятельности.

52. Председатель первичной профсоюзной организации является председателем профсоюзного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

организует выполнение решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях руководящих органов первичной профсоюзной организации;

без доверенности осуществляет действия от имени первичной профсоюзной организации, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

представляет интересы работников – членов Профсоюза перед нанимателем, собственником имущества организации, а также в других органах и организациях;

обеспечивает полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

вносит записи в трудовые книжки работников первичной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в первичной профсоюзной организации;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в первичную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

подписывает трудовые договоры (контракты) с работниками первичных профсоюзных организаций;

подписывает принятые постановления профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, его президиума;

в пределах, необходимых для исполнения решений высшего и руководящих органов первичной профсоюзной организации:

совершает сделки, выдает доверенности, открывает (закрывает) счета в банках;

формирует штат работников первичной профсоюзной организации, заключает и расторгает с ними трудовые договоры;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами первичной профсоюзной организации, в соответствии с решениями руководящих органов первичной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании.

Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для первичных профсоюзных организаций Профсоюза утверждает президиум Республиканского комитета Профсоюза.

53. В отсутствие председателя первичной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член профсоюзного комитета по решению профсоюзного комитета, его президиума.

ГЛАВА 6

ОБЪЕДИНЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ ОРГАНИЗАЦИИ

54. Объединенные профсоюзные организации – организационные структуры Профсоюза, которые создаются для руководства и

координации деятельности первичных профсоюзных организаций, действующих в организации, ее филиалах, представительствах, а также иных организациях, учредителем (участником, собственником имущества) которых такая организация является, в том числе осуществляющих деятельность в условиях территориальной разобщенности.

55. Решение о создании объединенной профсоюзной организации, наделяемой правами юридического лица, принимают руководящие органы Профсоюза.

56. Высшим органом объединенной профсоюзной организации является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

57. Конференция созывается по решению объединенного профсоюзного комитета, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

58. Дата проведения Конференции и проект повестки дня определяются решением объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации, его президиума.

59. К компетенции Конференции объединенной профсоюзной организации относятся:

избрание руководящих органов, ревизионной комиссии объединенной профсоюзной организации;

избрание председателя и заместителя (заместителей) председателя объединенной профсоюзной организации;

принятие решения об избрании заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации, на заседании объединенного профсоюзного комитета;

избрание делегатов на Конференции вышестоящих профсоюзных организаций, районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, Съезд Профсоюза;

избрание делегированных членов руководящих органов, ревизионной комиссии взамен выбывших;

делеги́рование представителей объединенной профсоюзной организации в составы руководящих и ревизионных органов вышестоящих профсоюзных организаций;

утверждение сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации, отчета о ее исполнении;

заслушивание отчета объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии;

оценка работы объединенного профсоюзного комитета за соответствующий период;

принятие решения о наделении делегатов Конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий объединенного профсоюзного комитета.

60. Заседания объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

При избрании президиума объединенного профсоюзного комитета объединенной профсоюзной организации его заседания проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц, а заседания объединенного профсоюзного комитета – по мере необходимости, но не реже одного раза в три месяца.

61. К компетенции объединенного профсоюзного комитета относятся:

утверждение структуры объединенной профсоюзной организации, после согласования с вышестоящим профсоюзным органом;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на Конференцию объединенной профсоюзной организации;

определение порядка формирования объединенного профсоюзного комитета, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя объединенной профсоюзной организации, по поручению отчетно-выборной Конференции;

избрание (освобождение от занимаемой должности) председателя, заместителя (заместителей) объединенной профсоюзной организации в период между отчетно-выборными Конференциями;

избрание членов объединенного профсоюзного комитета, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений Собраний (Конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций;

избрание президиума объединенного профсоюзного комитета по поручению Конференции;

проведение при необходимости ротации состава президиума объединенного профсоюзного комитета;

принятие решения об отзыве или замене представителей объединенной профсоюзной организации в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций,

районных, городских, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

рассмотрение сметы доходов и расходов объединенной профсоюзной организации с последующим ее утверждением на Конференции;

утверждение штатного расписания объединенной профсоюзной организации, установление условий оплаты труда штатных работников объединенной профсоюзной организации, определение размера вознаграждения профсоюзному активу за выполнение общественной нагрузки – по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации и в соответствии с локальными актами Профсоюза;

принятие решения о порядке и сроках проведения отчетов и выборов в соответствии с решениями вышестоящих профсоюзных органов;

делегирование прав председателю объединенной профсоюзной организации на принятие решений в период между заседаниями объединенного профсоюзного комитета, его президиума по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в соответствии с Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

распределение обязанностей по основным направлениям профсоюзной работы среди членов объединенного профсоюзного комитета, его президиума, создание комиссий объединенного профсоюзного комитета;

утверждение Положения о Фонде помощи объединенной профсоюзной организации с последующим информированием профсоюзной Конференции;

руководство текущей работой профсоюзных комитетов первичных профсоюзных организаций, входящих в ее состав, комиссий объединенного профсоюзного комитета, взаимодействие с другими общественными организациями;

организация выполнения решений Конференции объединенной профсоюзной организации и решений вышестоящих профсоюзных органов;

реализация замечаний и предложений членов Профсоюза, информирование членов Профсоюза об их выполнении на Конференции объединенной профсоюзной организации;

принятие решений по использованию финансовых средств на основании утвержденной Конференцией сметы расходов;

проведение работы по мотивации профсоюзного членства;

участие в организации оздоровления членов Профсоюза и их семей, развитии массовой культуры, спорта, туризма, информирование в

средствах массовой информации, сети Интернет о деятельности объединенной профсоюзной организации;

В своей работе объединенный профсоюзный комитет подотчетен профсоюзному Собранию (Конференции) и вышестоящему профсоюзному органу, представляет им статистические и финансовые отчеты и другую информацию о своей деятельности.

62. Председатель объединенной профсоюзной организации является председателем объединенного профсоюзного комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

без доверенности осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями по вопросам, связанным с уставной деятельностью Профсоюза;

организует выполнение решений высшего и руководящих органов объединенной профсоюзной организации и вышестоящих профсоюзных органов, несет персональную ответственность за их выполнение;

председательствует на заседаниях руководящих органов объединенной профсоюзной организации;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, объединенной профсоюзной организации в соответствии с решениями руководящих органов объединенной профсоюзной организации и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в объединенную профсоюзную организацию по трудовому договору (контракту);

подписывает срочные трудовые договоры с председателями первичных профсоюзных организаций, входящих в структуру объединенной профсоюзной организации;

вносит записи в трудовые книжки работников объединенной профсоюзной организации и обеспечивает их хранение;

подписывает принятые постановления объединенного профсоюзного комитета, его президиума;

представляет интересы работников – членов Профсоюза перед владельцем, собственником имущества организации;

несет ответственность за полноту сбора членских профсоюзных взносов и соблюдение порядка их перечисления;

отвечает за ведение делопроизводства и бухгалтерского учета в объединенной профсоюзной организации;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании.

63. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для объединенных профсоюзных организаций утверждает президиум Республиканского комитета Профсоюза.

64. В отсутствие председателя объединенной профсоюзной организации (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член объединенного профсоюзного комитета, его президиума по решению соответствующего профсоюзного органа.

ГЛАВА 7

ОБЛАСТНЫЕ, МИНСКАЯ ГОРОДСКАЯ ОРГАНИЗАЦИИ

65. Областные, Минская городская организации Профсоюза являются организационными структурами Профсоюза, наделенными правами юридического лица, и создаются для руководства и координации деятельности первичных, объединенных профсоюзных организаций, действующих на территории соответствующих областей, г.Минска.

66. Высшим органом областных, Минской городской организаций Профсоюза является Конференция, которая созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

67. Конференция созывается по решению пленума областного, Минского городского комитета Профсоюза, в том числе по:

требованию ревизионной комиссии областной, Минской городской организации Профсоюза;

решению вышестоящих профсоюзных органов.

68. Дата проведения Конференции и проект повестки дня определяются решением пленума областного, Минского городского комитета Профсоюза не позднее чем за месяц до ее проведения.

69. К компетенции Конференции областной, Минской городской организации Профсоюза относятся:

избрание областного, Минского городского комитета Профсоюза, его президиума, ревизионной комиссии областной, Минской городской организации Профсоюза.

избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя областной, Минской городской организации Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии;

принятие решения об избрании на пленуме областного, Минского городского комитета Профсоюза заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя;

избрание делегатов на Конференции вышестоящих профсоюзных организаций, областных (Минского городского) объединений профсоюзов, входящих в ФПБ, Съезд Профсоюза;

избрание членов областного, Минского городского комитета Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии взамен выбывших;

делегирование представителей областной, Минской городской организации Профсоюза в составы руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций;

оценка работы областного, Минского городского комитетов Профсоюза их ревизионных комиссий за соответствующий период;

принятие решения о наделении делегатов Конференции полномочиями делегатов на весь срок полномочий областного, Минского городского комитета Профсоюза.

70. Заседания областного, Минского городского комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

Пленум областного, Минского городского комитета Профсоюза созывается президиумом областного, Минского городского комитета Профсоюза, в том числе по решению вышестоящих профсоюзных органов.

71. Дата проведения пленума областного, Минского городского комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются президиумом областного, Минского городского комитета Профсоюза.

72. К компетенции областного, Минского городского комитета Профсоюза относятся:

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на Конференцию областной, Минской городской организации Профсоюза;

определение порядка формирования областного, Минского городского комитета Профсоюза, соответствующей ревизионной комиссии;

избрание заместителя (заместителей) председателя, а в исключительных случаях председателя областной, Минской городской организации Профсоюза, по поручению отчетно-выборной Конференции;

избрание (освобождение от занимаемой должности) председателя, заместителя (заместителей) председателя областной, Минской городской

организации Профсоюза в период между отчетно-выборными Конференциями;

избрание делегированных членов областного, Минского городского комитетов Профсоюза, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений Собраний (Конференций) соответствующих первичных, объединенных профсоюзных организаций;

избрание президиума областного, Минского городского комитета Профсоюза по поручению Конференции;

проведение при необходимости ротации состава президиума областного, Минского городского комитета Профсоюза;

принятие решения об отзыве или замене представителей областной, Минской городской организаций Профсоюза в составах руководящих и ревизионного органов вышестоящих профсоюзных организаций, областных (Минского городского) объединений профсоюзов;

утверждение сметы доходов и расходов областного, Минского городского комитета Профсоюза, отчета о ее исполнении;

делегирование прав председателю областной, Минской городской организации Профсоюза на принятие решений в период между заседаниями областного, Минского городского комитета, его президиума по вопросам, требующих безотлагательного принятия решения, в соответствии с настоящим Уставом, решениями руководящих органов Профсоюза;

организация работы областных, Минской городской организаций Профсоюза, первичных, объединенных профсоюзных организаций исходя из целей и задач Устава Профсоюза, Программы деятельности Профсоюза, Программы ФПБ и законодательства, руководствуясь решениями Съездов, пленумов Профсоюза и ФПБ, своих Конференций, принимая во внимание замечания и предложения членов Профсоюза первичных, объединенных профсоюзных организаций;

определение конкретных мер по реализации решений, принятых на Конференциях, а также решений вышестоящих профсоюзных органов, ФПБ;

внесение предложений в отраслевые соглашения по комплексу социально-экономических вопросов, касающихся трудящихся отрасли;

внесение предложений по изменениям и (или) дополнениям в Устав Профсоюза;

контроль за соблюдением Устава Профсоюза выборными органами профсоюзных организаций;

координация деятельности нижестоящих профсоюзных организаций; оказание им методической, консультационной юридической и иной помощи;

оказание помощи первичным профсоюзным организациям в решении вопросов санаторно-курортного лечения, оздоровления и отдыха членов Профсоюза и их детей; в решении вопросов культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы в коллективах;

организация обучения профсоюзных кадров и актива;

обеспечение своевременного в установленном размере выполнения финансовых обязательств перед вышестоящими профсоюзными органами.

73. Областные, Минский городской комитеты Профсоюза подотчетны Конференции и подконтрольны вышестоящей профсоюзной организации, представляет ей статистический и финансовый отчеты, сведения о результатах проделанной работы и иную профсоюзную информацию.

74. Заседание президиума областного, Минского городского комитета Профсоюза проводится по решению председателя областной, Минской городской организации Профсоюза, по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

75. К компетенции президиума областного, Минского городского комитета Профсоюза относятся:

утверждение сметы доходов и расходов областного, Минского городского комитета Профсоюза с последующим утверждением на пленуме;

утверждение структуры, штатного расписания областной, Минской городской организации Профсоюза по согласованию с руководящими органами вышестоящей профсоюзной организации;

согласование штатного расписания нижестоящих профсоюзных организаций;

согласование заработной платы штатным работникам первичных, объединенных профсоюзных организаций и установление заработной платы штатным работникам областных, Минской городской организаций Профсоюза согласно постановлениям президиума Республиканского комитета Профсоюза;

принятие необходимых решений по выполнению решений Съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, Конференции, пленума областной, Минской городской, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

обеспечение контроля за выполнением решений Съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума;

определение сроков и порядка проведения отчетно-выборной кампании в соответствующих профсоюзных органах на основании решения вышестоящей профсоюзной организации;

исполнение решений руководящего органа вышестоящей профсоюзной организации по вопросам создания, ликвидации, изменения наименования организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (постановки на учет);

создание комиссий и других рабочих органов, необходимых для достижения целей деятельности Профсоюза;

организация обучения профсоюзного актива;

осуществление общественного контроля за соблюдением трудового законодательства, правил по охране труда;

оказание содействия и помощи первичным, объединенным профсоюзным организациям при решении ими трудовых споров (конфликтов);

принятие решений по использованию финансовых средств на основании утвержденных смет; а также о награждении и премировании профсоюзных работников и актива в установленном порядке.

76. Президиум между пленумами может принимать отдельные решения с последующим утверждением на пленуме.

77. Председатель областной, Минской городской организации Профсоюза является председателем областного, Минского городского комитета, его президиума и в рамках своей компетенции:

без доверенности осуществляет действия от имени соответствующей организационной структуры, представляет ее в отношениях с местными органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными организациями, со средствами массовой информации, международными организациями, нанимателями, подписывает соглашения, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства;

председательствует на пленумах областного, Минского городского комитета Профсоюза, заседаниях его президиума;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами соответствующей организационной структуры в соответствии с решениями её руководящих органов и утвержденной сметой доходов и расходов, несет ответственность за его использование;

производит распоряжением прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности лиц, принятых в областную, Минскую городскую организации Профсоюза по трудовому договору (контракту), выдает доверенности;

подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций;

подписывает принятые постановления пленумов областного, Минского городского комитета Профсоюза, его президиума;

по вопросам, требующим безотлагательного принятия решения, в установленном Уставом порядке принимает решения оперативного характера в виде распоряжений с последующим информированием о них членов руководящего профсоюзного органа на очередном заседании.

78. Перечень вопросов, требующих безотлагательного принятия решения, для областных, Минской городской организаций Профсоюза утверждает президиум Республиканского комитета Профсоюза.

79. В отсутствие председателя областной, Минской городской организации Профсоюза (отпуск, болезнь, командировка и др.) его функции осуществляет заместитель либо иной член президиума областного, Минского городского комитета Профсоюза по решению этого руководящего профсоюзного органа.

ГЛАВА 8

СЪЕЗД, РЕСПУБЛИКАНСКИЙ КОМИТЕТ, ПРЕЗИДИУМ РЕСПУБЛИКАНСКОГО КОМИТЕТА ПРОФСОЮЗА

80. Высшим органом Профсоюза является Съезд, который созывается по мере необходимости, но не реже одного раза в пять лет.

81. Съезд Профсоюза созывается по решению пленума Республиканского комитета Профсоюза.

Внеочередной Съезд Профсоюза созывается по решению пленума Республиканского комитета Профсоюза, в том числе по:

требованию первичных профсоюзных организаций, объединяющих не менее 1/3 членов Профсоюза, либо 1/3 организационных структур Профсоюза в соответствии с решениями их высших органов;

требованию ревизионной комиссии Профсоюза.

82. Дата проведения Съезда и проект повестки дня определяются решением пленума Республиканского комитета Профсоюза не позднее чем за два месяца, а внеочередного Съезда – не позднее чем за месяц до их проведения.

83. К исключительной компетенции Съезда Профсоюза относятся:
определение основных направлений программы деятельности Профсоюза на предстоящий период, рассмотрение важнейших вопросов защиты трудовых, социально-экономических прав и законных интересов членов Профсоюза

утверждение программы деятельности Профсоюза;

утверждение Устава Профсоюза, внесение в него изменений и (или) дополнений;

избрание Республиканского комитета Профсоюза;
 принятие решения о наделении делегатов Съезда полномочиями делегатов на весь срок полномочий Республиканского комитета Профсоюза;

избрание делегатов на Съезд ФПБ;
 принятие решения о ликвидации (реорганизации) Профсоюза;
 избрание ревизионной комиссии Профсоюза.

К компетенции Съезда Профсоюза также относятся:

утверждение структуры Профсоюза;
 избрание президиума Республиканского комитета профсоюза;
 избрание председателя, заместителя (заместителей) председателя Профсоюза;

в исключительных случаях принятие решения об избрании председателя, заместителя (заместителей) председателя Профсоюза на пленуме Республиканского комитета Профсоюза;

определение порядка и размеров отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам;

принятие решения о вхождении Профсоюза в объединения профсоюзов, в том числе международные, а также выходе из них;

делегирование представителей Профсоюза в состав Совета и Ревизионной комиссии ФПБ, Совета Международной Конфедерации Профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов (МКП «Строитель»);

утверждение Положения о ревизионной комиссии Профсоюза;

заслушивание отчета о деятельности Республиканского комитета Профсоюза, ревизионной комиссии Профсоюза и принятие по ним решений;

решение иных вопросов.

84. Заседания Республиканского комитета Профсоюза проводятся в форме пленарных заседаний (пленумов) по мере необходимости, но не реже одного раза в год.

85. Пленум Республиканского комитета Профсоюза созывается президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

86. Дата проведения пленума Республиканского комитета Профсоюза и проект повестки дня определяются президиумом Республиканского комитета Профсоюза.

87. К компетенции Республиканского комитета Профсоюза относится:

организация выполнения программы деятельности Профсоюза, Программы ФПБ, руководствуясь решениями Съездов, пленумов Профсоюза и ФПБ;

определение конкретных мер по реализации решений, принятых на Съезде Профсоюза, а также решений ФПБ;

в период между Съездами внесение изменений и (или) дополнений в Устав Профсоюза, Положение о ревизионной комиссии Профсоюза;

утверждение структуры Профсоюза в период между Съездами;

избрание в исключительных случаях председателя, заместителя (заместителей) председателя Профсоюза по поручению Съезда Профсоюза;

избрание (освобождение от занимаемой должности) председателя, заместителя (заместителей) председателя Профсоюза в период между Съездами;

утверждение Положения об исполкоме Республиканского комитета Профсоюза;

определение сроков, порядка проведения отчетно-выборной кампании в Профсоюзе;

определение нормы представительства и порядка избрания делегатов на Съезд Профсоюза;

определение порядка и размеров отчислений от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов вышестоящим профсоюзным органам;

избрание делегированных членов Республиканского комитета Профсоюза, ревизионной комиссии взамен выбывших на основании решений Собраний (Конференций) соответствующих первичных профсоюзных организаций, пленумов областных, Минского городского комитетов Профсоюза;

принятие решения об отзыве или замене представителей Профсоюза в составе Совета и Ревизионной комиссии ФПБ;

избрание президиума Республиканского комитета Профсоюза;

проведение ротации состава президиума Республиканского комитета Профсоюза не реже одного раза в год;

принятие решений по вопросам владения, пользования и распоряжения имуществом Профсоюза;

утверждение отчета об исполнении сметы доходов и расходов Республиканского комитета Профсоюза;

контроль за соблюдением Устава Профсоюза выборными органами Профсоюза;

координация деятельности организационных структур Профсоюза.

88. Заседания президиума Республиканского комитета Профсоюза проводятся по мере необходимости, но не реже одного раза в месяц.

Заседание президиума Республиканского комитета проводится по решению председателя Профсоюза.

89. К компетенции президиума Республиканского комитета Профсоюза относятся:

принятие необходимых решений в целях выполнения решений Съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

обеспечение контроля за выполнением решений Съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ организационными структурами Профсоюза;

объявление отчетно-выборной кампании в Профсоюзе, определение сроков и порядка ее проведения с последующим утверждением на пленуме Республиканского комитета Профсоюза;

утверждение сметы доходов и расходов Республиканского комитета Профсоюза;

разработка и утверждение условий оплаты труда работников Профсоюза, его организационных структур;

утверждение структуры, штатного расписания Профсоюза;

решение вопросов создания, ликвидации, изменения наименования, наделения правами юридического лица и лишения этих прав организационных структур Профсоюза, их государственной регистрации (включенки на учет);

согласование штатных расписаний областных, Минской городской организаций Профсоюза, профсоюзных организаций, находящихся на профсоюзном обслуживании в Республиканском комитете Профсоюза;

оказание практической и методической помощи областным, Минскому городскому комитетам Профсоюза, первичным, объединенным профсоюзным организациям по вопросам профсоюзной работы;

организация осуществления общественного контроля за соблюдением законодательства о труде, законодательства об охране труда. Заслушивание по этим вопросам руководителей профсоюзных организаций;

проведение совместных мероприятий с другими заинтересованными профсоюзами, организациями;

организация обучения профсоюзного актива;

создание комиссий и других рабочих органов, необходимых для достижения целей деятельности Профсоюза;

утверждение положений о первичной, объединенной профсоюзной организации;

принятие решения о награждении и премировании профсоюзных работников и актива в установленном порядке;

решение других вопросов, не отнесенных к исключительной компетенции иных руководящих органов Профсоюза.

90. Председатель Профсоюза является председателем Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, обладает правами и обязанностями юридического лица и в рамках своей компетенции:

организует выполнение уставных задач, решений Съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, а также решений Съезда и руководящих органов ФПБ;

без доверенности осуществляет действия от имени Профсоюза, представляет его в отношениях с органами государственной власти и управления, судебными органами, общественными и иными, в том числе международными организациями, со средствами массовой информации по вопросам деятельности Профсоюза, подписывает соглашения, делает в необходимых случаях заявления, направляет обращения и ходатайства;

организует заключение соглашений с государственными органами и другими организациями;

координирует деятельность по выработке единой позиции по реализации уставных целей и задач;

председательствует на пленумах Республиканского комитета Профсоюза, заседаниях его президиума;

подписывает принятые постановления пленумов Республиканского комитета Профсоюза, его президиума;

осуществляет распоряжение имуществом, в том числе денежными средствами, в соответствии с утвержденной сметой доходов и расходов, решениями Съезда, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума, несет ответственность за его использование;

осуществляет финансовые операции, заключает договоры и соглашения в пределах полномочий, предоставленных ему Съездом, Республиканским комитетом Профсоюза, его президиумом;

открывает текущие (расчетные) и иные счета в банках;

выдает доверенности;

осуществляет прием на работу, перевод, перемещение, предоставление отпуска и увольнение с работы, а также привлечение к дисциплинарной и материальной ответственности штатных работников Профсоюза;

подписывает срочные трудовые договоры с председателями соответствующих нижестоящих профсоюзных организаций;
 выполняет другие действия по поручению Съезда Профсоюза, Республиканского комитета Профсоюза, его президиума;
 руководит деятельностью штатных работников Профсоюза.

91. Президиум Республиканского комитета Профсоюза, председатель Профсоюза имеют право инициировать привлечение к дисциплинарной ответственности, освобождение от занимаемой должности за нарушение Устава Профсоюза, Устава ФПБ, невыполнение решений Профсоюза, ФПБ, причинение материального ущерба Профсоюзу, нарушение финансовой дисциплины или совершение другого порочащего проступка любого руководителя или штатного работника любой из организационных структур Профсоюза (независимо от порядка приема на работу). Данное решение обязательно к исполнению соответствующими руководящими профсоюзными органами.

92. Исполнение обязанностей председателя Профсоюза на время его отсутствия (отпуск, болезнь, увольнение и др.) возлагается на заместителя председателя или члена президиума Республиканского комитета Профсоюза в порядке, определяемом его решением.

ГЛАВА 9 РЕВИЗИОННЫЕ КОМИССИИ ПРОФСОЮЗА

93. Ревизионные комиссии Профсоюза, его организационных структур – это самостоятельные ревизионные органы, избираемые одновременно с соответствующими руководящими органами Профсоюза, его организационных структур на Собрании, Конференции, Съезде на тот же срок полномочий, что и соответствующий руководящий профсоюзный орган. Количественный состав ревизионных комиссий определяется Собранием, Конференцией, Съездом.

94. Председатели ревизионных комиссий Профсоюза, его организационных структур избираются на собраниях, конференциях, Съезде или по их решению на заседаниях этих комиссий простым большинством голосов от числа участвующих в заседаниях членов соответствующего ревизионного органа в его правомочном составе.

95. В своей деятельности ревизионная комиссия независима и подотчетна только избравшему ее Собранию, Конференции, Съезду и руководствуется Уставом Профсоюза, действует согласно Положению о ревизионной комиссии, утвержденному Съездом Профсоюза.

96. Членами ревизионных комиссий не могут быть лица, являющиеся членами соответствующих руководящих органов Профсоюза, его организационных структур.

97. Ревизионная комиссия осуществляет контроль за соблюдением Устава, полнотой и своевременностью уплаты членских профсоюзных взносов, правильностью учета, использования имущества, в том числе денежных средств, работой профсоюзных органов по рассмотрению обращений членов Профсоюза, исполнению сметы доходов и расходов профсоюзной организации, выполнению принятых решений руководящих органов профсоюзной организации, а также решений вышестоящих профсоюзных органов.

98. Ревизионная комиссия проводит проверки соответствующего профсоюзного органа по мере необходимости, но не реже одного раза в год. По результатам проверки представляет заключение Собранию, Конференции, Съезду, информирует членов Профсоюза. Заседания ревизионной комиссии правомочны при участии в них более половины членов этой комиссии, решения принимаются простым большинством голосов присутствующих.

99. Ревизионная комиссия вышестоящей профсоюзной организации имеет право контроля деятельности нижестоящих профсоюзных органов. Она же осуществляет методическое руководство деятельностью ревизионных комиссий нижестоящих профсоюзных организаций.

100. Предложения ревизионной комиссии являются обязательными для рассмотрения соответствующим руководящим профсоюзным органом.

101. Члены ревизионной комиссии могут принимать участие в заседании соответствующего руководящего органа Профсоюза, его организационных структур в качестве приглашенных.

ГЛАВА 10

ВЫБОРЫ И ФОРМИРОВАНИЕ ПРОФСОЮЗНЫХ ОРГАНОВ

102. Формирование выборных профсоюзных органов осуществляется снизу доверху путем выдвижения и избрания непосредственно на Собрании, Конференции, пленуме, Съезде и (или) прямым делегированием по установленной норме для каждой профсоюзной организации с последующим утверждением соответствующим высшим органом Профсоюза, с правом их отзыва и замены.

103. До проведения отчетно-выборной кампании выборные органы Профсоюза всех уровней в обязательном порядке рассматривают сложившуюся на этот период структуру соответствующих организаций

Профсоюза и принимают решения о ее совершенствовании. Сначала отчитываются и избираются нижестоящие, а затем – вышестоящие выборные органы Профсоюза.

114. Выборы профсоюзных органов (в профсоюзных группах, местных профсоюзных организациях, первичных профсоюзных организациях, объединенных профсоюзных организациях, областных, Минской городской организациях Профсоюза, в Профсоюзе) проводятся за исключением сроков их полномочий один раз в пять лет.

Порядок выборов в профсоюзных организациях студентов, обучающихся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего, среднего специального, профессионально-технического образования, устанавливается с учетом продолжительности учебы президиумом вышестоящего профсоюзного органа, на профсоюзном учете которого находится учреждение.

115. Решение о порядке формирования профсоюзных органов всех уровней в Профсоюзе принимает Республиканский комитет Профсоюза или его президиум с последующим утверждением на пленуме, который определяет количественный состав и квоту представительства по выборам в состав Республиканского комитета Профсоюза, а также примерный количественный состав и квоту представительства по выборам областных и других выборных органов Профсоюза. На основании решения Республиканского комитета Профсоюза или его президиума о порядке формирования профсоюзных органов, принимаются решения о количественном и персональном составе представителей соответствующими органами Профсоюза.

Руководящие органы областных, Минской городской, первичных, объединенных организаций Профсоюза определяют количественный состав и квоту представительства при избрании выборных органов и делегатов на Конференции профсоюзных организаций, используя при этом рекомендации ФПБ и Республиканского комитета Профсоюза.

Только член Профсоюза может быть избран в выборные органы или принят на штатную должность в профсоюзную организацию. При выбытии из членов Профсоюза его полномочия прекращаются.

116. Руководители выборных профорганов всех уровней, их заместители, председатели ревизионных комиссий признаются делегатами Конференции своей организации, Съезда Профсоюза по должности.

117. Выборы профсоюзных органов проводятся после заслушивания и обсуждения Собранием, Конференцией, Съездом отчетного доклада соответствующего профоргана, доклада ревизионной комиссии и принятия по ним решений.

Отчеты профорганов предварительно обсуждаются и утверждаются на их заседаниях, отчеты ревизионных комиссий – на заседаниях этих комиссий.

118. При выборах профсоюзных органов члены Профсоюза имеют неограниченное право выдвижения, отвода кандидатов и критики любого из них. После обсуждения кандидатур, по которым поступили отводы, проводится открытое голосование по каждой кандидатуре отдельно о включении ее в список для голосования.

Голосование проводится по каждой кандидатуре в отдельности. Избранными считаются кандидаты, за которых проголосовало больше половины участников Собрания, делегатов Конференции, Съезда, при наличии кворума.

Форма голосования по выборам руководителей профсоюзных органов определяется решением Собрания, пленума, Конференции, Съезда.

119. При необходимости отдельные члены профсоюза могут быть в порядке исключения кооптированы в состав областного, Минского городского и Республиканского комитетов Профсоюза. Кооптированными считаются члены Профсоюза, получившие при голосовании больше половины голосов членов соответствующего профсоюзного органа.

120. Члены выборных профсоюзных органов, утратившие с ними связь, выбывшие из Профсоюза из-за перемены места работы или жительства, выводятся из их состава. Решение принимается открытым голосованием большинством голосов членов соответствующих выборных органов.

ГЛАВА 11 СОБСТВЕННОСТЬ ПРОФСОЮЗА

121. Профсоюз является юридическим лицом – некоммерческой организацией.

Профсоюз имеет самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

Права и обязанности Профсоюза как юридического лица реализуются посредством принятия решений его высшим, руководящим и иными органами, действующими в пределах, установленных законодательством и Уставом Профсоюза.

112. Профсоюз владеет, пользуется и распоряжается принадлежащим ему имуществом, в том числе денежными средствами, на праве собственности.

113. В собственности Профсоюза могут находиться капитальные строения (здания, сооружения), санаторно-курортные и оздоровительные организации, организации физической культуры и спорта, туризма, культурно-просветительские организации, учреждения среднего специального, высшего образования, центры повышения квалификации руководящих работников и специалистов, центры подготовки, повышения квалификации и переподготовки рабочих и другие организации, жилые помещения, издательства, типографии, а также ценные бумаги и иное имущество, необходимое для обеспечения уставной деятельности Профсоюза, а равно другие принадлежащие ему объекты, приобретенные в заданные за счет собственных средств, переданных ранее государством и приобретенные по другим основаниям, не противоречащим законодательству.

114. Профсоюз может осуществлять предпринимательскую деятельность, необходимую для реализации уставных целей, выступать учредителем (участником, собственником имущества) коммерческих организаций, приобретать акции, создавать некоммерческие организации, заниматься издательской деятельностью, сдавать в аренду принадлежащее ему имущество, размещать денежные средства во вклады, проводить культурно-просветительские, спортивные и другие массовые мероприятия, осуществлять в порядке, предусмотренном законодательством, иную деятельность, соответствующую уставным целям и задачам.

115. Источниками формирования имущества Профсоюза являются:

- ежемесячные членские профсоюзные взносы;
- доходы от размещения свободных денежных средств в банках, от сдачи в аренду имущества;
- доходы от ценных бумаг;
- доходы от предпринимательской деятельности;
- доходы, получаемые Профсоюзом как собственником имущества унитарных предприятий, а также в связи с владением долями, акциями хозяйственных обществ;
- безвозмездная спонсорская помощь, благотворительные взносы, добровольные пожертвования организаций и граждан;
- поступления, предусмотренные коллективными договорами, отраслевыми и другими соглашениями, в том числе от нанимателей и их объединений;

доходы от проведения культурно-массовых и спортивных мероприятий (в том числе регистрационные и иные взносы участников конкурсов, смотров и иных мероприятий), организуемых и (или) проводимых Профсоюзом, его организационными структурами;

иные источники и поступления, не запрещенные законодательством.

116. Ежемесячные членские профсоюзные взносы уплачиваются работающими – в размере 1 процента заработка, индивидуальными предпринимателями – в размере 1 процента дохода, учащимися и студентами – 0,5 процента стипендии, неработающими пенсионерами – 0,1 процента пенсии, а неработающими, состоящими на учете первичной профсоюзной организации – 0,1 процента минимальной заработной платы. Первичные, объединенные профсоюзные организации вправе принять решение об освобождении пенсионеров и неработающих, состоящих на учете, от уплаты членских профсоюзных взносов.

Работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком до 3-х лет, освобождаются от уплаты членских профсоюзных взносов.

117. Первичные профсоюзные организации имеют право распоряжаться 79 процентами от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов и использовать их по своему усмотрению, на основании утвержденных смет, согласно соответствующим локальным актам Профсоюза, ФПБ и законодательства, а 21 процент от общей суммы собранных членских профсоюзных взносов перечисляются вышестоящей профсоюзной организации Профсоюза для финансирования уставной деятельности вышестоящих профсоюзных органов (ФПБ, Республиканского комитета Профсоюза, областных, Минского городского комитетов Профсоюза).

118. Размер средств, перечисляемых объединенной профсоюзной организации для осуществления финансирования её деятельности, утверждается Республиканским комитетом Профсоюза с учетом предложений первичных профсоюзных организаций по согласованию с областными, Минским городским комитетами Профсоюза.

119. Имущество, в том числе денежные средства, Профсоюза является единой и неделимой собственностью Профсоюза. Члены Профсоюза не сохраняют прав на переданное ими в собственность Профсоюза имущество, в том числе на членские профсоюзные взносы.

120. Наниматель производит удержания профсоюзных взносов из заработной платы работников по их письменному заявлению на безвозмездной основе и перечисляет одновременно с выплатой заработной платы установленный настоящим Уставом процент на счета профсоюзных организаций.

121. Профсоюз может в установленном законодательством порядке передавать организационным структурам Профсоюза имущество, находящееся в его собственности.

122. Организационные структуры Профсоюза, наделенные правами юридического лица, имеют самостоятельный баланс, текущий (расчетный) и иные счета в банках, печати и бланки со своим наименованием, иные необходимые для осуществления деятельности печати, штампы, бланки.

Организационные структуры Профсоюза, не наделенные правами юридического лица, имеют бланки со своим наименованием, могут использовать необходимые для осуществления деятельности штампы.

123. Имущество, закрепленное за организационной структурой, наделенной правами юридического лица, принадлежит ей на праве оперативного управления. Право собственности на имущество, приобретенное организационной структурой Профсоюза по договорам или иным основаниям, приобретает Профсоюзом.

124. Денежные средства Профсоюза расходуются на основании смет, утверждаемых соответствующими профсоюзными органами.

125. Вышестоящая профсоюзная организация имеет право контроля и проверки финансово-хозяйственной деятельности нижестоящей профсоюзной организации, результаты которой обязательны для рассмотрения на заседаниях их руководящих органов.

126. Члены Профсоюза не отвечают по обязательствам Профсоюза, а Профсоюз не отвечает по обязательствам своих членов.

127. Владение, пользование и распоряжение имуществом Профсоюза осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь, Уставом и локальными актами Профсоюза.

ГЛАВА 12

РЕОРГАНИЗАЦИЯ ИЛИ ЛИКВИДАЦИЯ ПРОФСОЮЗА, ЕГО ОРГАНИЗАЦИОННЫХ СТРУКТУР

128. Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется путем его реорганизации или ликвидации.

Прекращение деятельности Профсоюза осуществляется по решению: Съезда Профсоюза, которое считается принятым, если за него проголосовало не менее двух третей делегатов, принимающих участие в работе Съезда, при наличии кворума;

Верховного Суда Республики Беларусь в порядке и случаях, предусмотренных законодательством Республики Беларусь.

Ликвидация Профсоюза осуществляется в порядке, предусмотренном законодательством Республики Беларусь. Орган, принявший решение о ликвидации Профсоюза:

назначает ликвидационную комиссию;

устанавливает порядок и сроки завершения процедуры ликвидации;

принимает решение об использовании оставшегося после удовлетворения всех требований кредиторов имущества Профсоюза в соответствии с целями и задачами Профсоюза, предусмотренными Уставом.

Со дня назначения ликвидационной комиссии к ней переходят полномочия по управлению делами Профсоюза. Ликвидационная комиссия размещает в средствах массовой информации сообщение о ликвидации Профсоюза и сроках приема претензий кредиторов, составляет ликвидационный баланс, выполняет иные, предусмотренные законодательством действия и формальности, необходимые для завершения процедуры ликвидации Профсоюза.

129. Имущество Профсоюза, оставшееся после проведения всех расчетов, обязательных платежей и удовлетворения требований кредиторов, направляется на цели, предусмотренные Уставом и определяемые решением Съезда.

130. Документы Профсоюза передаются на хранение в государственные архивные организации в установленном порядке.

131. Решение о ликвидации организационной структуры Профсоюза принимается руководящими органами Профсоюза.

132. В случае ликвидации первичной, объединенной профсоюзной организации не позднее чем за один месяц уведомляется вышестоящий профсоюзный орган.

Решение о ликвидации первичной, объединенной профсоюзной организации Профсоюза принимается на основании решения ее высшего органа, принятого, если за него проголосовало не менее двух третей участников Собрания, делегатов Конференции, при наличии кворума.

В случае наличия объективных причин, препятствующих созыву высшего органа первичной профсоюзной организации (ликвидация (реорганизация) организации, в которой действовала первичная профсоюзная организация, и др.), решение о ликвидации первичной профсоюзной организации Профсоюза, наделенной правами юридического лица, принимается руководящими органами Профсоюза.

133. Ликвидация организационных структур Профсоюза, наделенных правами юридического лица, осуществляется в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

134. Орган, принявший решение о ликвидации организационной структуры, определяет порядок и сроки проведения ликвидационных мероприятий организационной структуры Профсоюза.

135. Снятие с профсоюзного учета по инициативе организационной структуры Профсоюза производится после проверки ее финансово-хозяйственной деятельности ревизионной комиссией вышестоящей профсоюзной организации и исполнения уставных и договорных обязательств. В случае ликвидации организационная структура Профсоюза снимается с профсоюзного учета решением руководящего органа областного, Минского городского, Республиканского комитетов Профсоюза.

136. Имущество, в том числе денежные средства ликвидируемой организационной структуры Профсоюза используются по решению руководящих органов Профсоюза.

ГЛАВА 13 ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

137. Профсоюз и его организационные структуры осуществляют ведение делопроизводства в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, наделенные правами юридического лица, осуществляют бухгалтерский учет в установленном порядке.

Профсоюз и его организационные структуры, являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы в учреждения, сохраняющие архивный фонд, по месту нахождения юридического адреса. Организационные структуры, не являющиеся источниками комплектования архивов, сдают определенные законодательством документы организациям, осуществляющим временное хранение архивного фонда.

138. Право толкования Устава принадлежит Республиканскому комитету Профсоюза, его президиуму.

Прошито и скреплено печатью
40 (сорок) листов

Консультант
управления по вопросам
некоммерческих организаций
Министерства юстиции
Республики Беларусь

Якуш Кавчик Е.А.
(подпись) (фамилия, инициалы)

