Комитет по труду, занятости и

социальной защите

Могилевского облисполкома

зарегистрировано 17.05.2016 № 01-32

**СОГЛАШЕНИЕ**

**между Могилевским областным союзом потребительских обществ и**

**Могилевской областной организацией Белорусского профсоюза работников потребительской кооперации**

**на 2016-2018 годы**

г. Могилев

**1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ**

Могилевский областной союз потребительских обществ (далее Могилевский облпотребсоюз - Наниматели) и Могилевская областная организация Белорусского профсоюза работников потребительской кооперации (далее – Профсоюзные комитеты), именуемые в дальнейшем Сторонами, действуя в соответствии с Конституцией Республики Беларусь и законодательством Республики Беларусь, на основании Трудового кодекса Республики Беларусь, УказаПрезидента Республики Беларусь от 15 июля 1995 г. № 278 «О развитии социального партнерства в Республике Беларусь», Положения «О Совете по трудовым и социальным вопросам потребительской кооперации Могилевской области», руководствуясь Генеральным Соглашением между Правительством Республики Беларусь, Республиканскими объединениями нанимателей и Профсоюзов на 2016 – 2018 годы, Тарифным соглашением между Белкоопсоюзом и Белорусским профсоюзом работников потребительской кооперации на 2016-2018 годы, Областным соглашением между Могилевским областным исполнительным комитетом, Могилевским областным объединением профсоюзов и ассоциацией предпринимателей Могилевской области на 2016-2018 годы, заключили настоящее Областное отраслевое соглашение (далее - Соглашение), определяющее согласованные позиции Сторон по обязательствам и действиям по созданию необходимых условий для достижения высоких показателей производительности труда, повышению экономической эффективности работы организаций потребительской кооперации, жизненного уровня работающих, студентов, учащихся, их правовой и социальной защищенности.

**II. ЭКОНОМИЧЕСКИЕ И ПРОИЗВОДСТВЕННЫЕ ОТНОШЕНИЯ**

# Стороны договорились:

# 2.1. Совместными усилиями добиваться укрепления экономического и финансового положения организаций потребительской кооперации области, выполнения Концепции развития потребительской кооперации на период до 2020 года, параметров развития отраслей деятельности потребительской кооперации в целях повышения жизненного уровня населения.

2.2. Совместно:

рассматривать вопросы, затрагивающие трудовые и социально-экономические права работающих, студентов и учащихся, планы и программы, направленные на обеспечение эффективной работы

организаций и выполнение параметров развития отраслей деятельности потребительской кооперации,снижение расходов на реализацию и затрат на производство, создание условий для стимулирования экономического роста организаций и повышение на этой основе жизненного уровня работающих,экономию и эффективное использование трудовых, материальных ресурсов и финансовых средств, укрепление дисциплины, порядка и организованности на производстве, обеспечение безопасных условий труда, улучшение торгового обслуживания сельского населения;

разрабатывать условия и порядок подведения итогов финансово- хозяйственной деятельности организаций потребительской кооперации, проведения конкурсов профессионального мастерства,

оказывать организациям практическую, методическую и консультационную помощь в их реализации.

2.3. Вносить, при необходимости, предложения в органы государственного управления по обеспечению стабилизации экономики потребительской кооперации, эффективному функционированию организаций, решению стоящих перед ними задач.

2.4. Проводить обучение и аттестацию служащих*,* работников массовых профессий организаций, профсоюзных кадров и актива по основным вопросам их деятельности, управления в условиях рыночной экономики, информационно-разъяснительную работу по правовым вопросам среди работников.

2.5. Обеспечивать соблюдение социально-экономических прав работников, студентов и учащихся учреждений образования потребительской кооперации при реорганизации и (или) ликвидацииорганизаций.

2.6.Оказывать содействие работникам и пайщикам потребительской кооперации, изъявившим желание заниматься предпринимательской деятельностью, в организации обслуживания населения с передачей им для этих целей неэксплуатируемых и неэффективных объектов потребительской кооперации в установленном порядке.

2.7. Обобщать и распространять лучший опыт работы организаций, учреждений образования потребительской кооперации.

2.8.Принимать действенные меры по реформированию организаций, прежде всего, неэффективно работающих, сохранению трудовых коллективов и созданию рабочих мест для высвобождаемых работников.

Наниматели обязуются:

2.9. Осуществлять приоритетное направление средств организаций на развитие материально-технической базы, производственное потребление и социальное развитие совместно с комитетами профсоюза.

## **Профсоюзные комитеты обязуются:**

2.10. Содействовать работе, проводимой нанимателями по финансовому оздоровлению организаций потребительской кооперации, обеспечению их безубыточной работы, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, применению эффективных и гибких систем оплаты труда, учитывающих вклад каждого работника.

2.11. Оказывать методическую и практическую помощь организациям по заключению коллективных договоров и контролировать их выполнение.

2.12. Участвовать через своих полномочных представителей в работе коллегиальных органов организаций: правлений, общих Собраний представителей членов Могилевского облпотребсоюза, собраний уполномоченных потребительских обществ.

2.13. Осуществлять общественный контроль за обеспечением социально-экономических гарантий работникам при сокращении штатов, ликвидации структурных подразделений организаций, учреждений образования потребительской кооперации.

2.14. Могилевская областная организация профсоюза, за исключением первичных профсоюзных организаций, вправе осуществлять общественный контроль в форме проведения проверок за:

соблюдением законодательства о труде и об охране труда;

соблюдением законодательства о профсоюзах;

выполнением коллективных договоров (соглашений).

**III. ОБЕСПЕЧЕНИЕ ЗАНЯТОСТИ**

#### Стороны договорились:

3.1. В целях обеспечения гарантий занятости работающих, развития трудовых ресурсов в соответствии с потребностями экономики и реализации государственной политики на рынке труда принимать согласованные меры по обеспечению содействия занятости работающих, недопущению необоснованного сокращения рабочих мест, массовых увольнений работников.

3.2. Продолжить осуществление специальных программ по созданию и сохранению рабочих мест в сельской местности с монопроизводственной структурой для улучшения занятости и повышения жизненного уровня населения.

##### Наниматели обязуются:

3.3. Уведомлять профсоюзные комитеты о предстоящей реорганизации и (или) ликвидации организаций или их структурных подразделений, прекращении деятельности обособленных подразделений (филиалов), полной или частичной приостановке производств по инициативе нанимателя, собственника или уполномоченного им органа управления, влекущиесокращение рабочих мест или ухудшение условий труда, не позднее, чем за 3 месяца, и проведения с ними переговоров по соблюдению прав и интересов граждан (ст. 10 Закона «О профессиональных союзах»).

3.4. Предоставлять преимущественное право (при прочих равных условиях) на оставление на работе при сокращении численности или штата работников следующим категориям работников, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины:

одиноким родителям (опекунам, попечителям), имеющим несовершеннолетних детей, совершеннолетних детей, обучающихся на дневном отделении в учреждениях образования, обеспечивающих получение высшего, среднего специального, профессионально-технического образования,детей-инвалидов до 18 лет, в семье которых нет трудоспособных членов семьи;

одному из двух работающих в организации родителей, имеющим несовершеннолетних детей;

имеющим троих и более детей;

воспитывающим детей-инвалидов;

имеющим неполную семью (ст.63 Кодекса о браке и семье);

семейным, при наличии двух и более иждивенцев;

работникам предпенсионного возраста (за три года до общеустановленного пенсионного возраста);

работникам, имеющим более длительный стаж работы в организациях потребительской кооперации;

работникам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболеваниена производстве в данной организации;

работникам, обучающимся без отрыва от производства в учреждениях образования потребительской кооперации, обеспечивающих получение высшего и среднего специального образования по направлению организации.

3.5. Содействовать высвобождаемым работникам, не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины организаций, признанных экономически несостоятельными (банкротами), в трудоустройстве.

3.6. Сохранять правопреемником рабочие места при смене собственника имущества или реорганизации организации беременным женщинам, одиноким матерям (отцам) с ребенком в возрасте до 16 лет или ребенком – инвалидом в возрасте до 18 лет.

3.7. Не допускать увольнения по сокращению численности или штата работников одновременно двух работников из одной семьи, имеющих стаж работы в организации не менее 10 лет, за исключением нарушителей трудовой и исполнительской дисциплины.

3.8. Сохранять за работниками, уволенными в связи с сокращением численности или штата работников, право состоять на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий.

3.9. Осуществлять расторжение трудового договора по инициативе нанимателя по основаниям, изложенным в ст.42 (за исключением пунктов 2, 7) Трудового кодекса Республики Беларусь после предварительного, но не позднее, чем за 2 недели уведомления или предварительного согласия профсоюза.

3.10. Предоставлять работникам в период срока предупреждения о расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации, сокращением численности или штата работников один свободный день в неделю с сохранением заработной платы для решения вопроса о самостоятельном трудоустройстве.

3.11. Принимать меры по трудоустройству высвобождаемых в результате сокращения численности или штата работников, в том числе направлять их на переподготовку другой профессии, по которой в данной организации имеются вакансии, при этом рабочих - за счет средств организаций.

3.12. Устанавливать в случае производственной необходимости с согласия работника неполное рабочее время.

3.13. При заключении трудового договора (контракта) руководствоваться статьей 17 Трудового кодекса Республики Беларусь.

Осуществлять заключение контрактов с работниками, трудовые договоры с которыми были заключены на неопределенный срок, в связи с обоснованными производственными, организационными или экономическими причинами, предупредив об этом работника письменно не позднее чем за один месяц до заключения контракта. Одновременно с уведомлением о намерении нанимателя перевести работника на контракт или заключить с ним новый контракт вручать работнику проект контракта.

Обсуждение содержания проекта контракта работника - члена профсоюза производить с участием представителей профсоюзного комитета организации.

3.14. Заключать (продлевать) контракты с работниками, не допускающими нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, которым осталось три (и менее) года до достижения общеустановленного пенсионного возраста, на срок не менее чем до достижения ими пенсионного возраста.

3.15. Не допускать подмены трудовых отношений заключением договоров гражданско-правового характера на выполнение работ, которые, согласно законодательству о труде, должны осуществляться на основании трудового договора.

3.16. Заключать (продлевать) контракт с работающей женщиной, находящейся в отпуске по беременности и родам, матерью (отцом ребенка вместо матери, опекуном), находящейся (-щимся) в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, – не менее чем до окончания указанных отпусков.

Продлевать контракт с беременной женщиной с ее согласия на период беременности либо иной срок по соглашению сторон.

3.17. Продлевать (заключать) новый контракт с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей(-шего) к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, на срок не менее чемдо достижения ребенком возрастапяти лет.

3.18. Продлевать контракт с согласия работников, не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, до истечения максимального срока действия контракта и заключать новый контракт с их согласия на срок не менее трех лет, а с имеющими, кроме того, высокий профессиональный уровень и квалификацию – на максимальный срок.

По окончании срока действия контракта наниматель вправе заключать с письменного согласия работников***,*** не допускающих нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, проработавших у данного нанимателя не менее пяти лет, трудовой договор на неопределенный срок.

3.19. Заключать контракт с беременной женщиной, женщиной, имеющей детей в возрасте до трех лет (детей-инвалидов до 18 лет), трудовой договор с которой был заключен на неопределенный срок, только с еесогласия.

3.20. Заключать новый контракт с матерью (отцом, воспитывающим ребенка вместо матери в связи с ее смертью, лишением родительских прав, длительным – более месяца – пребыванием в лечебном учреждении и другими причинами, опекуном) ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет или двоих и более детей в возрасте до 16 лет, не допускающей (-щим) нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, на максимальный срок с ее (его) согласия.

3.21. Предупреждать работника письменно о своем решении по продлению или прекращению с ним трудовых отношений не позднее, чем за месяц до истечения срока действия контракта.

Продление контрактов в пределах максимального срока их действия осуществлять по соглашению сторон на срок не менее одного года. На меньший срок контракты могут продлеваться с письменного согласия работников.

По истечении максимального срока действия контракта, а также в случае перевода работника с его согласия на другую работу по договоренности сторон заключать новый контракт на срок не менее одного года.

3.22. Расторгать досрочно контракт по требованию работника в случаях:

перевода мужа или жены на работу в другую местность, переезда в другую местность, направления одного из них на работу либо для прохождения службы в другую местность;

необходимости ухода за больным членом семьи, инвалидом 1 группы (на основании медицинского заключения);

избрания на выборную должность;

зачисления на учебу в учреждения образования дневной формы получения образования;

его болезни и инвалидности, препятствующей выполнению работы по контракту;

достижения общеустановленного пенсионного возраста;

по другим уважительным причинам, предусмотренным законодательством и коллективным договором.

Расторгать с молодыми специалистами (рабочими) контракты (по вышеуказанным основаниям) при соблюдении условий Положения о подготовке (переподготовке) специалистов (рабочих) за счет средств организаций потребительской кооперации в учреждениях образования, утвержденного постановлением Правления Белкоопсоюза от 27.06.2013 № 155 «Об утверждении Положения о подготовке (переподготовке) специалистов (рабочих) за счет средств организаций потребительской кооперации в учреждениях образования».

3.23. Выплачивать выходное пособие работникам:

имеющим право на пенсию по возрасту, в том числе и в связи с особыми условиями труда, при их увольнении по любому основанию, кроме как за виновные действия, в размере до трехкратного среднемесячного заработка (если ранее оно не выплачивалось);

при прекращении трудовых отношений в связи с истечением срока контракта, в случае если инициатива исходит от нанимателя, работникам, не имеющим дисциплинарных взысканий, в размере не менее двухнедельного среднего заработка.

3.24. Обеспечивать соблюдение режима рабочего времени, достоверный его учет и компенсацию работникам за работу в сверхурочное время, государственные праздники, праздничные и выходные дни.

**IV. ОПЛАТА ТРУДА И ЕЕ РЕГУЛИРОВАНИЕ**

Стороны договорились:

4.1. Совместно разрабатывать эффективные и гибкие системы оплаты труда, учитывающие вклад каждого работника, рекомендации по регулированию и совершенствованию оплаты труда, материальному стимулированию труда работников организаций потребительской кооперации, обеспечивая увеличение доли оплаты по тарифным ставкам (окладам) в фонде оплаты труда за счёт совершенствования его состава.

4.2. Продолжать работу по совершенствованию договорного регулирования форм, систем, размеров оплаты труда в организациях потребительской кооперации через тарифные соглашения и коллективные договоры. Регулирование заработной платы производить в пределах имеющихся средств на оплату труда с учетом повышения эффективности деятельности и финансовых результатов.

Республиканские тарифы оплаты труда – часовые и (или) месячные тарифные ставки (оклады), определяющие уровни оплаты труда для конкретных профессионально-квалификационных групп работников, рассматривать как гарантию минимальной оплаты труда.

4.3. Устанавливать коэффициент соотношения средней заработной платы руководителя и средней заработной платы по организации в пределах размеров, установленных законодательством.

4.4. Принимать меры по повышению уровня номинальной и реальной заработной платы и сокращению количества работников, получавших доплаты до уровня минимальной заработной платы, устанавливаемой ежегодно Советом Министров Республики Беларусь, и обеспечить поэтапное сближение уровня заработной платы работников организаций потребительской кооперации к уровню заработной платы по республике.

4.5. Принимать меры по вовлечению в экономическую деятельность незанятого населения, при необходимости осуществлять профессиональную ориентацию в выборе профессии, смене рода занятий с учетом склонностей, интересов личности.

4.6.Осуществлять мониторинг рынка труда, в том числе мониторинг использования рабочего времени, принимать меры по недопущению вынужденного неполного рабочего времени.

4.7. Обеспечивать общественный контроль за своевременностью выплаты начисленной заработной платы в организациях потребительской кооперации и соблюдением нанимателями Закона Республики Беларусь «Об установлении и порядке повышения минимальной заработной платы».

4.8. Предусматривать в коллективных договорах и иных локальных нормативных правовых актах организаций меры материального поощрения работников за увеличение объема реализации товаров отечественного производства и на экспорт.

Наниматели обязуются:

4.9. Устанавливать и изменять формы, системы и размеры оплаты труда, в том числе дополнительные выплаты стимулирующего и компенсационного характера, совместно с комитетами профсоюза.

4.10. Производить оплату труда работников за работу в нормальных условиях в течение продолжительности рабочего времени при выполнении ими обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудового договора (контракта) в размере не ниже минимальной заработной платы (месячной и часовой), устанавливаемой Советом Министров Республики Беларусь с учетом ее индексации в течение года в соответствии с законодательством.

В состав минимальной заработной платы не включаются выплаты компенсирующего характера и выплаты, не связанные с выполнением работником обязанностей, вытекающих из законодательства, локальных нормативных правовых актов и трудовых договоров.

4.11. Производить тарификацию работ, присвоение разрядов рабочим и категорий специалистам в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих и Единымквалификационным справочником должностей служащих.

4.12. Включать в состав аттестационных и квалификационных комиссий по присвоению работникам разрядов, классов, категорий представителей профсоюзных комитетов.

4.13. Осуществлять оплату труда работника (без учета доплат за совмещение профессий, должностей и выполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от основной работы) при невыполнении норм выработки, браке, простое не по вине работника в размере не ниже 2/3 установленной ему тарифной ставки (оклада).

4.14. Устанавливать доплаты работникам за работу с вредными и (или)опасными условиями труда***,*** в ночное время или в ночную смену, в размерах не ниже установленных законодательством:

**за работу с вредными и (или) опасными условиями труда**

|  |  |
| --- | --- |
| Класс условий труда | Процент тарифной ставки первого разряда, установленной в организации, за 1 час работы в условиях труда, соответствующих классу |
| Класс 3  (вредные условия труда): |  |
| класс 3.1-я степень вредности | 0,10 |
| класс 3.2-я степень вредности | 0,14 |
| класс 3.3-я степень вредности | 0,20 |
| класс 3.4-я степень вредности | 0,25 |
| Класс 4 (опасные условия труда) | 0,31 |

Производить доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда по результатам аттестации рабочих мест по условиям трудаработникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными (особыми) условиями труда в течение полного рабочего дня. Полный рабочий день – выполнение работ с вредными и (или) опасными (особыми) условиями труда работниками в соответствии с их тарифно-квалификационными (квалификационными) характеристиками, приведенными в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих и Единомквалификационном справочнике должностей служащих не менее 80 процентов от продолжительности ежедневной работы (смены), установленной законодательством;

**за работу в ночное время или в ночную смену при сменном режиме работы**

|  |  |
| --- | --- |
|  | Минимальный гарантированный размер доплат за каждый час работы в % от часовой тарифной ставки (оклада) работника |
| за работу в ночной смене | 40 |
| за работу в ночное время  (с 22 часов до 6 часов при сменном режиме работы) | 40 |

Ночной сменой считается смена, в которой более 50 процентов времени приходится на ночное время.

4.15. Устанавливать доплаты (с согласия работника) за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение обязанностей временно отсутствующих работников без освобождения от основной работы за счет и в пределах экономии средств на оплату труда, образующейся по тарифным ставкам (окладам) отсутствующих работников, исходя из фактически выполняемых объемов работ.

4.16. Производить начисление премии работнику по результатам финансово-хозяйственной деятельности на тарифную ставку (оклад) и (или) сдельный заработок работника с учетом доплат за совмещение профессий (должностей), расширение зоны обслуживания (увеличение объема выполняемых работ) или выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующего работника.

4.17. Производить оплату труда при временном заместительстве замещающему работнику не ниже размера оклада, предусмотренного штатным расписанием замещаемого работника (без надбавок и доплат).

Премировать замещающего работника по условиям и в размерах, установленных по должности замещаемого им работника (без надбавок и доплат).

В тех случаях, когда заработок работника за время замещения (с учетом премии) окажется ниже среднего заработка по его основной работе (должности), сохранять средний заработок по основной работе.

4.18. Производить выплату пособий семьям, воспитывающим детей, одновременно с выплатой заработной платы работникам организации.

4.19. Устанавливать дифференцированные надбавки (за высокие, творческие, производственные достижения в работе, cложность, напряженность и ответственность управленческого труда,за выполнение особо важных (срочных) работ) служащим в зависимости от личного вклада в повышение эффективности работы организации, уровня квалификации, деловых качеств, объемов и сложности выполняемых ими работ, их результативности; рабочим - за высокое профессиональное мастерство, уровня организации труда на рабочем месте, роли каждого рабочего в процессе производства.

Установление и отмену указанных надбавок работникам производить в порядке и на условиях, определенных Положением об оплате труда в организации, являющимся приложением к коллективному договору.

4.20. Производить премирование, выплату надбавок, доплат, других стимулирующих видов поощрений и вознаграждений совместителям в порядке, установленном для всех работников организации.

4.21. Увеличивать работнику тарифную ставку (оклад) до 50 процентов включительно, предоставлять дополнительный отпуск с сохранением заработной платы до 5 календарных дней при заключении с ним контракта в соответствии с Декретом Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 г. №29 «О дополнительных мерах по совершенствованию трудовых отношений, укреплению трудовой и исполнительской дисциплины».

4.22. Повышать тарифные ставки (оклады) молодым специалистам при заключении контрактов с учетом ответственности по занимаемой должности (профессии) не менее чем на 20 процентов.

4.23. Производить индексацию заработной платы работникам при индексе потребительских цен, исчисленный нарастающим итогом с момента предыдущей индексации, превысившей 5-ти процентный порог в соответствии с коллективными договорами организаций, но не ниже нормативов, устанавливаемых Правительством Республики Беларусь для работников бюджетных организаций и иных организаций, получающих субсидии, работники, которые приравнены по оплате труда к работникам бюджетных организаций.

4.24. Возмещать расходы, направляемые на выплату заработной платы и компенсаций высвобождаемым работникам в случае реорганизации и (или) ликвидации организаций и их структурных подразделений в первоочередном порядке.

4.25. Производить выплату среднего заработка за время отпуска не позднее, чем в сроки, предусмотренные законодательством Республики Беларусь.

4.26. Гарантировать работникам полноту и своевременность выплаты начисленной заработной платы.

Заработная плата, стипендии и пособия в случае задержки их выплаты индексируются в соответствии с индексом потребительских цен, публикуемым Национальным статистическим комитетом.

В случае невыплаты по вине нанимателя причитающихся при увольнении сумм работник имеет право взыскать с нанимателя средний заработок за каждый день его задержки, а в случае не выплаты части суммы – пропорционально невыплаченным при расчете денежным суммам.

4.27. Создавать резервный фонд заработной платы для обеспечения выплаты причитающейся работникам заработной платы, а также предусмотренных законодательством, коллективным и трудовым договорами гарантийных и компенсационных выплат в случае экономической несостоятельности (банкротства) нанимателя, ликвидации организации, прекращения деятельности филиала или иного обособленного подразделения организации, расположенной в другой местности и в других предусмотренных законодательством случаях.

Резервный фонд устанавливать в размере до 25 процентов годового фонда заработной платы.

4.28. Производить компенсацию работникам, привлекаемым к дежурству, на условиях, предусмотренных соглашением и коллективным договором в государственные праздники, праздничные и выходные дни, путем предоставления времени отдыха, равного по продолжительности дежурства.

4.29. Предусматривать в коллективных договорах виды поощрения работников, активистов профсоюзного движения за:

работу по наставничеству;

воспитательно-профилактическую работу с обязанными лицами, которые в соответствии с законодательством обязаны возмещать государству расходы по содержанию их детей;

участие в соревнованиях в рамках республиканских, областных и районных спортивных праздников и занявших призовые места в командном и лично-командном видах спорта, в работе добровольных дружин.

4.30. Оказывать содействие ветеранским организациям в осуществлении ими своей деятельности. Совместно с профсоюзными комитетами оказывать материальную и иную помощь при наличии средств неработающим пенсионерам, ранее работавшим в организациях потребительской кооперации.

**V. ОХРАНА ТРУДА**

**Стороны договорились:**

5.1.Проводить в организациях потребительской кооперации работу, направленную на обеспечение требований безопасности и гигиены труда, предупреждение производственного травматизма, профилактику профессиональных заболеваний в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

В целях улучшения условий, охраны труда обеспечивать реализацию основных направлений государственной политики в области охраны труда, признавая приоритетным направлением своей деятельности сохранение жизни и здоровья работников.

5.2.  Разрабатывать и утверждать по согласованию с профкомами основные локальные нормативные правовые акты, регламентирующие охрану труда в организациях потребительской кооперации, а также мероприятия по охране труда, как обязательное приложение к коллективным договорам.

5.3. Создать на паритетной основе комиссии по охране труда и обеспечить ежеквартальное подведение итогов работы комиссии.

Осуществлять периодический контроль совместно представителями нанимателя и общественными инспекторами по охране труда за соблюдением законодательства об охране труда, производственно-технологической дисциплины и безопасности производственной деятельности.

5.4. Проводить обучение и подготовку кадров руководителей и специалистов (инженерно-технических работников) по охране труда и общественных инспекторов по охране труда.

5.5. Включать представителей первичных профсоюзных организаций, технического инспектора труда обкома профсоюза в комиссии по приемке вновь вводимых в эксплуатацию и реконструируемых объектов производственной и социальной сферы.

5.6. Осуществлять меры по организации и оформлению кабинетов и уголков по охране труда, а также иные меры по пропаганде и распространению передового опыта работы по охране труда.

5.7. Проводить расследование несчастных случаев на производстве, выявлять причины, приведшие к гибели или травмам работников, принимать меры по их устранению. Анализировать причины травматизма.

5.8.  Незамедлительно (в течение суток) информировать Могилевский облпотребсоюз и Могилевский обком профсоюза работников потребкооперации:

о групповых несчастных случаях, несчастных случаях со смертельным исходом;

о несчастных случаях с тяжелым исходом – после получения заключения организаций здравоохранения о степени тяжести травм потерпевших.

5.9. Оказывать различные виды социальной помощи (единовременная помощь, выделение бесплатных путевок на санаторно-курортное лечение и т.д.) потерпевшим и семьям погибших на производстве.

5.10. Выполнять предписания, представления и рекомендации органов государственного управления и профсоюза, рекомендации профкома по устранению установленных нарушений законодательства, коллективного договора (соглашения). Проводить информирование их об устранении выявленных нарушений правил охраны труда.

**Наниматели обязуются:**

5.11. Ознакамливать работников при приеме на работу с правилами внутреннего трудового распорядка, полагающихся средствах индивидуальной защиты, информировать о вредных и тяжелых условиях труда и существующих рисках повреждения здоровья, гарантированных компенсациях в связи с особыми условиями труда, установленных законодательством Республики Беларусь и коллективными договорами.

5.12.Обеспечивать работников санитарно-бытовыми помещениями, оснащенными необходимыми устройствами и средствами, питьевым водоснабжением. Создавать условия для обеспечения работников организаций горячим питанием и удешевления его стоимости.

5.13. Обеспечивать работающих в установленные сроки специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты не ниже Типовых отраслевых норм бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты, а также выполнение профилактического ухода за ними.

Не допускать к выполнению работ, отстранять от выполнения работ работников, не применяющих, несмотря на требования по охране труда, средства индивидуальной защиты.

5.14. Обеспечивать проведение обязательных предварительных (при поступлении на работу), периодических (в течение трудовой деятельности) и предсменных (перед началом работы, смены) медицинских осмотров либо освидетельствования некоторых категорий работников на предмет нахождения в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также внеочередных медицинских осмотров работников при ухудшении состояния их здоровья за счет средств нанимателя.

5.14.1. Не допускать работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), а также в случае медицинских противопоказаний.

5.14.2. Не допускать к выполнению работ, отстранять от выполнения работ, в соответствующий день работников, появившихся на рабочем месте в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, а также в состоянии, связанном с болезнью, препятствующем выполнению работ.

5.15. Обеспечивать своевременное проведение аттестации рабочих мест по условиям труда в соответствии с законодательством Республики Беларусь.

Нести материальную ответственность за ущерб, причинённый работнику из-за ненадлежащей организации, не проведения или несвоевременного, некачественного проведения аттестации рабочих мест по условиям труда.

5.16.  Обеспечить обучение лиц, поступающих на работу, безопасным методам и приемам выполнения работ, периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы, а также своевременное и качественное проведение инструктажей по охране труда, стажировку для вновь принятых работников.

Не допускать к работе (отстранять от работы) работников, не прошедших в установленные сроки инструктаж, проверку знаний по охране труда.

5.17. Обеспечивать выделение в необходимых объемах финансовых средств, но не менее 0,2 процента от суммы затрат, идущих на производство и реализацию товаров, продукции, работ (услуг), оборудования и материалов, для осуществления мероприятий по охране труда, утвержденных совместно с профсоюзными комитетами.

5.18. Производить выплату из средств нанимателя:

семье погибшего по вине нанимателя на производстве работника, помимо установленного законодательством возмещения ущерба, единовременной материальной помощи в размере до 10 годовых заработков погибшего, исчисленных по заработку за год от месяца, предшествующего несчастному случаю;

работнику, утратившему трудоспособность в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания по вине нанимателя – единовременной материальной помощи в размере одного среднемесячного заработка за каждый процент утраты трудоспособности. Выплачиваемая материальная помощь снижается пропорционально степени вины потерпевшего, определяемой в документах расследования несчастного случая на производстве или профессионального заболевания;

Указанные выплаты не производятся при причинении вреда в результате нарушения потерпевшим охраны труда, нахождения его в состоянии алкогольного, наркотического или токсического опьянения, противоправных действий потерпевшего, умышленного причинения им вреда своему здоровью, а также, если вред обусловлен исключительно состоянием здоровья потерпевшего.

5.19. Выплачивать выходное пособие в размере не менее одного среднемесячного заработка лицам, получившим трудовое увечье или профессиональное заболевание, при прекращении трудового договора (контракта) по основаниям, предусмотренным пунктами 2 и 6 статьи 42 Трудового кодекса Республики Беларусь.

5.20. Обеспечивать безусловное расторжение трудовых договоров (контрактов) с работниками за нарушение правил охраны труда, повлекшее увечье или смерть (другого работника), за причинение организации или физическим лицам имущественного ущерба, распитие спиртных напитков в рабочее время или по месту работы с предварительным уведомлением профсоюзного комитета.

5.21.  Обеспечивать обязательное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний (Указ Президента Республики Беларусь от 25 августа 2006 г. №530 «О страховой деятельности»).

5.22. Признавать право работников на отказ от выполнения работ в конкретных случаях при наличии реальной угрозы их жизни и здоровью.

5.23. Разрабатывать и осуществлять меры по обеспечению пожарной безопасности объектов потребкооперации. Содержать в исправном состоянии системы и средства противопожарной защиты, включая первичные средства тушения пожаров, не допускать их использования не по назначению.

5.24. Обеспечивать предоставление оплачиваемого рабочего времени общественным инспекторам по охране труда и членам комиссий по охране труда до 4 часов в неделю для выполнения возложенных на них обязанностей по контролю за соблюдением законодательства об охране труда.

Не допускать увольнения по инициативе нанимателя общественных инспекторов по охране труда без согласования с профсоюзным комитетом организации.

Производить ежемесячную доплату в размере не менее 10 процентов от оклада (тарифной ставки) общественным инспекторам по охране труда, в зависимости от результатов общественного контроля, при наличии выданных ими рекомендаций на устранение выявленных нарушений по охране труда и с учетом предложений профсоюзного комитета.

5.25.Сохранять среднюю заработную плату общественным инспекторам по охране труда, осуществляющим общественный контроль за состоянием охраны труда на производстве в рабочее время, за время их работы по расследованию несчастных случаев на производстве (профессиональных заболеваний), на время краткосрочной профсоюзной учебы, участия в качестве делегатов на съездах, конференциях, пленумах, заседаниях, созываемых профсоюзом, а также на весь период переговоров по заключению, изменению и контролю за исполнением коллективных договоров, если по соглашению сторон переговоры ведутся в рабочее время.

5.26. Включать в гражданско-правовой договор, договор подряда предусмотренные законодательством обязательства сторон по обеспечению безопасных условий труда.

**Профсоюзные комитеты обязуются:**

5.27. Принимать участие в:

подготовке и реализации планов мероприятий по улучшению условий и охраны труда;

пересмотре и согласовании устаревших и разработке новых нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда;

разработке положения по стимулированию работников за обеспечение надлежащей дисциплины, здоровых и безопасных условий труда.

5.28. Осуществлять постоянный общественный контроль за состоянием охраны труда, выделением нанимателями средств для осуществления мероприятий по профилактике производственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшению условий и охраны труда, обязательств, установленных коллективным договором, изменениям условий труда и установлением размера доплат за тяжелые и вредные условия труда.

5.29. Избирать (назначать) общественных инспекторов по охране труда в каждом структурном подразделении (участке) организации. Организовывать системное, не реже 1 раза в полугодие, обучение общественных инспекторов по охране труда, в том числе на семинарах.

5.30. Осуществлять эффективное взаимодействие с представителями нанимателя в области охраны труда, совместный с ними контроль за соблюдением законодательства о труде и охране труда.

5.31. Рассматривать периодически, не реже 1 раза в квартал, организацию охраны труда, выполняемые мероприятия по осуществлению общественного контроля за соблюдением законодательства об охране труда на заседаниях профсоюзного комитета с участием представителей нанимателя.

5.32. Организовывать проведение смотров-конкурсов на лучшую организацию общественного контроля по охране труда и на лучшую организацию создания условий для обеспечения работников горячим питанием.

5.33. Предъявлять требования о приостановке работ в случае непосредственной угрозы жизни и здоровью работников.

**VI. ТРУДОВЫЕ И СОЦИАЛЬНЫЕ ОТПУСКА**

**Стороны договорились:**

Включать в коллективные договоры положения, предусматривающие предоставление работникам:

6.1. трудовых отпусков ежегодно в сроки, определенные графиком отпусков.

Графики трудовых отпусков составляются на календарный год не позднее 5 января, или иного срока, установленного коллективным договором, утверждаются нанимателем по согласованию с комитетом профсоюза и доводятся до сведения всех работников.

Продолжительность основного отпуска для всех работников не может быть менее 24 календарных дней.

Перечни организаций и должностей, а также категории работников с продолжительностью основного отпуска более 24 календарных дней, условия предоставления и конкретная продолжительность этого отпуска устанавливаются Правительством Республики Беларусь по согласованию с Президентом Республики Беларусь (ст.155 Трудового кодекса Республики Беларусь);

6.2. дополнительных отпусков, не предусмотренных законодательством, отпусков за ненормированный рабочий день, за продолжительный стаж работы, а также дополнительных поощрительных отпусков в порядке и на условиях, определенных коллективными и трудовыми договорами (соглашениями).

Работникам, занимающим призовые места в Республиканских спартакиадах в личном зачете и командных видах спорта (волейбол, мини-футбол), предоставлять дополнительные поощрительные отпуска:

за первое место – 3 дня;

за второе место – 2 дня;

за третье место – 1 день;

6.3. трудовых и социальных отпусков временным работникам и совместителям в порядке и на условиях, определенных законодательством;

6.4.трудовых отпусков при наличии путевки на санаторно-курортное лечение в период, не совпадающий с графиком отпусков, а в случае их использования – социальных отпусков без сохранения заработной платы;

6.5. дополнительныхотпусков работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями на основании аттестации рабочих мест по условиям труда;

6.6. воспитывающим двоих и более детей в возрасте до 16 лет, беременным женщинам отпуска в летнее или другое удобное для них время;

6.7. освобождения беременных женщин от работы до отпуска по беременности и родам с оплатой по среднему заработку при наличии медицинского заключения об их переводе на более легкий труд и невозможности нанимателя предоставить такую работу;

6.8. выпускникам, распределенным или направленным на работу в соответствии с заключенными договорами на подготовку, после окончания учреждения образования перед началом работы предоставление отдыха продолжительностью тридцать один календарный день, а выпускникам, направленным для работы в качестве педагогических работников - сорок пять календарных дней.

6.9. В случае несоблюдения сроков выплаты среднего заработка за время трудового отпуска работник имеет право продолжить работу (не уходя в отпуск), письменно уведомив об этом нанимателя.

**VII. ГАРАНТИИ В СФЕРЕ СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ**

#### Наниматели обязуются:

7.1. Обеспечивать выполнение запланированных объемов строительства жилья и других объектов социальной сферы.

7.2. Решать вопросы перепрофилирования, закрытия и отчуждения объектов социального назначения потребительской кооперации только с участием комитетов профсоюза.

7.3. Производить постановку на учет нуждающихся в улучшении жилищных условий и предоставление жилой площади на основании совместного решения нанимателя и профкома в соответствии с Жилищным кодексом Республики Беларусь, иными законодательными актами Республики Беларусь и локальными нормативными правовыми актами.

7.4. Оказывать содействие в строительстве (приобретении) жилья для работников организации.

7.5. Предоставлять при наличии финансовых средств в организациях займы на строительство (реконструкцию) и (или) приобретение жилых помещений (с учетом очередности) в порядке, установленном законодательством и локальными нормативными правовыми актами.

7.6. Оказывать содействие молодым специалистам в обеспечении общежитием независимо от ведомственной подчиненности.

7.7. Оказывать материальную помощь работникам, чьи дети обучаются на платной основе в учреждениях образования потребительской кооперации, а также работникам, обучающимся на платной основе в учреждениях образования по специальности, соответствующей профилю занимаемой должности, если размер их среднемесячной заработной платы не превышает размера среднемесячной заработной платы в целом по организации.

##### Наниматели и профсоюзные комитеты договорились:

7.8. Финансировать проведение физкультурно-оздоровительной и культурно-массовой работы, содействовать деятельности и развитию физкультурно-спортивного клуба «Кооператор», других спортивных объединений.

7.9.  Организовывать за счет средств государственного социального страхования, нанимателя и профсоюза, работу по улучшению санаторно-курортного лечения. Путевки на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и их детей выделять по решению комиссий по оздоровлению и санаторно-курортному лечению населения, создаваемых в организациях, согласно медицинскому заключению.

7.10. Выделять денежные средства на удешевление путевок в санаторно-курортные учреждения Республики Беларусь для работников организации, и в первую очередь, для передовиков производства, многодетных матерей, работников, остро нуждающихся в оздоровлении, в пределах средств, имеющихся на эти цели.7.11. Включать в коллективные договоры положения, предусматривающие:

7.11.1. предоставление заемных денежных средств на строительство (реконструкцию) и покупку жилья работникам, состоящим на учете нуждающихся в улучшении жилищных условий;

7.11.2. выделение работникам на льготных условиях стройматериалов, транспорта, техники для строительства и ремонта жилья;

7.11.3. удешевление стоимости путевок в детские оздоровительные лагеря для детей своих работников;

7.11.4. оказание работникам материальной помощи на лечение, приобретение лекарств;

7.11.5. оплату проезда к месту лечения и обратно низкооплачиваемым работникам и их детям, но не старше 18 лет, нуждающимся в санаторно-курортном лечении;

7.11.6. оплату проезда лицам, работающим в сельской местности, к месту работы и обратно;

7.11.7. оказание организации, имеющей на балансе детский оздоровительный лагерь «Любуж», спонсорской помощи (при наличии средств) на укрепление его материально-технической базы.

7.12. При наличии средств принимать меры по оздоровлению работников, в том числе ежегодному оздоровлению работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

оказанию адресной поддержки работникам, впервые принятым на работу после окончания учреждений образования.

**VІII. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА МОЛОДЕЖИ**

В целях усиления социальной защиты молодежи, создания необходимых правовых, экономических, бытовых и организационных условий и гарантий для успешной учебы, профессионального становления молодых граждан, содействия их духовному, культурному и физическому развитию

##### Стороны договорились:

8.1. Включать в стаж работы в потребительской кооперации (для выплаты надбавки за стаж) – время учебы (включая учебу в аспирантуре) в дневной форме обучения в учреждениях образования потребительской кооперации, а также в других учреждениях образования, в случаях, если полученная специальность соответствует занимаемой должности (профессии) – для всех работников.

8.2. Предоставлять оплачиваемые отпуска в связи с обучением работникам, успешно обучающимся в учреждениях, обеспечивающих получение высшего, среднего специального и профессионально-технического образования в вечерней или заочной форме получения образования по направлениям организаций, либо в соответствии с заключенными с ними договорами (на подготовку, коллективным или трудовым).

8.3. Предусматривать в смете расходов профсоюзного бюджета выделение средств на решение проблем молодежи, поощрение талантливой молодежи, лиц, добившихся высоких спортивных результатов, за реализацию социально-значимых инициатив и проектов.

8.4.  Проводить регулярные встречи руководителей Могилевского облпортебсоюза, Могилевского областного комитета профсоюза работников потребкооперации с учащимися учреждения образования потребительской кооперации области.

8.5.  Развиватьтрадиции наставничества и шефства над молодежью.

8.6. Организовывать и поддерживать эффективную работу Советов общежитий по решению комплекса бытовых, социальных, культурно-массовых вопросов, наведению должной санитарии, дисциплины и порядка.

8.7. Организовывать через средства массовой информации систематическое освещение работы нанимателейи профсоюзных комитетов с молодежью, пропаганду лучшего опыта работы молодых профсоюзных лидеров и активистов, используя в этих целях газеты «Вести потребкооперации» и «Беларускi Час».

8.8. Осуществлять тесное взаимодействие организаций с учреждениями образования потребительской кооперации.

8.9.  Обеспечивать отчисления денежных средств на содержание учреждений образования потребительской кооперации и подготовку кадровв соответствии с заданием, утверждаемым Правлением Белкоопсоюза.

8.10. Определять в организациях работников, ответственных за работу среди молодежи и взаимодействие с общественными организациями и молодежными структурами.

8.11. Создавать необходимые условия для занятий молодежи физкультурой и спортом, художественным самодеятельным творчеством, участия их в работе объединений по интересам.

8.12. Выпускникам учреждений образования, распределенным (направленным), перераспределенным (получившим последующее направление на работу) в организации потребительской кооперации, предоставлять гарантии и компенсации, предусмотренные законодательством Республики Беларусь.

##### Наниматели и профсоюзные комитеты договорились:

8.13***.***Совместноорганизовывать: работу Совета общежития, распределение мест в общежитии, переселение обучающихся из одной комнаты в другую, выселение их из общежития;культурный отдых обучающихся. Определять победителей проводимых смотров (конкурсов) среди молодежи, кандидатов на стипендии, направленияиспользования экономии стипендиального фонда.

8.14. Решать вопросы выдачи направлений на дневную и заочную формы обучения, в том числе в магистратуру и аспирантуру учреждений образования потребительской кооперации, государственные учреждения образования работникам, положительно зарекомендовавшим себя в трудовой и общественной деятельности.

##### Профсоюзные комитеты обязуются:

8.15. Осуществлять общественный контроль за соблюдением установленных учебными планами норм учебной нагрузки обучающихся, за работой обслуживающих их объектов общественного питания. Участвовать в работе Совета учреждения образования.

8.16*.*Организовывать свою работу совместно с комитетами БРСМ, рекомендовать избрание секретарей первичных организаций БРСМ в состав профсоюзных комитетов***.***

##### Стороны договорились:

Включать в коллективные договорыположения, предусматривающие:

8.17. Ежемесячные компенсационные выплаты выпускникам учреждений образования республики, распределенным (направленным), перераспределенным (получившим последующее направление) в организации потребительской кооперации на работу вне постоянного места жительства и не обеспеченным нанимателем жилыми помещениями, в целях компенсации расходов за наем жилья в период срока работы, установленного в свидетельстве о направлении на работу.

8.18. Выплату заработной платы из расчета не менее тарифной ставки первого разряда, установленной в организации работникам, в случае направления их нанимателем на профессиональную подготовку, переподготовку, повышение квалификации в очной (дневной) форме обучения и не имеющих квалификации (разряда, класса, категории) по профессии, необходимой организации, принятых на работу по данной профессии без указания разряда (класса, категории) или с его указанием, названным работникам, в течение периода обучения за счет средств нанимателя.

8.19. Оказание материальной помощи работникам:

впервые вступающим в брак;

призванным с организаций на службу в Вооруженные Силы Республики Беларусь, другие войска и воинские формирования Республики Беларусь и возвратившимся после окончания службы на прежнее место работы;

малообеспеченным гражданам и семьям, оказавшимся в трудной жизненной ситуации и по объективным причинам, нуждающимся в социальной поддержке;

молодым семьям, одиноким матерям, разведенным женщинам и вдовам, имеющим двоих и более детей дошкольного возраста, женщинам при рождении ребенка.

8.20. Предоставление молодым специалистам и молодым семьям, нуждающимся в улучшении жилищных условий, заемных денежных средств на строительство и приобретение жилья, оказание им помощи в приобретении строительных материалов, выделении транспорта и другое.

**ІX. СОЦИАЛЬНАЯ ЗАЩИТА ПОЖИЛЫХ ЛЮДЕЙ, ПЕНСИОНЕРОВ, РАБОТАВШИХ В ОРГАНИЗАЦИЯХ ПОТРЕБИТЕЛЬСКОЙ КООПЕРАЦИИ**

##### Стороны договорились:

9.1. Устанавливать шефство со стороны профсоюза, молодежных общественных организаций и учреждений образования потребительской кооперации за ветеранами, пожилыми людьми, инвалидами, которые работали в организациях потребительской кооперации.

9.2. Включать в коллективные договоры положения, предусматривающие:

9.2.1. оказание материальной помощи неработающим пенсионерам к юбилейным датам, Дню пожилых людей, Дню кооперации и в иных случаях, предусмотренных коллективным договором;

9.2.2. проведение текущего ремонта жилья остро нуждающимся одиноким пенсионерам;

9.2.3. оказание помощи неработающим пенсионерам в заготовке сельхозпродукциина зимний период, обработке приусадебныхучастков, доставке топлива;

9.2.4. оказание помощи в организации погребения умерших ветеранов организаций потребительской кооперации;

9.2.5***.*** проведение работы помотивации и сохранению профсоюзного членства неработающих пенсионеров, ушедших на пенсию из организации потребительской кооперации***;***

9.2.6. оказание содействия ветеранским организациям в осуществлении ими своей деятельности, популяризации наставничества, передачи трудовых традиций молодежи;

9.2.7. продолжение практики приглашения ветеранов войны и труда на проводимые нанимателями совместно с профсоюзными организациями мероприятия.

**X. ГАРАНТИИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ БЕЛОРУССКОГО ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ ПОТРЕБКООПЕРАЦИИ**

10.1. Профсоюзные органы потребительской кооперации осуществляют свою деятельность в рамках полномочий, определенных Конституцией Республики Беларусь, Законом Республики Беларусь «О профессиональных союзах» и другими законодательными актами Республики Беларусь.

##### Стороны договорились:

10.2. Предоставлять на основании настоящего соглашения, коллективных договоров, действующих в организациях, в безвозмездное пользование профсоюзнымкомитетам помещения, оборудование, транспорт, инвентарь, средства связи, а также создавать иные необходимые для деятельности профсоюзов условия в соответствии законодательством.

10.3. Обеспечивать беспрепятственный доступ представителей профсоюзных органов к рабочим местам в организациях, в которых работают члены профсоюза, для реализации уставных функций.

10.4. Отчислять профсоюзным организациям денежные средства для проведения культурно-массовых, спортивных мероприятий, новогодних елок, удешевления стоимости детских новогодних подарков, пропаганды здорового образа жизни, возрождения национальной культуры, иных социально значимых целейв размере не менее 0,15 процента от фонда заработной платы.

10.5. Обеспечивать ежемесячное безналичное перечисление профсоюзных взносов работников на расчетные счета профсоюзных органов одновременно с выплатой заработной платы, в том числе выплачиваемой за счет кредитов банков.

10.6. Рассматривать и выполнять обоснованные требования, критические замечания и предложения, высказанные работниками на профсоюзных собраниях, конференциях, пленумах, съездах.

10.7. Засчитывать работу в профсоюзных органах в стаж работы, учитываемый при установлении работникам:

надбавок за стаж работы в потребительской кооперации;

размера вознаграждений за общие результаты работы и других льгот и гарантий, предусмотренных в организациях в зависимости от стажа работы, если работе в профсоюзных органах предшествовала и непосредственно за работой в них следовала работа в организациях потребительской кооперации.

Стаж работы в потребительской кооперации (по специальности) засчитывать в стаж работы в профсоюзных органах.

10.8. Сохранять гарантии и льготы за работниками, избранными в профсоюзные органы, штатными работниками аппаратов комитетов профсоюза,предусмотренные тарифными соглашениями, коллективными договорами для работников организаций потребкооперации, в которых они работали.

10.9. Предоставлять время не освобожденным от производственной работы членам профсоюзных комитетов, общественных комиссий для выполнения общественных обязанностей в интересах трудового коллектива, а также общественным инспекторам по охране труда, участникам смотров, конкурсов, спартакиад и иных мероприятий*,* проводимых профсоюзами, в том числе проводимых профсоюзами совместно с нанимателями с сохранением среднего заработка, а также на период краткосрочной профсоюзной учебы и участия в работе профорганов (президиумов, конференций, пленумов, съездов).

10.10. Осуществлять расторжение трудового договора по инициативе нанимателя (за исключением случаев, вызванных виновными действиями работника) с работниками, избранными руководителями профсоюзных органов и не освобожденными от основной работы, только с согласия вышестоящего профсоюзного органа, а с работниками, выбранными в состав профсоюзного органа и общественными инспекторами по охране труда – с согласия профсоюзного органа организации, в которой они состоят на профсоюзном учете.

Заключать (продлевать) с не освобожденными от основной работы председателями профсоюзных организаций срочные трудовые договоры (контракты) - на срок не менее срока полномочий в выборном профсоюзном органе.

10.11. Привлекать к дисциплинарной ответственности представителей профсоюза, уполномоченных в порядке, установленном законодательством Республики Беларусь, на осуществление общественного контроля, и работников, уполномоченных профсоюзом на участие в создаваемых в организации комиссиях по коллективным переговорам, рассмотрению трудовых споров, примирительных комиссиях, только с предварительного согласия профсоюзного органа.

10.12. Устанавливать доплаты не освобожденным от основной (производственной) работы председателям профсоюзных комитетов из средств организаций за содействие эффективной работе организаций, участие в решении вопросов охраны труда, правовой помощи работникам, поддержание дисциплины и морального климата в коллективе.

10.13. Предоставлять работникам, освобожденным от работы вследствие избрания на выборные должности в профсоюзных органах, после окончания их полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с согласия работника другую равноценную работу (должность) в той же организации потребкооперации.

##### Профсоюзные комитеты обязуются:

10.14. Содействовать достижению экономической эффективности работы организаций, росту производительности труда, экономии сырьевых и энергетических ресурсов, повышению мотивации к труду, укреплению дисциплины, порядка и организованности на производстве.

10.15. Добиваться реализации мер, направленных на обеспечение безопасных условий труда, повышение социальной защищенности работников, студентов, учащихся, их оздоровление.

10.16. Участвовать в качестве полномочных представителей интересов трудовых коллективов в подготовке решений, затрагивающих их трудовые и социально-экономические права, в работе советов, правлений, комиссий по реорганизации и ликвидации организаций.

10.17. Осуществлять общественный контроль за соблюдением законодательства о труде, состоянием учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, использованием средств, предназначенных на строительство жилья и объектов социально-культурного назначения.

10.18. Организовывать посещение членами профсоюза историко-культурных и туристических объектов, а их лечение и оздоровление в профсоюзных здравницах.

10.19. При организации культурно-массовых, спортивных и других мероприятий активно использовать объекты собственности Федерации профсоюзов Беларуси.

**ХІ. МЕХАНИЗМ РЕАЛИЗАЦИИ ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ**

11.1. Соглашение вступает в силу с момента подписания и действует до заключения нового Соглашения, но не более трех лет.

11.2. Нормы и положения настоящего Соглашения распространяются на нанимателей, комитеты профсоюза, работников организаций, студентов и учащихся учреждений образования потребительской кооперации.

11.3. Соглашение дополняет законодательство Республики Беларусь по трудовым и социально-экономическим вопросам и служит основой для заключения коллективных договоров.

Действие коллективных договоров, заключенных на основе данного Соглашения, распространяется на работников, от имени которых они не заключались (вновь принятых и др.) при условии, если они выразят согласие на это в письменной форме.

Действие Соглашения, коллективного договора в случае реорганизации организации, при изменении названия Сторон, сохраняется в течение срока, на который он заключен, если Стороны не приняли иного решения.

При смене собственника имущества организации действие Соглашения, коллективного договора сохраняется в течение 3-х месяцев, по истечении которых заключается новое Соглашение, коллективный договор.

11.4. Подписанные Сторонами Соглашение, коллективные договоры, вносимые в них изменения и дополнения, регистрируются в местном исполнительном или распорядительном органе по месту нахождения (регистрации) нанимателя.

11.5. Ни одна из сторон, заключивших Соглашение, не может в течение срока его действия в одностороннем порядке прекратить выполнение принятых на себя обязательств.

Изменения и дополнения в Соглашение, коллективные договоры вносятся по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для их заключения.

11.6. Переговоры по заключению, изменению, исполнению, прекращению Соглашения ведутся Советом по трудовым и социальным вопросам потребительской кооперации Могилевской области, созданным на равноправной основе из уполномоченных представителей Сторон.

11.7. Коллективные трудовые споры, возникающие при заключении, внесении изменений, дополнений в Соглашение, коллективные договоры, разрешаются примирительной комиссией, посредником, трудовым арбитражем в порядке и сроки, предусмотренные законодательством.

11.8. Контроль за ходом выполнения Соглашения осуществляется созданным Сторонами Советом по трудовым и социальным вопросам потребительской кооперации Могилевской области, а также нанимателями, профсоюзными комитетами организаций, которые вправе обратиться по существу вопросов в адрес данного Совета или непосредственно к лицам, подписавшим его.

11.9. Ход выполнения Соглашения рассматривается Сторонами на расширенном заседании Правления Могилевского облпотребсоюза и Президиума Могилевского областного комитета Белорусского профсоюза работников потребительской кооперации.

11.10. Каждая из сторон, подписавших Соглашение, несет ответственность за его реализацию в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать на принципах социального партнерства.

11.11. Лица, виновные в невыполнении обязательств Соглашения, коллективных договоров, несут ответственность, предусмотренную законодательством и Уставами.

11.12. По инициативе комитетов профсоюза вышестоящей организации рассматривать вопрос о привлечении к дисциплинарной ответственности руководителей организаций за отказ от заключения Соглашения, коллективного договора или его невыполнения.

11.13. Текст настоящего Соглашения доводится до сведения работников потребительской кооперации в месячный срок со дня его подписания.

11.14. В течение срока действия настоящего Соглашения Стороны принимают все зависящие от них меры по урегулированию коллективных трудовых споров и конфликтов, возникающих в области социально-экономических отношений.

По поручению сторон Областное отраслевое соглашение подписали от:

|  |  |
| --- | --- |
| **Могилевского областного** | **Могилевской областной** |
| **союза потребительских обществ** | **организации Белорусского**  **профсоюза работников**  **потребительской кооперации** |
|  |
|  |  |
| Председатель Правления | Председатель Могилевской |
| Могилевского областного союза | областной организации |
| потребительских обществ | Белорусского профсоюза  работников потребкооперации |
|  |  |
| С.М.Шуркало | П.А.Кондратов |
|  |  |

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016г. «\_\_\_\_\_»\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_2016г.